

SINDIKALNI LIST

hrvatskih službenika
i namještenika

godina XIII. prosinac 2008. broj 49

ODBAČENA MOGUĆNOST ZAMRZAVANJA PLAĆA

više od 500 sindikalnih podružnica, donijelo je odluku o neprihvatanju bilo kakve mogućnosti zamrzavanja plaća državnih službenika i namještenika, te od Vlade traže dosljednu primjenu sporazuma od 21. studenoga 2006.



PRILOZI U OVOM BROJU:

**KOLEKTIVNI UGOVOR
ZA DRŽAVNE SLUŽBENIKE
I NAMJEŠTENIKE**

**ANKETA O
POLOŽAJU
ŽENA U
JAVNOJ
UPRAVI**



Svim čitateljima želimo
Sretan Božić i uspješnu
novu 2009. godinu



**POKLON
kalendar 2009.**



Piše Siniša Kuhar

Kriza koja je već pokucala na vrata Hrvatske nije uzdrmala samo gospodarstvo. Državna uprava, kao i svi drugi segmenti hrvatskog društva, s krizom je doživjela i redefiniranje svojih ciljeva i taktike kao ih postići.

Prvom žrtvom krize trebao je postati sporazum o rastu osnovice za izračun plaće od 21. studenoga 2006. godine, kojim je državnim službenicima i namještenicima zagaraniran trogodišnji rast osnovice po stopi od šest posto godišnje.

Vlada Republike Hrvatske podvrgnula je pri tome sindikate državnih službi silnom pritisku, iskoristivši sva moderna sredstva pritiska - medije, ekonomske stručnjake, dramatična i zloslutna ocrtavanja bliske i tmurne službeničke budućnosti.

U javnosti je stvoreno ozračje u kojem su sindikati glavna prepreka uravnoteženome državnom proračunu, baziranom na nultom deficitu, a 1,4 milijarde kuna za povećanje osnovice prikazano je kao uteg oko nogu Hrvatske koji si ona ne može priuštiti.

Primjedbe Sindikata da nije riječ o rastu plaća, već dogovorenim usklađivanju i smanjivanju zaostajanja plaća proračunskih korisnika s plaćama u gospodarstvu, odnosno prosječnom plaćom u Republici Hrvatskoj, ignorirane su.

Prijedlog SDLSN da se poštuje sporazum o rastu osnovice, ali da se odmah, od 1. siječnja 2009. godine, osnovica dovede u paritet s prosječnom plaćom u RH tako da rast, stagnacija ili pad prosječne plaće znači istovremeni rast, stagnaciju ili pad osnovice te da se nakon turističke sezone pristupi pregovorima za višegodišnje usklađivanje osnovice s prosječnom plaćom u RH na način da početnik s VSS ima ostvaruje prosječnu plaću, odbačen je kao pres-

SLUŽBENIČKI STRAHOVI I NADE:

Kako preživjeti krizu?

Pred nama je teška godina u kojoj ćemo se morati pohrvati sa svjetskom krizom i njezinim posljedicama po hrvatsko gospodarstvo, ali i pokušajima da se državni službenici i namještenici podvrgnu discipliniranju i potpunoj ovisnosti o ocjenama poslodavca te da im budućnost i plaća ovise o volji politički postavljenih dužnosnika

kup i nerealan, premda bi on za posljednicu najvjerojatnije imao pad osnovice nakon prvog tromjesečja, ali i njen proporcionalni rast u slučaju poboljšanja prilika u gospodarstvu.

Tijekom pregovora sa sindikatima državnih i javnih službi Vlada je dramatičnim uključivanjem premijera **Ive Sanadera**, koji je sindikatima poručio „u banani smo“ kao i da visimo o niti, na leđa sindikata i njihovih članova htjela prebaciti teret odluke o fiskalnim rezovima.

Međutim, kada je SDLSN na svojim web stranicama prenio vijest o poruci premijera, koju možete pročitati u cijelosti na stranicama Sindikalnog lista, SDLSN je optužen za ismijavanje Vlade i njenog predsjednika, a autoru vijesti onemogućeno je daljnje sudjelovanje na sastancima predstavnika Vlade i pregovaračkih odbora sindikata.

Tako je Vlada svojim postupkom priznala da u razgovorima i pregovorima o zamrzavanju plaća nema petlje javno reći kakvo stanje doista jest, odnosno je li ono zaista takvo kakvim se nastoji prikazati sindikatima. Na kraju, ispada da se radilo samo o pregovaračkoj taktici i dodatnom psihološkom pri-

tisku u kojem je glavnu ulogu odigrao sam premijer.

Druga žrtva krize mogao bi biti dugoočekivani Zakon o plaćama državnih službenika. Rad na Zakonu je zamro nakon samo dva sastanka povjerenstva za njegovu izradu, tijekom kojih je do izražaja došla taktika politike svršenog čina i manipulacije radom povjerenstva.

Izradu Zakona je u svoje ruke preuzeo njegov pravi predlagatelj - Ministarstvo financija, čime je sindikalnoj strani dano do znanja tko ima prvu i zadnju riječ kod njegova donošenja, a sudjelovanje Središnjeg državnog ureda za upravu u procesu izrade i donošenja zakona svedeno je na najmanju moguću mjeru. To je razvidno i iz činjenice da predsjednik povjerenstva za izradu zakona više nije predstavnik Središnjeg državnog ureda za upravu, već predstojnik Ureda za socijalno partnerstvo **Vitimir Begović**.

Ovaj je zakon inače ključan za budućnost svih zaposlenih u državnoj upravi jer o njemu ovisi hoće li njegovi zaposlenici u njoj vidjeti svoju budućnost ili samo odrađivati svoj posao dok ne nađu bolji ili ne dočekaju mirovinu.

Nažalost, predlagatelj zakona kroz predloženi zakonski tekst pokušava uvesti arbitrarni platni sustav, u kojem će poslodavac odlučivati o tome kome će i kada plaće rasti i to na način kakav ne poznaje europska i svjetska praksa, ali o tome možete pročitati više na stranicama Sindikalnog lista.

Bilo kako bilo, pred nama je teška godina u kojoj ćemo se morati pohrvati sa svjetskom krizom i njezinim posljedicama po hrvatsko gospodarstvo, ali i pokušajima da se državni službenici i namještenici podvrgnu discipliniranju i potpunoj ovisnosti o ocjenama poslodavca te da im budućnost i plaća ovise o volji politički postavljenih dužnosnika.

Pred nama je teška godina...

U banani smo!

“Pred Vladom su dvije opcije. Proračunski deficit 0 ili proračunski deficit 0,5 ili 0,7 posto s povišicom od 6 posto osnovice za plaće”, rekao je premijer „ali je u slučaju da se odlučimo za rast plaća upitno pod kojim bi se uvjetima morali zadužiti da to ostvarimo. Ne smatram se trgovcem. Ne tražim ništa, ali se pitam postoji li mogućnost provesti ovu opciju”

(SDLSN, 20. studenoga 2008.) Tijekom jučerašnjeg sastanka predstavnika Vlade i sindikata državnih i javnih službi sudionicima se u kratkom i na trenutke dramatičnom izlaganju obratio i predsjednik Vlade dr. **Ivo Sanader**.

Premijer je tom prigodom podsjetio na utjecaj svjetske ekonomske krize na situaciju u Hrvatskoj, rekavši: „Bez dramatike, visimo o niti”, dodavši kako je dogovor socijalnih partnera nužan kako bi nam sutra svima bilo bolje.

Sanader je ponudio da nakon turističke sezone Vlada i sindikati ponovno sjednu za stol i dogovore se kako dalje, podsjetivši da se nalazimo u vrzinom kolu nedostatnih kreditnih poticaja gospodarstvu koje može imati posljedice u obliku zatvaranja tvrtki i gubitka postojećih radnih mjesta. “Kolokvijalno rečeno”, rekao je Sanader „u banani smo”!

Podsjetio je i da je u posljednje tri godine proračun rastao prosječno za 10 milijardi kuna godišnje i dodao da projekcije za iduću godinu i nakon kresanja 15 milijardi kuna ne ostavljaju prostor za

1,5 milijardu koliko je potrebno za dogovoreni rast plaća od 6 posto.

„Pred Vladom su dvije opcije. Proračunski deficit 0 ili proračunski deficit 0,5 ili 0,7 posto s povišicom od 6 posto osnovice za plaće”, rekao je premijer „ali je u slučaju da se odlučimo za rast plaća upitno pod kojim bi se uvjetima morali zadužiti. Ne smatram se trgovcem. Ne tražim ništa, ali se pitam postoji li mogućnost možemo li provesti ovu opciju”.

Govoreći o kapitalnim projektima pa i famoznom Pelješkom mostu, Sanader je naglasio kako su takvi projekti motor koji potiče gospodarski rast, u ovim uvjetima možda i jedini čimbenik rasta.

Sanader se dotaknuo i nesporeda oko božićnica, rekavši kako on nikome nije ukrao Božić, ali i dalje smatra kako

je besmisleno i nemoralno u ovim uvjetima da se direktori javnih poduzeća uzajamno darivaju u prigodi Božića. Dodao je i kako je Vlada spremna govoriti i o plaćama dužnosnika, ali da je protiv uravnilovke jer upravi nedostaje stručnih kadrova.

Sanader je na kraju zaključio kako je ova vlada socijalno partnerstvo podigla na najviši stupanj i time odredila standarde ispod kojih više neće moći ići ni jedna vlada, naglasivši još jednom kako pitanje odgode povećanja plaća nije prva nego posljednja mjera koju Vlada predlaže.

„Teret treba rasporediti jednako na sve i onda zajedno sjesti za stol u rujnu i dogovoriti politiku plaća za iduće tri godine”, rekao je predsjednik Vlade.



SDLSN odlučno odbacuje mogućnost zamrzavanja plaća državnih službenika i namještenika

(SDLSN, 18. studenoga 2008.) Glavno povjereništvo Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske, nakon provedene rasprave u više od 500 sindikalnih podružnica, donijelo je odluku o nepri-

vaćanju bilo kakve mogućnosti zamrzavanja plaća državnih službenika i namještenika, te od Vlade traže dosljednu primjenu sporazuma od 21. studenoga 2006. godine, kojim je dogovoren rast osnovice u 2007., 2008. i

2009. godini od 6 posto godišnje. SDLSN ističe da se rastom osnovice u 2009. godini uopće ne ostvaruje realan rast plaća, već se njime samo ublažava zaostajanje plaća zaposlenih za prosječnom plaćom u RH, inflacijski

udar i rast troškova života.

Na državnim službenicima i namještenicima Vlada RH kontinuirano ostvaruje uštede jer njihove plaće izbjegava uskladiti s plaćama zaposlenih u javnim službama i državnim poduzećima.

Relativan paritet prava iz temeljnih kolektivnih ugovora na razini javnih i državnih službi svakoga se dana narušava kroz nekonzistentna i vrlo često i nezakonita rješenja koja se na razini javnih službi ugovaraju kroz granske kolektivne ugovore.

Sindikat premijeru Ivi Sanaderu zamjera što u isti koš stavlja sve državne i javne službenike kada na njihovim plaćama treba uštedjeti, ali ne i kad im plaće treba povećati, kao što su to učinili njegovi ministri kulture, zdravstva, obrazovanja i socijalne skrbi, ugovorivši dodatke na posebne uvjete rada na razini čitavih djelatnosti.

Zabrinuti smo i zbog rješenja koja nam se jednostrano nameću u izradi Zakona o plaćama državnih službenika, koja nisu u duhu rješenja i pravne stečevine EU, a koja bi za posljedicu mogla imati dodatno zamrzavanje plaća državnih službenika, jer bi s početkom njegove primjene izgubili dodatak za minuli rad i prvo povećanje plaća mogli očekivati tek po isteku ocjenskog razdoblja od pet godina, za koje bi vrijeme ostali zaposleni u javnim službama i gospodarstvu primali dodatak od 0,5 posto dodatka za minuli rad na godišnjoj osnovi.

Sindikat podsjeća da je Vlada već prekršila sporazum o rastu osnovice jer se njime obvezala na donošenje i primjenu Zakona o plaćama državnih službenika od 1. srpnja 2007. godine uz materijalno i profesionalno napredovanje svih državnih službenika već pri prvom razvrstavanju u platne razrede.

S obzirom na raspoložene članstva i obvezujući mandat koji je SDLSN dobio ovom odlukom Glavnog povjereništva o bilo kakvom zamrzavanju plaća može se govoriti samo kao o prirodnoj pojavi, ali ne i opciji u predstojećim pregovorima.

KOSOR I ŠUKER:

Rast plaća 6 posto, deficit proračuna 1,3 do 1,7 posto BDP-a

ZAGREB, 4. prosinca 2008. (Hina) - Premijeru Ivi Sanaderu i užem kabinetu Vlade predloženo je da se u idućoj godini poštuje sporazum po kojem će plaće u državnim i javnim službama rasti za 6 posto, a to znači i da deficit proračuna neće moći biti nula posto već se predviđa da će iznositi između 1,3 do 1,7 posto BDP-a, istaknuli su danas potpredsjednica Vlade Jadranka Kosor i ministar financija Ivan Šuker.

Predložili smo premijeru i užem kabinetu da se poštuje sporazum o plaćama u idućoj godini i rastu mase plaća za 6 posto. To u ovom trenutku još nije konačna odluka, Vlada o tome još nije zauzela stav, kazala je Kosor na konferenciji za novinare u Banskim dvorima.

Objasnila je da će na sutrašnjoj sjednici Ekonomsko vijeće biti izvješteno o tijeku razgovora sa sindikatima o Vladinu prijedlogu zamrzavanja plaća, o tomu da sindikati nisu prihvatili ni jedan Vladin prijedlog.

Ekonomskom vijeću sutra će biti



predočen i prijedlog proračuna, a nakon toga bi se proračun trebao naći i na Vladinoj sjednici. Sutra bi tu priču trebali zatvoriti, kazala je Kosor.

Za povećanje mase plaća za 6 posto u 2009. bit će potrebno dodatnih 1,4 milijarde kuna, što znači da ćemo morati ići na deficit, kazao je ministar Šuker.

"Deficit konsolidirane države u idućoj godini bit će iznad jedan posto. Vidjet ćemo točno koliko, deficit neće biti veći od 1,7 posto, kretat će se u granicama 1,3 do 1,7 posto (BDP-a)", izjavio je Šuker.

Sindikati:

Vlada je

to morala

odlučiti

da sačuva

obraz!

Premijer Sanader bi izgubio vjerodostojnost da je razvrgnuo ugovor, kažu sindikalci. Drago im je da Vlada ipak više poštuje službenike nego mostove

(24 sata) Piše: B. Rašeta, T. Maletić

Sporazum su potpisale dvije strane, a mi od njega nismo odustali, kaže **Krešimir Sever** iz Nezavisnog hrvatskog sindikata i dodaje kako je Vlada morala tako odlučiti ako je htjela sačuvati obraz pred javnosti.

- Sada se postavlja pitanje tko je kriv za izgubljeno vrijeme - dodaje on, upirući prst u ministra financija

Ivana Šukera. - Ničim nas nisu uvjerali da je kriza baš takva da se mora štedjeti na našim plaćama - kaže Sever. **Dubravko**

Jagić iz Sindikata policije tvrdi kako Vlada ne smije štedjeti na sigurnosti, ali ni na drugim stupovima društva. Sindikalist **Vilim Ribič** kaže da Vlada ipak više poštuje ljude nego mostove. **Siniša Kuhar** iz Sindikata državnih službenika misli kako je Vlada kupila socijalni mir. - Nije riječ o povećanju plaća, nego o usklađivanju službeničkih s plaćama u gospodarstvu - kaže on. No novac koji će ići javnim službenicima negdje će se morati naći. Ekonomist **Damir Novotny** vjeruje kako deficit nije loš ako država nađe kreditora. No ako ga ne nađe, naći ćemo se "u banani". **Ante Čičin Šain** tvrdi da je deficit zlo, koje Vlada ne smije dopustiti.

POŽEGA Glavno povjereništvo o Zakonu o plaćama i Zakonu o radu

(27. rujna 2008.) U Hotelu Grgin dol u Požegi održana je 5. sjednica Glavnog povjereništva Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske. Na sjednici su, između ostaloga, članovi Povjereništva informirani o netom zaključenom Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike te tijeku izrade Zakona o plaćama državnih službenika i izmjena Zakona o radu.

Radom na donošenju Zakona o plaćama državnih službenika ne možemo biti zadovoljni, smatra predsjednik sindikata **Boris Pleša**, koji je najavio prosvjed Sindikata ukoliko se povjerenstvo za njegovu izradu ne sastane u idućih desetak dana i članovima povjerenstva iz redova sindikata državnih službi konačno omogućiti aktivno sudjelovanje u njegovoj izradi.

Pleša je ponovio stajalište Sindikata u svezi s dodatkom za minuli rad i visinom početnih koeficijenata, koje će SDLSN braniti i zastupati pri donošenju Zakona o plaćama. Pleša najavljuje odlučnu borbu za očuvanje dodatka za minuli rad, na koje Sindikat obvezuje i prikupljenih 68.000 potpisnika peticije protiv njegova ukidanja, te što bolju startnu poziciju kada su u pitanju početni koeficijenti o kojima će ovisiti visina plaće većine zaposlenika državnih službi.

O predstojećim izmjenama Zakona o radu članove Glavnog povjereništva upoznao je predsjednik naše sindikalne središnjice, Nezavisnih hrvatskih sindikata, **Krešimir Sever**, koji je rekao kako je s Vladom dogovoreno da se u prvom koraku izmjene provode isključivo zbog usklađenja sa zakonodavstvom EU te da su s Vladom dogovorene samo minimalističke izmjene postojećeg zakona, ali da, s druge strane, poslodavci pokušavaju ove izmjene iskoristiti kako bi znatno umanjili postojeću razinu prava radnika, a njihovi prijedlozi upereni su i u cilju slabljenja sindikata.

Sindikat: Povjerenstvo za izradu Zakona o plaćama državnih službenika održalo sjednicu nakon godinu dana

ZAGREB, 1. listopada 2008. (Hina) - Povjerenstvo za izradu Zakona o plaća-

ma državnih službenika održalo je jučer prvu sjednicu nakon gotovo godinu dana, priopćio je danas Sindikat državnih službenika i namještenika Hrvatske. Ponovno je naglašeno kako bi Zakon trebao državnim službenicima omogućiti plaću razmjernu kvaliteti radnog učinka, a sindikalna strana je iznova pokrenula pitanje početnih koeficijenata i očuvanja instituta minulog rada, odnosno dodatka od 0,5 posto po godini staža.

U raspravi su približena stajališta da se u Zakon treba ugraditi rješenje kojim bi se odgovarajuće valoriziralo radno iskustvo i ocjena učinkovitosti rada, o čemu će se raspravljati na sjednici povjerenstva idućeg tjedna.

U međuvremenu, povjerenstvo je doživjelo kadrovske promjene, pa je umjesto dosadašnjeg predsjednika, **Zorana Pičuljana** iz Središnjeg državnog ureda, u povjerenstvu državni tajnik **Antun Palarić**, ali ne na mjestu predsjednika jer je ta zadaća povjerena **Vitomiru Begoviću**, predstojniku Vladina Ureda za socijalno partnerstvo.

Radi se o pomalo neobičnom kadrovskom rješenju s obzirom na djelokrug rada Ureda za socijalno partnerstvo i Središnjeg državnog ureda za upravu, čija je pozicija nominalnog nositelja reforme državne uprave time još jednom dovedena u pitanje, ocjenjuje sindikat.

Povjerenstvo za izradu Zakona o plaćama državnih službenika nastavilo s "radom"

(SDLSN, 10. listopada 2008.) Jučer je na Markovom trgu održana druga sjednica novog sastava Povjerenstva za izradu Zakona o plaćama državnih službenika, na kojoj su predstavnici sindikata državnih službi, po sistemu toplo-hladno, shvatili da je dojam kojem su podlegli nakon posljednjeg sastanka o približavanju stajališta po pitanju vrednovanja radnog iskustva kad se radi o promicanju u plaći državnih službenika varljiv, a oni, po tko zna koji put, ispali naivni.

U uvodnom sastavku koji je Povjerenstvu pročitao njegov nikad službeno imenovani predsjednik, **Vitomir Begović** se okomio na sindikalnu stranu koja se javno drznula dovesti u pitanje sastav, legitimitet i integritet Povjeren-

stva i njegovih članova, nadugo i naširoko raspisao o svijetlim ciljevima Zakona i boljem sutra koje donosi i u nastavku konstatirao da primjedbe sindikata koje su dostavili nakon posljednjeg sastanka nisu konzistentne te da Povjerenstvu ne preostaje ništa drugo negoli da Vladu obavijesti gdje je Povjerenstvo zapelo s radom.

Kao iskusni majstor formuliranja zaključaka za koje ni oni koji su u njihovom navodnom donošenju sudjelovali nisu bili svjesni da su ih donijeli, Begović će Vladu izvijestiti da je većina članova Povjerenstva za to da u sustav plaća uđu policijski službenici, ali ne i da je većina članova Povjerenstva za to da se promicanje u plaći u Zakonu riješi tako da se pored ocjene učinkovitosti rada i stjecanja višeg stupnja obrazovanja službenici promiču u plaći i temeljem radnog iskustva, premda je iz zabilješke sa zadnjeg sastanka razvidno da su se sa sindikalnim prijedlogom kao prihvatljivim složili državni tajnik **Antun Palarić** i predstojnica Ureda za zakonodavstvo **Zdenka Pogarčić**.

Tako se pokazalo da rad Povjerenstva ovisi o interpretaciji zaključaka njegovog predsjednika, što je možda i razlog njegovog imenovanja na čelo Povjerenstva, jer je prethodni predsjednik **Zoran Pičuljan** naivno povjerovao u to da je zadaća Povjerenstva stvarna izrada Zakona, barem u dijelu Zakona za koji je nadležan Središnji državni ured za upravu kao središnje tijelo državne uprave.

Pri tome Vladina strana uporno ponavlja to kako je cilj Zakona kroz sustav ocjenjivanja nagraditi one koji dobro rade, koji cilj sindikati valjda žele srušiti svojim inzistiranjem na očuvanju instituta minulog rada, ali im se povremeno omakne i to da bi to trebali biti isključivo nositelji posla u državnoj upravi, a to su po njihovom mišljenju isključivo službenici s VSS.

Kao da 70 posto zaposlenih sa SSS u državnoj upravi ne radi konkretan, koristan i neophodan posao? Badave sindikalni argumenti kako činjenica da će neki službenik koji svojim radom zaslužuje zadovoljavajuće ocjene i temeljem radnog iskustva bude promaknut nakon pet godina rada, kako predlažu sindikati, imati plaću veću svega 3 posto, a nakon deset godina rada 6 posto, a njegov kolega ocijenjen ocjenom „izvanredan“ 15, odnosno 30 posto veću plaću. Čak i takav sindikalni prijedlog



Vladini predstavnici kvalificiraju kao socijalističku uravnilovku.

Sindikalnu primjedbu kako je protekom vremena početni koeficijent koji predlaže Vlada sve manji i trenutno iznosi za većinu službenika sa SSS već dostignutih 0,88 posto, premda je Sindikatima već predložen koeficijent od 0,90 i 0,95 posto, Vladina strana takvo stanje objašnjava "realnim" fiskalnim pokazateljima i mogućnostima. Na tvrdnje sindikata kako se izgleda u proračunu uvijek iznova može pronaći dovoljno novca za povećanje plaća zaposlenih u javnim službama i kako se prema zakonu spojenih posuda takvo stanje izravno reflektira na smanjenje početnog koeficijenta državnih službenika, predstavnici Vlade samo nemoćno sliježu ramenima, kao da povećanje plaća u javnim službama dogovaraju ministri vlade Zimbabvea.

Na sindikatima državnih službi je sada da razmotre ima li sudjelovanje u radu Povjerenstva za izradu Zakona o plaćama državnih službenika smisla ili je ono samo paravan za jednostrano nametanje rješenja i izigravanje stvarnog smisla socijalnog partnerstva, a to je dogovaranje i postizanje minimuma konsenzusa o pitanjima važnim za gospodarski i socijalni položaj zaposlenih, u ovom slučaju državnih službenika.

Stalno ponavljanje sindikata državnih službi da ne mogu preuzeti odgovornost za nestanak instituta minolog rada prvo iz državnih, a zatim i iz javnih službi i gospodarstva te podsjećanje na sličan nestanak naknade za topli obrok kao stečenog prava, koji je pretvorbom u stalni dodatak kasnije u potpunosti nestao kao pravo službenika i namještenika, te kako u praksi dvojni sustav ocjenjivanja ne može odgovarajuće nadomjestiti akumulirano radno iskustvo, Vlada uporno ignorira, kao što ignorira i činjenicu da je 68.000 službenika i namještenika potpisalo peticiju za očuvanje instituta minolog rada u Zakonu o plaćama državnih službenika. Kako prizvati pozornost nekoga tko vas uporno ignorira, a kad ga javno prozovete zbog toga ne libi se tvrditi kako su navodi sindikata potpunoma neutemeljeni te da Vlada uopće ne razmišlja o ukidanju instituta minolog rada, kao što je to učinila potpredsjednica **Vlade Jadranka Kosor?**

Stoga sindikatima preostaje da razmisle na koji način će kod Vlade probuditi odgovarajući senzibilitet kakav ima kad su u pitanju javne službe.

RADIO 101 **MINISTAR ŠUKER ODGOVARA NA** **PITANJA O MINULOM RADU**

(18. listopada 2008.)

... jedno pitanje koje će Vam postaviti Siniša Kuhar, tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske.

SINIŠA KU HAR: „Nas u Sindikatu zanima koji su razlozi zbog kojih Ministarstvo financija u Povjerenstvu za izradu Zakona o plaćama državnih službenika uporno želi ukinuti dodatak za minuli rad i uvjetovati rast plaća isključivo ocjenom učinkovitosti rada, kada takvo rješenje nemaju ni novoprimiteljne članice EU, ni druge zemlje u našem okruženju? Također, poznato je i da Predsjednik Republike, Predsjednik Vlade, ministri i dužnosnici, suci i saborski zastupnici imaju dodatak za minuli rad te da im plaća ne ovisi o ocjeni njihovog rada.“

IVAN ŠUKER: „Pa vrlo kratko, mislim da gospodin Kuhar namjerno preskače neke stvari. Novim zakonom o plaćama je predviđeni su platni razredi i unutar svakog platnog razreda predviđeno je 12 stupnjeva, s tim da će svi biti prevedeni na postojeće stanje. Neće niko krenuti od nule. Dakle, imate mogućnost po predloženom zakonu da ako imate četiri godine ocjenu zadovoljava i petu godinu negativnu ocjenu, možete napredovati stupanj više i to vam donosi povećanje plaće od tri posto. To je više nego što je sad 0,5 posto godišnje, jer to je za pet godina 2,5, a ovako je tri posto. S druge strane ono što ja, znaju vaši kolege novinari, za što se uvijek zalažem, a to je da jednostavno treba one koji rade i koji su kreativni, treba nagraditi. Zato je u Zakonu predloženo da oni koji imaju ocjenu izvanredan praktički u jednoj godini mogu preskočiti stupanj. Oni koji imaju u dvije godine jednu ocjenu izvanredan također mogu preskočiti, dakle nije istina da se zanemaruje radni staž, samo za to su neki uvjeti, a za one koji se posebno ne ističu, samo normalno dolaze na posao, odrađuju svoj posao, oni nakon pet godina svima se plaća povećava tri posto. Mislim da se to uopće

ne može mjeriti s ovim što gospodin Kuhar govori o predsjedniku države i nekom drugom ili čak zaposlenicima u nekim tvrtkama gdje ima na takav način definirano. Dakle, mi smo se odlučili na takav model, zašto, zato što u reformi državne uprave želimo postići to da izvrsnost možemo nagraditi i budućnost hrvatske uprave nije u ljudima koji će sjediti i odrađivati dio svog posla nego koji će biti malo kreativniji. Jer, gledajte, mi smo danas puno govorili o zakonima. Znam da smo na kraju emisije, ali ovo stvarno želim reći, ovoga, upravo ti ljudi kreiraju te zakone. Koliko su oni educirani, koliko oni prate svjetske trendove, toliko dobro proizvode hrvatske zakone. Koliko su ti ljudi kvalitetni najbolje su pokazali sada, Ja sam, iskreno kažem, ja sam na svoje djelatnike u Poreznoj upravi ponosan. A to koliko su prihvatili novih znanja..

Na Carini ista priča. Mi završavamo pregovore o carini. Dakle, predpristupne fondove. Gledajte, puno mladih ljudi kojima je to praktički prvi posao, prošli su edukaciju i sjajno rade svoj posao. Vidite da puno onih nepravilnosti i nedostataka na koje nas je upozoravala Europska komisija mi smo faktički za nekoliko mjeseci riješili. Znači imamo sposobne, pametne mlade ljude, treba im dati mogućnost da napreduju prije nego ostali, a isto tako onima koji rade svoj posao koji nisu toliko kreativni, jer svatko od nas je različit, da uredno nakon pet godina može napredovati jedan stupanj više i dobi plaću tri posto veću, a kažem ovako bi dobio plaću 2,5 posto veću, A isto tako, onaj koji se ne zalaže, onaj koji radi nered na radnom mjestu, koji je nekorektan, da jednostavno ne samo da neće napredovati platni razred, zapravo za jedan stupanj nego da se može i spustiti. I takav je predloženi zakon. Ja mislim da svi državni službenici će sa zadovoljstvom pozdraviti takav prijedlog zakona. No, ako se njima kaže ukida vam se minuli rad,

a ne kaže im se što dobivaju, normalno je da su oni protiv toga. Dakle, treba im reći i drugi dio priče."

KOMENTAR SINDIKATA KOJI DIO PRIČE MINISTAR ŠUKER NIJE ISPRIČAO

(SDLSN, 18. listopada 2008.) Tijekom gostovanja na popularnom Radiju 101 u emisiji Intervju tjedna ministar financija Ivan Šuker odgovarao je na brojna pitanja građana, političara i sindikalaca. Suvaren i odrješit, naročito kad su drugi u pitanju, ministar Šuker odgovorio je i na pitanje glavnog tajnika SDLSN o predstojećem ukidanju minulog rada u Zakonu o plaćama državnih službenika.

Ministar Šuker je u svom odgovoru tajniku SDLSN Siniši Kuharu predbacio kako neke stvari preskače te da sindikati u raspravi oko zakona prešućuju dio priče i na taj način manipuliraju državnim službenicima, koji će, drži Šuker, biti zadovoljni predloženim zakonom.

Kako smo ovime izravno prozvani, na navode ministra Šukera ovom prilikom odgovaramo na način da prvo citiramo ministra Šukera, a onda navodimo onaj dio priče koji ministar Šuker nije rekao, a mogao bi biti interesantan ne samo državnim službenicima o čijoj koži se radi, nego i široj javnosti, koja istinoljubivost ministra Šukera može ocijeniti na

izborima.

Na kraju ovoga teksta možete pročitati i predloženi tekst zakona koji je izrađen u Ministarstvu financija i prezentiran Povjerenstvu za izradu Zakona o plaćama državnih službenika koje, međutim, zakon ne izrađuje, već služi samo kao paravan za to da Vlada može reći kako su u donošenju zakona sudjelovali i socijalni partneri.

MINISTAR ŠUKER: ... imate mogućnost po predloženom zakonu da ako imate četiri godine ocjenu zadovoljava i petu godinu negativnu ocjenu, možete napredovati stupanj više i to vam donosi povećanje plaće od tri posto. To je više nego što je sad 0,5 posto godišnje, jer to je za pet godina 2,5, a ovako je tri posto."

ODGOVOR SDLSN: Netočno, ministar Šuker očito nije pročitao Zakon koji je izrađen njegovom ministarstvu. Prijedlog Zakona predviđa promicanje u viši platni stupanj temeljem ocjene učinkovitosti rada nakon pet godina tek ukoliko ste četiri puta ocijenjeni najmanje ocjenom „dobar“ ili većom ocjenom. Ukoliko ste pak u ocjenskom razdoblju od pet godina ocijenjeni s dvije ocjene „zadovoljava“, suprotno njenom značenju, plaća Vam neće rasti, a Ministarstvo financija čak je predvidjelo i alternativu po kojoj nakon jedne ocjene „zadovoljava“ službenik pada u plaći za jedan platni stupanj. Dakle, ne samo da službenicima ocijenjenim s ocjenom „zadovoljava“ plaća neće rasti za tri posto, nego im,

ukoliko se usvoji alternativa Ministarstva financija, prijeti i smanjivanje plaće za tri posto.

Što se tiče navoda ministra Šukera o tome kako je tri posto u pet godina više od 2,5 posto rasta plaće po stopi od 0,5 posto godišnje i on je više negoli dvojben. Naime, rast plaća po modelu ocjena, za najveći broj službenika značit će realnu mogućnost napredovanja tek nakon pet godina, čime ime se plaća praktično zamrzava za to razdoblje. S druge strane, s obzirom na inflaciju i nepovoljna gospodarska kretanja i teške materijalne prilike građana čija su primanja optereće-

na osobnim zaduženjima (kreditu, minusi po tekućim računima), službenicima bi više vrijedilo 0,5 posto povećanja plaće svake godine, nego tri posto povećanja nakon pet godina. Koliko bi samo inflacija obezvrijedila tih tro posto povećanja.

Ministar Šuker ovdje je prešutio i onaj dio priče o kojem Ministarstvo financija nerado govori, a to je da je za promicanje temeljem ocjena predviđena ograničena masa sredstava u iznosu od „1% mase sredstava za plaće za redovan rad u državnom tijelu“.

Čak i službenik koji nije mlad i kreativan, mogao bi se zapitati je li to dovoljno sredstava za povećanje plaća svih za koje se očekuje da bi ga temeljem ocjena učinkovitosti rada mogli ostvariti. Naime, nakon pete godine, promicanje bi trebao ostvariti najveći broj državnih službenika - onih ocijenjenih s četiri ocjene „dobar“ (a ne zadovoljava kako kaže ministar Šuker), za čije promicanje predložena masa sredstava od 1% naprosto nije dovoljna.

S druge strane, i to je dio priče koji ministar Šuker prešućuje, realna je opasnost da će najbolje ocjene „izvanredan“ „odličan“ u najvećem dijelu „pojesti“ bivši dužnosnici (pomoćnici ministara, ravnatelji, tajnici i predstojnici) koji su postali rukovodeći državni službenici i to po političkim kriterijima. A takvi „šefovi“ su istovremeno i oni koji ocjenjuju. Ako vam jedan takav u pet godina „uvali“ dvije ocjene zadovoljava, nema vam majci napredovanja 10 i više godina.

A što ako „odozgor“ stigne naputak da se ove godine „stegne remen“, jer je bila teška predizborna godina pa se svima svašta obećalo, a mnogima i dalo? Što ako je ovo bila godina u kojoj se Hrvatska ponosi još jednim uspješno održanim sportskim natjecanjem za koje je potrošeno mnogo proračunskog novca i još će više biti potrošeno kroz plaćanje najma „javno-privatnim“ partnerima? Što ako je puno novca otišlo na božićnice umirovljenicima, na sudske sporove službenika s poslodavcem, na povećanje plaća javnih službenika u službama koje skrbe o našem zdravlju i uče našu djecu kako ne bi štrajkali?

Što ako se zbog svega toga počne štedjeti na ocjenama zaposlenih u državnim tijelima jer nitko ionako neće znati koliko je službenika napredovalo temeljem ocjena?



ZAKON O PLAĆAMA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA

Hrvatska uvodi arbitrarni službenički platni sustav

(SDLSN, 12. studenoga 2008.) Sustavi plaća državnih službenika u svakoj državi kombinacija su pravne tradicije i reformskih stremljenja na području povećanja kvalitete i učinkovitosti rada servisa koji pružaju građanima.

Pri tome hijerarhijski položaj na službeničkoj ljestvici i dužina službe sve više postaju podložni procjeni, odnosno ocjeni učinka svakog pojedinog službenika, čime se sustav plaća individualizira i postaje sve složeniji.

„Performance related pay“ (PRP) model, odnosno model plaće ovisne o učinku u proteklih je dvadesetak godina uveden u brojne službeničke sustave diljem svijeta i pri tome je izazvao različite reakcije i proizveo različite učinke. Jedino što se sa sigurnošću može reći u pogledu njegove primjene jest da izaziva brojne neželjene posljedice, kao i da ne postoje empirijski podaci koji bi potvrdili vezu između takvog modela plaćanja i motivacije službenika da bolje i odgovornije rade svoj posao.

Hrvatska, kao i druge istočnoeuropske zemlje uskoro planira uvesti svoju inačicu PRP modela, ali to namjerava učiniti zanemarujući sva recentna europska i svjetska iskustva, uvodeći ocjenu učinkovitosti rada kao isključivi parametar visine plaća u državnoj službi.

Da se ne radi o proizvoljnoj ocjeni Sindikata, potvrđuju i podaci Organizacije za ekonomsku suradnju i razvoj (OECD) iz kojih je razvidno kako ni u jednoj od 25 promatranih članica ove organizacije plaća ne ovisi isključivo o ocjeni učinkovitosti rada.

U zemljama OECD-a povezanost između plaće i ocjene učinkovitosti kreće se od „nikakve povezanosti“, „nekakve povezanosti“, „slabe povezanosti“ do „velike povezanosti“.

Međutim, iako su ova svjetska i eu-

ropska iskustva dostupna svakome tko za njih pokaže interes pa tako i predstavnicima Vlade u Povjerenstvu za izradu Zakona o plaćama državnih službenika, Vlada RH uporno ustraje na čistom ocjenskom modelu, koji se, s obzirom na manjkavu tradiciju i loša iskustva na području nepristranog i stručnog ocjenjivanja doprinosa svakog pojedinog službenika, vrlo lako može izroditi u arbitrarni model u kojem će politički

Utjecaj politike na imenovanje rukovodećih službenika, administrativna kultura i PRP (performance related pay – plaća po učinku) u 25 OECD zemalja + Hrvatska

Država	Utjecaj politike na imenovanje rukovodećih službenika	Veza između ocjene učinkovitosti i plaće	Godina prve PRP reforme
Rukovodeći službenički položaji ovisni o politici (integrirani)			
Austrija	Integrirani	Nema povezanosti	Bez reforme
Belgija		Velika povezanost	Nema podataka
Češka			2004
Francuska		Slaba povezanost	Bez reforme
Grčka		Nema povezanosti	2002
Mađarska		Slaba povezanost	1993
Italija		Nema povezanosti	Bez reforme
Japan			2004
Luksemburg		Slaba povezanost	1984
Meksiko		Nema podataka	Bez reforme
Portugal			1984
Španjolska		Slaba povezanost	Bez reforme
Rukovodeći službenički položaji depolitizirani (odvojeni)			
Australija	Odvojeni	Velika povezanost	1997
Kanada		Neka vrsta povezanosti	1964
Danska			1987
Finska		Slaba povezanost	1992
Njemačka			1997
Island		Velika povezanost	2002
Irska			1995
Koreja		Neka vrsta povezanosti	1999
Novi Zeland			1988
Norveška		Velika povezanost	Nema podataka
Švedska			1989
Engleska		Neka vrsta povezanosti	1985
SAD	1978		
Hrvatska	Odvojeni*	Potpuna povezanost**	2009?

* Viši službenički položaji u Hrvatskoj formalno su depolitizirani, ali provedba javnih natječaja i testiranja rukovodećih državnih službenika omogućavaju izraziti utjecaj politike na imenovanje rukovodećih službenika (imenovanje se može izvršiti samo na temelju intervjua između politički imenovanog ministra i budućeg rukovodećeg službenika)

** Prema prijedlogu Zakona o plaćama državnih službenika plaća bi ovisila isključivo o ocjeni učinkovitosti rada službenika

postavljeni rukovodeći službenici i dužnosnici moći, ovisno o fiskalnim mogućnostima i ograničenjima odlučivati o tome kome će i pod kojim uvjetima rasti plaće u državnoj službi.

U prilog takvim zadnjim namjerama govori i činjenica da se sindikalni prijedlog da i radno iskustvo, odnosno službenički radni staž, kao i u većini ostalih zemalja, ima odgovarajući srazmjeran utjecaj na visinu plaće, uporno odbacuje i u javnosti stvara klima kako sindikati zagovaraju socijalističku uravnilovku.

Ovakvo iskrivljeno prikazivanje sindikalnog prijedloga i odbacivanje radnog iskustva kao objektivnog kriterija za rast plaća (zašto se onda pri raspoređivanju na radno mjesto traži odgovarajuće radno iskustvo u struci, op.a.), koji u kombinaciji s ocjenom

učinkovitosti rada može osigurati da se eksperiment s uvođenjem PRP modela ne pretvori u fijasko s pogubnim posljedicama, pokazuje u kojoj mjeri je državna uprava podložna političkom voluntarizmu.

Za Vladu su rezultati brojnih studija koji ukazuju na dvojbe o tome može li se PRP model uopće primijeniti na niže službeničke strukture, do toga da se oni na koje se primjenjuje fokusiraju na mjerljive i kratkoročne zadatke, zanemarujući pri tome strateške i daleko važnije zadaće, da sustav ocjenjivanja izaziva ljubomoru i pogoršava međuljudske odnose te da ga poslodavci najčešće primjenjuju kako bi u državnu službu privukli ili u njoj zadržali točno određene kadrove, potpuno nevažni.

Tvrdoglavost i autizam o koje se po-

put zida odbijaju argumentirane kritike Sindikata pri tome poprima zastrašujuće razmjere, ukazujući na izrazito visok stupanj neodgovornosti dužnosnika i rukovodećih službenika za možebitne posljedice reforme službeničkog platnog sustava kakvu predlažu.

Ministar financija **Ivan Šuker** poručio je Sindikatu da neće dozvoliti „hibridni zakon“, iako se kod primjene PRP modela govori o utjecaju i povezanosti učinka (izvedbe) na plaću, a ne o isključivoj ovisnosti plaće o radnom učinku.

O tome kako se svugdje u svijetu primjenjuju upravo „hibridni zakoni“ o platnim sustavima možete vidjeti iz tablice koju objavljujemo pa onda i sami prosudite kakvim „argumentima“ se služi vladina, a kakvim sindikalna strana.

Sindikata od državnog tajnika Palarića traži zaštitu službenika

(SDLSN, 14. listopada 2008.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH zatražio je danas od državnog tajnika Središnjeg državnog ureda za upravu Antuna Palarića službenu reakciju na incident koji se jučer dogodio u Jastrebarskom, kada je nezadovoljna stranka nožem nasrnula i ozlijedila službenicu Ureda državne uprave.

Pismo prenosimo u cijelosti:

Poštovani gospodine Državni tajniče, Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske, povodom jučerašnjeg napada nožem i ozljeđivanja službenice Barice Vinšćak u Uredu državne uprave u Zagrebačkoj županiji, Ispostavi Jastrebarsko, traži od Središnjeg državnog ureda i Vas osobno odlučnu i brzu reakciju na ovaj incident.

Iako se reakcije građana kao stranka ne mogu predvidjeti, Sindikat smatra da dio krivice za ovaj napad snosi i Vaš ured koji se medijskim objedama na račun državnih službenika i optužbama za nestručnost, nerad, korupciju i udruživanje u zločinačku organizaciju nikad nije javno suprotstavio, pothranjujući time medijsku predodžbu o državnoj službi kojoj, takva kakva jest, na kraj mogu stati jedino sami građani ako stvar (nož ili pištolj) uzmu u svoje ruke.

Nismo Vas imali priliku čuti o tome koliko, na kakav način i u kojim uvjetima rade državni službenici, posebice

oni u uredima državne uprave koji su često prvi na udaru nezadovoljnih građana, ali i zadnji kad je u pitanju isplata nevelike službeničke plaće.

Stoga od Vas tražimo da konačno podignete svoj glas u zaštitu ne samo života i fizičkog integriteta državnih službenika, nego i časne službeničke profesije. Vaš doprinos posebice očekujemo kad je u pitanju aktivna uloga i odlučujući utjecaj Središnjeg državnog ureda za upravu pri donošenju Zakona o plaćama državnih službenika i to u pogledu osiguranja rasta plaća i očuvanju dodatka za minuli rad državnih službenika.

Upozoravamo Vas da ocjene politički postavljenih dužnosnika i rukovodećih službenika ne mogu nadomjestiti radno iskustvo i minuli rad državnih službenika koje, svjedoci smo, napadaju hlad-

nim i vatrenim oružjem. Službenike koje Republika Hrvatska poziva u područja od posebne državne skrbi i obećaje im veće plaće koje im zatim pristaje dati tek u sudskim postupcima, a čak i tada nalazi načina da im ih ponovno oduzme, makar bili u mirovini.

To je minuli rad koji državni službenici ne mogu i ne smiju izgubiti i nečasnica je svaka vlast koja im ga želi oduzeti.

Stoga, gospodine Državni tajniče, razmislite hoće li Vas u dužnosničkoj mirovini državni službenici pozdravljati ili od Vas okretati glavu i poduzmite nešto kako biste zavrijedili njihovo poštovanje.

S poštovanjem,

GLAVNI TAJNIK
Siniša Kuhar

BORIS PLEŠA U NACIONALNOM VIJEĆU ZA VREDNOVANJE MODERNIZACIJE DRŽAVNE UPRAVE

ZAGREB, 12. rujna 2008.

(Hina/SDLSN) - Vlada je danas odlučila i o osnivanju 12-članog Nacionalnog vijeća za vrednovanje modernizacije državne uprave na čijem će čelu biti potpredsjednik Hrvatskog sabora Vladimir Šeks. U Vijeću su predstavnici Vlade (Đurđa Adlešić, Marina Matulović Dropulić, Ivan Šuker, Jagoda Premužić, Antun Palarić), civilnog društva (Zorislav Antun Petrović) i sindikata (Boris Pleša), te treba imati dva člana iz Sabora, ali je, kaže Palarić, ostavljeno mjesto za predstavnika oporbe, koja još nije predložila svog predstavnika.

Sindikati u Ministarstvu financija uputili prosvjed HRT-u zbog Latinice



(SDLSN, 2. listopada 2008.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH, Sindikat Porezne uprave Hrvatske i Carinski sindikat Hrvatske uputili su danas prosvjed glavnom ravnatelju Hrvatske radiotelevizije, Programskom vijeću HRT-a i uredniku emisije Latinica, zbog načina na koji je u ovoj emisiji "obrađen" rad Porezne i Carinske uprave te izrečene brojne kvalifikacije na račun rada ovih državnih tijela i službenika koji u njima rade.

Sindikati smatraju da je u emisiji „Latinica“, emitiranoj 29. rujna 2008. godine na jednostran, tendenciozan i javnoj televiziji neprimjeren način obrađena tema postupanja Porezne uprave, Područnog ureda Pazin, u predmetu ovrhe poreznog duga tvrtke HANN INVESTA d.o.o., te navodna korupcija i nepotizam u Carinskoj upravi, čime je javnosti rad ovih tijela državne uprave i u njima zaposlenih državnih službenika prikazan kao neodgovoran i nezakonit.

U emisiji su svoju stranu priče o „korupcijom i nepotizmom“ prožetom državnoj upravi bile pozvane iznijeti osobe za koje je u postupku nadzora koji provodi Porezna uprava utvrđen porezni dug od više od 2,5 milijuna kuna i podnijeta kaznena prijava za utvrđeni prekršaj, predstavnik sindikata koji u Carinskoj upravi okuplja manje od 30 zaposlenika, ali ne i predstavnici druga dva većinska sindikata, te bivša ministrica pravosuđa koja se politički pragmatično uklopila u huškački prilog koji je trebao potkrijepiti unaprijed postavljenu tezu o sprezi političkog i državnog gospodarskog reketu.

Navodnim živim svjedočima i žrtvama takvog državnog aparata u emisiji je suprotstavljeno pročitano očitovanje Ministarstva financija, a da istovremeno nije pozvan njihov predstavnik, koje je

trebalo državnu upravu i njene dužnosnike i službenike pokazati kao beščutnu i impersonalnu tvorevinu, koja se krije iza službenih priopćenja, a Latinica je pri tome prikazana kao demokratski medijski prostor čije uredništvo opet pokazuje građansku hrabrost i visoku razinu istraživačkog novinarstva imenujući krivce za takvo stanje imenom i prezimenom.

Zbog toga gore navedeni sindikati koji također djeluju u Ministarstvu financija, Poreznoj i Carinskoj upravi i pri tome okupljaju oko 4.500 sindikalno organiziranih zaposlenika u ovim tijelima, prosvjeduju zbog takvog neprofesionalnog i tendencioznog prikazivanja rada tijela državne uprave i bacanja ljage na predani i profesionalni rad državnih službenika temeljem kojeg se u državni proračun slijeva više od 90 posto prihoda.

Takvu praksu paušalnog, profesionalno i etički neodgovornog novinarstva, kojom se u društvu stvara predodžba o državnoj upravi kao leglu korupcije i kriminala, a koja se gradi na neargumentiranim i nedovoljno provjerenim slučajevima notornih poreznih i gospodarskih prekršaja, istupima pojedinaca koji u cijeloj priči zastupaju isključivo vlastite ekonomske, političke i sindikalne interese, te stvarnim ali pojedinačnim slučajevima koruptivnih postupaka samih službenika, smatramo nedopustivom i društveno štetnom.

Posebno smo ogorčeni generalizacijom navodne krivnje koja iz takvih napisa i izjava pršti, "svi su oni isti", jer to zaista ne stoji. Skrećemo pozornost na građanska, službenička i moralna prava državnih službenika i dužnosnika da za posljedice vođenja postupaka po službenoj dužnosti i u skladu s propisima ne budu prozivani u medijima imenom i prezimenom i izloženi javnom linču poput kriminalaca.

Sindikati koji u djeluju u Ministarstvu financija nikada neće stati u obranu stvarnih kršitelja propisa i korumpiranih službenika, makar oni bili i iz vlastitih redova, ali zbog goleme većine svojih kolega koji odgovorno i predano obavljaju svoj posao za plaću koja je uglavnom manja od plaće stranaka koje svakodnevno opslužuju ne mogu ostati ravnodušni na ovakve insinacije i harangu protiv svih državnih službenika.

Sindikati ovime pozivaju sve građane koji znaju za konkretan slučaj korupcije, nepotizma ili nezakonitog postupanja dužnosnika i službenika da takve slučajeve prijave radi njihovog sankcioniranja mjerodavnim državnim tijelima ili ih o takvim saznanjima dokumentirano izvijeste, ali ih istovremeno molimo i od njih tražimo, a posebice kada je riječ o novinarima, da završene ili postupke tijekom ne komentiraju na zburad i nepromišljen način, dovodeći time u pitanje moral, stručnost i zakonitost rada državnih službenika, a samo radi senzacionalizma i veće gledanosti.

Ovakvim postupcima i neodgovornim novinarstvom stvara se klima zastrašivanja i pritiska na zaposlene u državnim inspekcijama i carinskim službama, kojima se šalje jasna poruka kako će u slučaju ishoda službenih postupaka koji nisu po volji stranaka biti prozvani u medijima, neovisno o tome je li postupak vođen stručno, zakonito i u interesu izgradnje pravne države i općeg dobra svih građana, te da im mediji pri tome neće pružiti šansu da progovore i o drugoj strani problema.

Državne službenike koji svoj častan i odgovoran posao za državu i u njeno ime obavljaju u atmosferi medijskog linča, ali vrlo često i teškim materijalnim i socijalnim okolnostima, prilozi poput ovog iz Latinice sigurno ne ohrabruju u svakodnevnom radu.

Nadamo se da to nije i stvarni cilj - obeshrabriti državne službenike da obavljaju svoj posao, zaključuju na kraju sindikati.

Nesposobnost čelnika i nezadovoljstvo djelatnika

(SDLSN, 12. prosinca 2008.) Medijska trakavica o ustrojavanju i opremanju Ureda za krizna stanja u gradu Zagrebu, posebice priča o nabavi Bandičevog oklopnjaka i vrtoleta potakla je pitanje uloge i angažmana Državne uprave za zaštitu i spašavanje (DUZS), odnosno svrhe postojanja DUZS-a, ako se ova, na papiru nezaobilazna i referentna ustanova u cijelom slučaju ne spominje ni jednom riječi. I dok nepoznavanje sustava intervencija u kriznim situacijama od strane novinara nije neočekivano, šutnja DUZS-a i više je nego nelogična.

Naime, Zakon o zaštiti i spašavanju iz 2004. godine (NN 174/04) uređuje sustav zaštite i spašavanja građana, materijalnih i drugih dobara u katastrofama i većim nesrećama, način upravljanja, rukovođenja i koordiniranja aktivnostima zaštite i spašavanja u katastrofama i većim nesrećama; prava, obveze, osposobljavanje i usavršavanje sudionika zaštite i spašavanja; zadaće i ustroj tijela za rukovođenje i koordiniranje aktivnostima zaštite i spašavanja u katastrofama i većim nesrećama, način uzbuđivanja i obavješćivanja, provođenje mobilizacije za potrebe zaštite i spašavanja te nadzor nad provedbom ovog Zakona.

KROVNA ORGANIZACIJA ZA ZAŠTITU I SPAŠAVANJE

Pri tome se katastrofom, pored elementarnih nepogoda, smatraju i posljedice nastale ratnim razaranjem i terorizmom, dakle upravo one situacije s kojima bi se trebao uhvatiti u koštac "Kalinićev antiteroristički odjel", koji predstavlja dio operativnih snaga koje se aktiviraju u slučaju nastupanja katastrofa, a kojima bi trebao koordinirati upravo DUZS.

Stoga čudi da o svemu svoje mišljenje nije iznio i DUZS kao zapovjedno i stručno najviše tijelo kad su u pitanju terorizam i druge katastrofe. Uostalom, katastrofu prema Zakonu proglašava Vlada RH i to upravo na prijedlog

ravnatelja DUZS.

Vodeći ljudi krovne organizacije za zaštitu i spašavanje u državi nisu se nijednom riječju oglasili, kao i u mnogo slučajeva do sada, kako bi upoznali građane Hrvatske i grada Zagreba da nije potrebno osnivanje još jednog Ureda za krizna stanja, jer on u Zagrebu postoji te da ima mnogo boljih načina za trošenje novca poreznih obveznika, prvenstveno kadrovski i tehnički usklađenijim djelovanjem svih operativnih snaga na terenu.

Naime, DUZS je organiziran na županijskom principu tako da svaka županija ima područni ured zaštite i spašavanja u sklopu kojeg djeluje županijski centar 112. Broj 112 je jedinstveni broj žurnih službi u Europi (objedinjava pozive za vatrogasce, hitnu medicinsku pomoć, policiju i druge službe iz djelokruga svog djelovanja), a Hrvatska ga je potpisom Europske konvencije prihvatila kao buduća članica Europske unije.

ČELNIŠTVO U TRAGANJU ZA "VIZIJOM"

Međutim, u četiri godine postojanja čelni ljudi DUZS-a nisu ništa učinili na promociji Centra 112 i edukaciji građana. U četiri godine nisu uspjeli dogovoriti s tiskanim medijima da se uz svu silu brojeva žurnih, komunalnih, servisnih i drugih službi istakne i broj 112. Centri 112 u medijima su se pojavljivali uglavnom u negativnom kontekstu (nesreća na Ižu, Kornatima, tučnjava ravnatelja sa zaposlenicom, sudska trakavica s glasnogovornicom, namještanje natječaja za nabavu informatičke opreme, prozivanje za nenamjensko trošenje sredstava, otpuštanje djelatnika - branitelja, itd.).

Čelništvo DUZS-a je svojom nesposobnošću i šutnjom u kriznim situacijama izazvalo ne samo ogorčenje građana već i zaposlenika centara 112, koji se žale na rad u uvjetima prijetnji otkazima i mobinga od strane rukovodećeg kadra. Djelatnici koji su se obrati-

li Sindikatu za pomoć smatraju da je žalosno da vodeći ljudi DUZS-a u četiri godine nisu shvatili što i kako bi trebala raditi Uprava za zaštitu i spašavanje, tako da su nedavno tražili od zaposlenika da im predlože VIZIJU razvoja službe kako bi onda mogli napraviti Studiju i program razvoja i opremanja. Bilo bi žalosno da nije istinito, ali čelni ljudi DUZS-a su inače i predavači na Veleučilištu Velikoj Gorici, na studijima UPRAVLJANJE U KRIZNIM SITUACIJAMA.

Zanimljivo da ti isti "predavači" u Upravi kojoj su na čelu nisu organizirali niti jedan tečaj ili obuku za osposobljavanje zaposlenika DUZS-a, iako u sklopu DUZS-a postoji Učilište vatrogastva i zaštite i spašavanja. Krajnji domet su im prezentacije koje im naprave sami zaposlenici a koje i nisu od neke koristi, tzv. PAVE POINT PREZENTACIJE (po Pavi Britviću - pomoćniku ravnatelja za Sustav 112).

DUŽNOSNIČKI "TURIZAM KATASTROFE"

No, osim od samih djelatnika, čelništvo DUZS-a viziju mogućeg razvoja sustava tražilo je i na brojnim službenim putovanjima po Portugalu, Švedskoj, Finskoj, Francuskoj, Austriji, Sloveniji, SAD-u, Maroku, Rusiji, Njemačkoj, Makedoniji, Rumunjskoj, Belgiji....

U stvari, lakše bi bilo nabrojiti zemlje u kojima nisu bili, a jedini rezultat takvog dužnosničkog turizma jesu konkretna i povelika potrošena sredstva državnog proračuna.

Suradnju i međusobne obveze sa drugim subjektima zaštite i spašavanja nisu ni započeli ili je u povojima, a potrošili su četiri godine. Sve što je napravljeno napravili su sami zaposlenici mimo opisa svojih poslova i zadataka radnog mjesta i uz veliki trud. Radni prostori u kojima rade djelatnici centara 112 su katastrofalni i samo uz veliki trud djelatnika i ulaganje vlastitih financijskih sredstava nisu još i gori.

Zaposlenicima centara 112 promije-

nili su radno vrijeme iz rada u turnusu u rad u smjenama, samo iz njima znanih razloga, iako sve žurne službe u državi rade po 12 sati. Time su ugrozili funkcioniranje sustava i suradnju sa drugim žurnim službama. Zaposlenici su potpisali i peticiju za vraćanje na rad u turnusu i unatoč s obzirom da veliki broj djelatnika putuje na posao i s posla i do 100 km u jednom smjeru.

NERACIONALNO TROŠENJE PRORAČUNSKIH SREDSTAVA

O financijskim sredstvima koja su utrošena na uređenje sjedišta u Nehajskoj ulici u Zagrebu teško je i pričati, dok istovremeno centri 112 koji su srce DUZS-a rade na neadekvatnim (kućnim) računalima i u katastrofalnim uvjetima (osim ŽC 112 Zagreb).

Gospoda su, primjećuju zaposlenici, sebi kupili nove automobile WW Pasat koje koriste 24 sata, prijenosna računala, plazma TV-e, skupe mobitele itd. Vrlo skupa Cord Com oprema koja je kupljena za opremanje ŽC 112 Split i Zagreb više je van funkcije nego u funkciji. U Splitu je postavljena prije godinu dana i još ne radi, a u Zagrebu radi povremeno. Oprema je kupljena od Ericssona-Nikola Tesla nakon dva poništena natječaja zbog žalbi Siemens-a, tako da je proglašena državnom tajnom i kupljena direktnom pogodbom od tvrtke u kojoj je kćerka pomoćnika ravnatelja Pave Britvića menadžer.

Ogorčeni zaposlenici se pitaju treba li ovakvoj rukovodećoj strukturi Vlada RH produžiti mandat za još četiri godine, dodajući pri tome kako ovi "dragocjeni" kadrovi iz struktura MORH-a imaju rezervnu varijantu u slučaju katastrofe - mogu se vratiti u MORH gdje su si zamrznuli status ili otići u mirovinu.

No, rasulo koje će ostaviti za sebe teško će biti popraviti.

SDLSN TRAŽI PRODULJENJE SPORAZUMA O POSLOVNOJ SURADNJI PLETERA I MORH-A

(SDLSN, 2. rujna 2008.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH traži od Ministarstva obrane produljenje sporazuma o poslovnoj suradnji između MORH-a i trgovačkog društva „Pleter - usluge“ d.o.o.

Sporazum kojim je Pleter preuzeo obavljanje trgovačkih, ugostiteljskih, hotelijerskih i drugih uslužnih djelatnosti od bivše Službe za gospodarenje nekretninama MORH-a, kao i obvezu preuzimanja njenih 800 djelatnika, sukladno posebnom i sa sindikatima dogovorenim sporazumom, zaključen 8. prosinca 2006. godine, zaključen je na dvije godine.

Produljenjem i izmjenama postojećeg sporazuma i to na rok od najmanje pet godina, Vlada RH kao osnivač i vlasnik Pletera, MORH kao naručitelj usluga i poslodavac koji trenutno zapošljava 426 radnika, uputili bi snažnu poruku zaposlenima, kao i djelatnicima koji tek trebaju odlučiti između Pletera ili otpremnina, da pred Pleterom postoji budućnost te da se ne radi o kratkoročnom projektu koji je samo paravan za amortiziranje socijalnih učinaka izdvajanja Službe za gospodarenje nekretninama i tranzicija ka potpunom privatiziranju netemeljnih djelatnosti u sustavu obrane.

Produljenjem sporazuma o poslovnoj suradnji na pet godina preuzetim djelatnicima bilo bi moguće zagarantirati zaštitu od poslovno uvjetovanog otkaza za razdoblje na koje se zaključuje sporazum i dokazati da se outsourcing u državnoj službi može provesti istovremeno i na socijalno i ekonomski prihvatljiv način.

Pored toga, doregistracijom za obavljanje novih uslužnih djelatnosti, poput mjenjačkih poslova u objektima hotelijersko-turističke namjene i hortikulture, odnosno čišćenja i održavanja betonskih i zelenih površina u objektima MORH i OSRH, Pleter je stvorio pretpostavke za zapošljavanje dodatnih 60-80 djelatnika i mogućnost zbrinjavanja djelatnika kojima prestaje

služba zbog preustroja OSRH.

SDLSN poziva i sindikate koji djeluju u Pleteru da konačno ostvare učinkovitu suradnju u procesu kolektivnog pregovaranja i zajedno s poslodavcem zaključe kolektivni ugovor na razini društva, budući da istekom važenja sporazuma o poslovnoj suradnji prestaje važiti i obveza primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike na zaposlene u Pleteru.

Naime, do zaključivanja kolektivnog ugovora za Pleter još nije došlo, prije svega, zbog nesposobnosti tri sindikata u Pleteru da izrade zajednički prijedlog ugovora, premoste rivalstvo i pokažu da su im od njih samih važniji oni čije interese zastupaju - radnici.

PREDSTAVNICI SDLSN SA ZASTUPNIKOM KREŠIMIROM ČOŠIĆEM O DRŽAVNIM SLUŽBENICIMA I NAMJEŠTENICIMA U MORH I OSRH

(SDLSN, 16. listopada 2008.) Jučer je u Hrvatskom saboru, u Klubu zastupnika HDZ-a, predstavnike Sindikata državnih i lokalnih službenika i na-



mještenika RH primio saborski zastupnik Krešimir Čosić.

Čosić je kao general pukovnik u mirovini pokazao naročiti interes za temu sastanka - položaj državnih službenika i namještenika u MORH i OSRH u procesu preustroja Oružanih snaga Republike Hrvatske.

Inicijator sastanka i sindikalni povjerenik SDLSN u OSRH Vjekoslav Majnarić zastupniku Čosiću je skrenuo pozornost na izuzetan doprinos civilne sastavnice u razvoju Oružanih snaga te ukazao na potrebu sustavne skrbi o službenicima i namještenicima te potrebu ugrađivanja zaštitnih odredbi u Zakon o službi u OSRH kojima bi se u procesu smanjivanja broja pripadnika Oružanih snaga vodilo računa o njihovom statusu, budući da se, u najvećem dijelu, radi o dragovoljcima i braniteljima Domovinskog rata.

Čosić je istaknuo osobna pozitivna iskustva s civilnim sektorom u vojsci i podržao napore SDLSN na području zaštite prava državnih službenika i namještenika te predložio da se moguća zakonska rješenja rasprave na saborskim odborima za zakonodavstvo i obranu, kao i da se u njihovu izradu uključe i predstavnici Sindikata.

OTPREMNINE IPAK KASNE

(SDLSN, 9. prosinca 2008.) Iako je Ministarstvo obrane putem svog glasnogovornika 12. studenoga priopćilo kako će sve otpremnine službenicima i namještenicima kojima je služba prestala zbog preustroja ili smanjenja Oružanih snaga RH biti isplaćene u roku od 30 dana od primitka rješenja te da je u tu svrhu u vojnom proračunu osigurano dovoljno novca, stvarnost je ipak drugačija.

Tako su se Sindikatu ovih dana obratile djelatnice kojima je rad prestao 30. rujna ove godine, a otpremninu nisu dobile, premda je od tada prošlo 70 dana.

U međuvremenu je nekima od njih banka već blokirala tekući račun jer više nemaju stalni prihod, a kako namještenice o kojima je riječ, kao uostalom i drugi građani, imaju brojne kreditne obveze čije je podmirenje došlo u pitanje, boje se da bi uskoro mogle uslijediti i ovrhe imovine, do kojih ne bi došlo da je MORH ispunio svoju obvezu i isplatio im otpremnine.

Sindikata stoga od ministra obrane traži da se, kada su u pitanju otpremnine, samo drži vlastitog priopćenja i Odluke o otpremninama te ih isplati u propisanom roku.

Podsjećamo, u MORH-u i OSRH kontinuirano se provodi program „izdvajanja osoblja“ s ciljem dostizanja zadatog broja od 16.000 vojnika i 2.000 civila, sukladno Dugoročnom planu razvoja OSRH, a samo ove godine „izdvojeno“ je 1024 djelatnih vojnih osoba i državnih službenika i namještenika.

SDLSN TRAŽI REVIZIJU DODATAKA ZA UVJETE RADA U MORH-U

ZAGREB, 8. prosinca 2008. (Hina) - Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN) zatražio je u današnjem priopćenju reviziju dodataka za uvjete rada u Ministarstvu obrane (MORH).

Zbog rada na poslovima s posebnim uvjetima, na kojima prijete opasnost od



ugrožavanja života, profesionalne bolesti ili narušavanja zdravlja, a što se ne može izbjeći primjenom mjera zaštite na radu, službenicima i namještenicima u pravilu se priznaju dodaci na posebne uvjete rada, podsjećaju u SDLSN-u.

Napominju, međutim, da se isto ne primjenjuje u MORH-u i Oružanim snagama RH, barem kada se radi o civilima, odnosno državnim službenicima i namještenicima.

Tamo se takve opasnosti kompenziraju dodatkom za posebne uvjete rada selektivno, ovisno o štrajkačkom potencijalu i mogućoj razini štete koju u javnosti mogu nanijeti određeni dijelovi sustava, kao i činjenici je li riječ o djelatnim vojnim osobama (DVO) ili o državnim službenicima i namještenicima.

Ističući kako je za djelatne vojne osobe razrađeno čak 13 vrsta dodataka na plaću, sindikalci napominju da svi civili u Zrakoplovno-tehničkom zavodu (ZTZ) imaju dodatke na uvjete rada, kako ne bi stvarali probleme u protupožarnoj sezoni. U Remontnom zavodu dodatke nemaju pomoćni radnici, dok se kotlovnici dodaci priznaju samo ako su djelatne vojne osobe. Znači li to da kotao neće eksplodirati ako ga opslužuje civil, pitaju se u SDLSN.

Iako je ministar obrane Branko Vučkelić sam predložio da se svakih tri mjeseca nađe s čelnicima sindikata koji djeluju u MORH-u, od posljednjeg susreta prošlo je više od pet mjeseci, iako je SDLSN zahtjev za razgovor s ministrom obrane uputio još u listopadu, predlažući kao točku dnevnog reda i dodatke za posebne uvjete rada.



KAZNIONICA POŽEGA PREDSTAVNICI SINDIKATA I RAVNATELJ ZATVORSKOG SUSTAVA DAMJANOVIĆ SA SINDIKALNIM ČLANSTVOM



(SDLSN, 27. rujna 2008.) POŽEGA - Predstavnici Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske, predsjednik **Boris Pleša**, glavni tajnik **Siniša Kuhar** i predsjednica Odbora pravosuđa SDLSN Jasna Stilinović, sastali su se jučer u Kaznionici u Požegi s članovima Sindikata i zainteresiranim zaposlenicima kako bi ih upoznali s aktivnostima SDLSN na zaključivanju i provedbi Kolektivnog ugovora i Zakona o plaćama državnih službenika.

Sastanku je, na poziv Sindikata, nazočio i ravnatelj Uprave za zatvorski sustav **Ivan Damjanović** te upravitelj kaznionice **Slavko Orešković**. Svom gostu, ravnatelju Damjanoviću, sindikalci su prepustili uvodno izlaganje u kojem je članove Sindikata izvijestio o aktualnostima u zatvorskom sustavu.

Damjanović je istaknuo kako je u tijeku izrada redovitog izvješća Vladi o stanju u zatvorskom sustavu koji će uskoro biti upućen i na raspravu u Hrvatski sabor. Kao poseban uspjeh i pohvalu djelatnicima sustava Damjanović je istaknuo činjenicu da u 2007.

godini nije zabilježen ni jedan slučaj bijega iz zatvora, u uvjetima u kojima je zatvorski sustav s 2.600 zatvorenika u 2002. godini dosegao današnju brojku od 4.600 „korisnika“.

Nažalost, rast broja zatvorenika nije pratio i rast kapaciteta koji su se povećali za 300 mjesta. Damjanović je dodao kako je uredbom o unutar-njem ustrojstvu okvirni broj službenika povećan za 412 novih radnih mjesta, a od toga će u 2009. godini biti zaposleno 200 službenika.

Predsjednik Sindikata Boris Pleša i suradnici upoznali su članove Sindikata s netom zaključenim Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike i stavovima Sindikata u svezi s izradom i donošenjem Zakona o plaćama državnih službenika.

Pleša je, kad je kolektivni ugovor u pitanju, posebno istaknuo činjenicu da je Sindikat uspio dogovoriti rješenje prema kojem se za odrađeni prekovremeni rad satnica uvećava za dodatak na posebne uvjete rada, čime će zaposlenima u zatvorskom sustavu konačno biti priznata činjenica da i

nakon odrađenih osam sati redovnog radnog vremena prekovremeni rad obavljaju u također otežanim uvjetima. Konkretnu vrijednost ovog postignuća socijalnog dijaloga službenici zatvorskog sustava trebali bi osjetiti već na idućoj platnoj listi, rekao je Pleša, dodavši kako je ovaj zahtjev Sindikata tijekom kolektivnih pregovora imao podršku ravnatelja Damjanovića, koji se tom prigodom pokazao kao socijalno odgovoran poslodavac koji vodi računa o ljudima na kojima počiva sustav.

Pleša je govorio i o donošenju Zakona o plaćama državnih službenika i nezadovoljstvu Sindikata činjenicom da se Povjerenstvo za njegovu izradu nije sastalo godinu dana, premda Zakon treba donijeti, sukladno planu usklađivanja zakonodavstva s pravnom stečevinom EU, u trećem kvartalu ove godine. Sindikat će ustrajati u svom zahtjevu da se u Zakonu očuva institut dodatka za minulni rad, kao i tome da se početnim koeficijentom srednje stručne spreme omogućiti realan rast plaća državnih službenika.

SDLSN TRAŽI OD MINISTRA ŠIMONVIĆA ZAŠTITU ZAPOSLENIKA ZATVORSKOG SUSTAVA

ZAGREB, 28. studenog 2008. (Hina) - Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske (SDLSN) priopćio je danas da je od ministra pravosuđa **Ivana Šimonovića** zatražio zaštitu zaposlenika zatvorskog sustava.

Sindikat od Šimonovića traži da se, osim rotacije zatvorskih upravitelja,

izbori i za strože kažnjavanje osoba koje prijete službenim osobama i ostalim zaposlenicima zatvorskog sustava. Pokušaji i slučajevi provedbe prijatnji upućenih zatvorskim službenicima trebaju se kažnjavati po hitnom postupku i najvišim zakonom propisanim kaznama.

Osim toga, SDLSN od Šimonovića i novog ravnatelja zatvorskog sustava **Miroslava Mihocija**, traži hitnu popunu sustava neophodnim kadrovima te ukidanja ograničenja prijama u državnu službu kad je u pitanju zatvorski sustav.

Sindikalci smatraju da u sustavu, zbog prevelikog broja zatvorenika, trpe prava svih, i „korisnika“ i zapos-

lenika, posebice stoga što sigurnost počiva u najvećoj mjeri na prekomjernom naprezanju svih zaposlenika zatvorskog sustava. Pitanje je dana kada će ljudski faktor popustiti pred nedostatnim prostornim, tehničkim i kadrovskim uvjetima.

Zaposlenici zatvorskog sustava sve su više izloženi prijatnjama „građana“ koje opslužuju na izdržavanju kazne zatvora. Prijatnje se kreću u rasponu od batina, silovanja članova obitelji, do egzekucije.

Kad se svemu pribroji najavljeno zamrzavanje ili odgoda povećanja plaća, stanje u zatvorskom sustavu u skoroj budućnosti može biti samo gore, ističe se u priopćenju SDLSN.

Potpisan novi kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike

ZAGREB, 31. srpnja 2008. (Hina) - Potpredsjednica Vlade **Jadranka Kosor** i predstavnici sedam sindikata državnih službenika i namještenika potpisali su danas granski kolektivni ugovor za naredno četverogodišnje razdoblje.

"Mislimo da ćemo ovim kolektivnim ugovorom i novim zakonom o plaćama u javnoj službi te nizom reformi koje provodi Središnji državni ured za upravu dobiti dobro plaćenog, za rad motiviranog državnog službenika", rekla je Kosor nakon potpisivanja.

Naglasila je da novi kolektivni ugovor nije ukinuo ni umanjio ni jedno pravo iz ugovora potpisanog prije četiri godine, a da su neka prava i povećana. Podsjetila je da je pred socijalnim partnerima još jedan veliki posao - dovršavanje prijedloga zakona o plaćama u javnoj službi, koji bi trebao biti gotov do kraja ove, a na snagu stupiti početkom srpnja iduće godine.

Kosor je kazala da su u projekcijama državnog proračuna za iduću godinu u tu svrhu predviđene gotovo 2,2 milijarde kuna.



U ime sindikata, Vladi je na konstruktivnom pregovaranju zahvalio predstavnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika **Boris Pleša**, koji je istaknuo da je potpisivanje novog kolektivnog ugovora dokazalo dobru suradnju i odgovornost socijalnih partnera.

"Imali smo dobar kolektivni ugovor, a nastojali smo ga i poboljšati, u seg-

mentima u kojima je to bilo realno", rekao je Pleša. Naglasio je da je novi kolektivni ugovor podigao razinu prava državnih službenika i namještenika, da je ugovorena pravna zaštita tužnim inspektorima, ujednačeni kriteriji za prekovremeni rad i uvedena obveza sistematskog pregleda za službenike jednom u dvije godine.



ZAJEDNIČKA KOMISIJA

ZAJEDNIČKA KOMISIJA ZA TUMAČENJE ODREĐABA I PRAĆENJE PRIMJENE KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA DRŽAVNE SLUŽBENIKE I NAMJEŠTENIKE (NN 93/08)

Pregled tumačenja po člancima sa sjednica održanih 27. studenoga i 4. prosinca 2008. godine

čl. 5. st. 2. Kolektivnog ugovora - sklapanje ugovora o radu s namještenikom

Prema čl. 5. st. 2. s namještenikom se sklapa ugovor o radu temeljem provedenog internog oglasa ili javnog natječaja.

Obzirom da izravno zaključivanje ugovora o radu s namještenikom, bez oglašavanja slobodnog radnog mjesta, ne bi bilo u skladu sa ustavnim pravom o dostupnosti svim građanima, pod jednakim uvjetima, radnih mjesta u državnim i javnim službama, nave-

denom odredbom propisuje se obveza oglašavanja slobodnih radnih mjesta putem internog oglasa ili javnog natječaja za sklapanje ugovora o radu sa namještenikom, ali ne i obveza provođenja postupka javnog natječaja ili internog oglasa na način propisan Uredbom o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi („Narodne novine“, broj: 92/05., 107/07. i 13/08.) - uz obvezno testiranje i intervju.

čl. 33. st. 1. Kolektivnog ugovora - pravo na plaćeni dopust za polaganje ispita po predmetu

U čl. 33. Kolektivnog ugovora propisano

je pravo službenika i namještenika na plaćeni dopust u sljedećim slučajevima:

- za svaki ispit po predmetu
- za završni rad.

Polaganje ispita za Europsku računalnu diplomu - ECDL module 1 i 2 - ne smatra se ispitom u smislu čl. 33. st. 1. Kolektivnog ugovora. Stoga službenici koji polažu taj ispit nemaju pravo na plaćeni dopust iz čl. 33. st. Kolektivnog ugovora.

Podnositelju upita treba skrenuti pozornost da su u konkretnom slučaju službenici Ureda za vrijeme radnog vremena prisustvovali organiziranoj pripremi državnih službenika za polaganje ispita Europske računalne di-



plome, te da ispit polažu također za vrijeme radnog vremena, pa nije jasno zbog čega traže plaćeni dopust za polaganje ispita.

čl. 44. st. 3. Kolektivnog ugovora - poslovi s posebnim uvjetima rada

Sukladno čl. 44. st. 3. Kolektivnog ugovora državnim službenicima i namještenicima koji rade na poslovima s posebnim uvjetima rada uvećanje plaće za prekovremeni rad i druga uvećanja plaće iz toga članka obračunavaju se za svaki sat rada na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za posebne uvjete rada i za zvanje.

Stoga se pod poslovima s posebnim uvjetima rada, u smislu čl. 44. st. 3. Kolektivnog ugovora, smatraju poslovi radnih mjesta utvrđeni Uredbom o poslovima i posebnim uvjetima rada u državnoj službi.

Također se u smislu čl. 44. st. 3. Kolektivnog ugovora pod poslovima s posebnim uvjetima rada smatraju i poslovi koji su posebnim propisima (*lex specialis*) utvrđeni kao poslovi s posebnim uvjetima rada (npr. poslovi policijskih službenika, službenika Financijske policije, službenika Porezne uprave, carinskih službenika).

čl. 46. Kolektivnog ugovora - nalog za obavljanje poslova više složenosti

Prema čl. 46. Kolektivnog ugovora ako službenik i namještenik po nalogu obavlja poslove više složenosti od poslova na koje je raspoređen, u trajanju od 7 do 30 dana, plaća mu se isplaćuje sukladno plaći radnog mjesta poslova kojeg je obavljao po nalogu. Za obavljanje poslova više složenosti od poslova na koje je službenik raspoređen čelnik tijela donosi rješenje o plaći.

Navedena odredba odnosi se samo na zamjenu odsutnog službenika u iznimnim i hitnim slučajevima najduže 30 dana, kada po pisanom nalogu čelnika tijela ili nadređenog službenika službenik obavlja poslove više složenosti od poslova radnog mjesta na koje je raspoređen. Nalog se izdaje za obavljanje poslova u kontinuitetu u razdoblju od najmanje 7 dana, a najviše 30 kalendarskih dana.

Službenik koji po nalogu obavlja poslove više složenosti poslova od poslova radnog mjesta na koje je raspoređen, sukladno čl. 46. Kolektivnog ugovora, ima pravo na plaću radnog mjesta više složenosti poslova koje po nalogu obavlja, ali ne i druga prava koja temeljem rješenja o rasporedu ima službenik raspoređen na isto radno mjesto - npr. pravo na staž osiguranja u povećanom trajanju, zvanje i sl.

Rješenje o plaći iz čl. 46. Kolektivnog ugo-

vora donosi čelnik tijela.

Mogućnost obavljanja poslova više složenosti poslova ne ovisi o stručnoj spremi koju ima službenik i namještenik, već o stručnim vještinama i sposobnostima.

čl. 49. st. 1. Kolektivnog ugovora - naknada plaće za vrijeme bolovanja

Odredbom čl. 49. st. 1. Kolektivnog ugovora propisano je da službeniku ili namješteniku za vrijeme odsutnosti iz službe zbog bolovanja do 42 dana pripada naknada plaće najmanje u visini 85% od njegove osnovne plaće.

Pod osnovnom plaćom podrazumijeva se osnovna plaća koju bi službenik ili namještenik ostvario da je radio taj mjesec u kojem je na bolovanju, pa se službeniku i namješteniku isplaćuje plaća za mjesec u kojem je bio na bolovanju.

čl. 54. st. 1. al. 3. Kolektivnog ugovora - pravo na pomoć za rođenje djeteta

Sukladno čl. 54. st. 1. al. 3. Kolektivnog ugovora službenik i namještenik ima pravo na pomoć u slučaju rođenja djeteta u visini 50% jedne proračunske osnovice.

Pravo na pomoć iz članka 54. st.1. al. 3. Kolektivnog ugovora ostvaruje svaki državni službenik u slučaju rođenja djeteta, neovisno o tome gdje je zaposlen drugi roditelj.

Pravo na pomoć u visini 50% jedne proračunske osnovice ostvaruje službenik i namještenik za svako rođeno dijete nakon stupanja na snagu Kolektivnog ugovora, odnosno od dana primjene 31. srpnja 2008. godine.

čl. 56. Kolektivnog ugovora -terenski rad i prekovremeni sati

Terenski dodatak nije naknada za rad, niti zamjena za plaću, nego služi za pokriće povećanih troškova zbog rada na terenu. S obzirom da službenik dobiva plaću za svoj rad - neovisno o tome da li je taj rad ostvaren u mjestu rada ili na terenu - onaj službenik koji je zbog specifičnosti poslova radnog mjesta radio na terenu noću, prekovremeno, subotom, nedjeljom, odnosno na blagdane, neradne dane utvrđene zakonom i na Uskrs ima pravo na uvećanje osnovne plaće sukladno čl. 44. Kolektivnog ugovora za sate kada je radio noću, prekovremeno, subotom, nedjeljom i sl.

čl. 56. Kolektivnog ugovora - pravo na dodatak za terenski rad fitosanitarnih inspektora

Kod utvrđivanja prava na dodatak za terenski rad, pod stalnim mjestom rada podrazumijeva se mjesto odnosno područje u ko-

jem službenik ili namještenik obavlja poslove radnog mjesta na koje je raspoređen, obzirom na opis poslova radnog mjesta iz pravilnika o unutarnjem redu i nadležnost ustrojstvene jedinice u koju je raspoređen, utvrđenu u aktu o unutarnjem ustrojstvu državnog tijela (čl. 56. st. 2. Kolektivnog ugovora).

Stoga se u konkretnom slučaju rad fitosanitarnih inspektora izvan mjesta u kojem su njihove uredske prostorije, ali na području na kojem trebaju obavljati poslove svoga radnog mjesta, obzirom na opis poslova radnog mjesta iz pravilnika o unutarnjem redu i propisanu nadležnost ustrojstvene jedinice iz uredbe o unutarnjem ustrojstvu Ministarstva (u kojim aktima je utvrđeno mjesto odnosno područje na kojem su dužni obavljati poslove radnog mjesta na koje su raspoređeni, t.j. utvrđena njihova stvarna i mjesna nadležnost za postupanje, odnosno koje područje „pokrivaju“) ne smatra radom na terenu.

čl. 55. Kolektivnog ugovora - umanjenja dnevnice za službena putovanja u inozemstvu

Sukladno čl. 55. st. 2. Kolektivnog ugovora za službena putovanja u inozemstvu dnevnicu se isplaćuje u visini propisanoj Odlukom o visini dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo za korisnike koji se financiraju iz sredstava Državnog proračuna.

Obzirom da se za službena putovanja u inozemstvu dnevnicu utvrđuje prema navedenoj odluci, a ne prema Kolektivnom ugovoru, odredba čl. 55. stavka 3. Kolektivnog ugovora - kojom je propisano da ukoliko je službeniku i namješteniku osigurana odgovarajuća dnevna prehrana, isplatit će mu se 50% iznosa dnevnice- primjenjuje se samo na službena putovanja u Republici Hrvatskoj.

čl. 59. Kolektivnog ugovora - naknada troškova prijevoza

A: odsutnost s posla cijeli kalendarski mjesec i pravo na naknadu troškova prijevoza

Čl. 59. st. 12. Kolektivnog ugovora propisano je da službenici i namještenici nemaju pravo na naknadu troškova prijevoza samo u slučaju ako u tijeku mjeseca nisu radili niti jedan dan.

To znači da nema pravo na naknadu troškova prijevoza samo onaj službenik ili namještenik koji u kalendarskom mjesecu nije radio niti jedan rasporedom utvrđeni radni dan.

Prema tome službenik ili namještenik kojem su razlozi nedolaska na posao završili u neradne dane prije isteka kalendarskog mjeseca i koji u tijeku mjeseca nije radio niti jedan rasporedom utvrđeni radni dan - nema pravo na naknadu troškova prijevoza za taj mjesec.

B: prijevozne zone i pravo na naknadu tro-



škova mjesnog prijevoza

Sukladno čl. 59. st. 1. Kolektivnog ugovora pravo na naknadu troškova mjesnog javnog prijevoza u mjestu rada imaju svi službenici i namještenici, neovisno o udaljenosti mjesta stanovanja (adrese stanovanja) do mjesta rada.

Prema čl. 59. st. 2. Kolektivnog ugovora pod mjesnim prijevozom podrazumijeva se javni prijevoz organiziran u mjestu rada službenika i namještenika.

U čl. 59. st. 9. Kolektivnog ugovora izričito je propisano da u slučaju da je mjesni javni prijevoz organiziran na način da se mjesečnom ili godišnjom kartom pokrivaju mjesni i međumjesni javni prijevoz (tzv. prijevozne zone), službenik i namještenik koji koristi takvu vrstu prijevoza ne ostvaruje pravo na mjesni prijevoz.

S obzirom na navedeno, u slučaju da je mjesni javni prijevoz organiziran na način da se mjesečnom ili godišnjom kartom pokrivaju mjesni i međumjesni javni prijevoz (tzv. prijevozne zone), službenik i namještenik koji koristi takvu vrstu prijevoza ne ostvaruje pravo na mjesni prijevoz u mjestu rada.

Međutim, sukladno čl. 59. st. 10. Kolektivnog ugovora, ako službenik koji koristi međumjesni javni prijevoz ima od kuće ili stana (adrese stanovanja) do najbliže stanice međumjesnog prijevoza više od 500 metara, ima pravo i na naknadu troškova mjesnog prijevoza u mjestu stanovanja prema kriterijima iz čl. 59. st. 4.-7. Kolektivnog ugovora.

C: korištenje međumjesnog javnog prijevoza kada službenik stanuje u mjestu rada i pravo na troškove prijevoza

Sukladno čl. 59. st. 1. i 2. Kolektivnog ugovora pravo na naknadu troškova mjesnog javnog prijevoza u mjestu rada imaju svi službenici i namještenici, neovisno o udaljenosti mjesta stanovanja (adrese stanovanja) do mjesta rada, s tim da se pod mjesnim prijevozom podrazumijeva javni prijevoz organiziran u mjestu rada službenika i namještenika.

Naknada troškova mjesnog prijevoza utvrđuje se na način utvrđen u čl. 59. st. 4.-7. Kolektivnog ugovora.

S obzirom da iz upita nije jasno zbog čega službenik koji stanuje u mjestu rada mora koristiti međumjesni javni prijevoz za dolazak na posao i odlazak s posla, radi preciznog odgovora u konkretnom slučaju potrebno je od podnositelja upita zatražiti dodatno pojašnjenje - da li službenik koristi međumjesni prijevoz ili liniju međumjesnog prijevoznika koja pokriva i mjesto stanovanja odnosno mjesto rada (u kojem slučaju bi se radilo isključivo o mjesnom prijevozu) ili pak službenik ima različito mjesto stanovanja od

mjesta rada, ali na području iste općine ili grada (u kojem slučaju bi se moglo raditi i o međumjesnom prijevozu).

D: pojam najbliže stanice međumjesnog prijevoza

Čl. 59. st. 10. Kolektivnog ugovora propisano je da ako službenik i namještenik koji koristi međumjesni javni prijevoz, ima do najbliže stanice međumjesnog prijevoza više od 500 metara, ima pravo i na naknadu troškova mjesnog prijevoza prema kriteriju za mjesni javni prijevoz, sukladno stavcima 4., 5., 6. i 7. toga članka. Navedenom odredbom utvrđuje se pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza u mjestu stanovanja službenika i namještenika koji koristi međumjesni prijevoz (dakle, pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza u mjestu stanovanja, koje je različito od mjesta rada).

Stoga se kriterij udaljenosti do najbliže stanice međumjesnog prijevoza (više od 500 metara) iz čl. 59. st. 10. Kolektivnog ugovora odnosi isključivo na mjesni prijevoz u mjestu stanovanja službenika i namještenika koji koristi međumjesni prijevoz za dolazak na posao i odlazak s posla (ne odnosi se na mjesni prijevoz u mjestu rada, jer kod njega nije odlučna udaljenost mjesta rada - adrese rada - do najbliže stanice međumjesnog prijevoza).

Dakle, udaljenost do najbliže stanice međumjesnog prijevoza više od 500 metara, u smislu čl. 59. st. 10. Kolektivnog ugovora, jeste udaljenost kuće ili stana (adrese stanovanja) službenika i namještenika, koji koristi međumjesni prijevoz za dolazak na posao i odlazak s posla, do najbliže stanice međumjesnog prijevoza.

E: vremenski najprihvatljiviji javni međumjesni prijevoznik

Sukladno čl. 59. st. 15. Kolektivnog ugovora ako postoji više mogućnosti prijevoza, o povoljnosti odlučuje poslodavac uzimajući u obzir vremenski najprihvatljiviji prijevoz za službenika i namještenika te uvažavajući racionalnost troškova.

Ako postoji više različitih međumjesnih prijevoznika, s različitom cijenom mjesečne odnosno pojedinačne karte za istu udaljenost, poslodavac će utvrditi na koju mjesečnu (ili pojedinačnu) kartu službenik ili namještenik ima pravo, vodeći pri tome računa ne samo o vremenski najprihvatljivijem prijevozu za službenika i namještenika za uredan dolazak na posao i povratak s posla (bez predugog čekanja na prijevoz bilo u dolasku na posao bilo u povratku s posla), nego i o racionalnosti troškova.

F: pravo na troškove prijevoza za vrijeme odsutnosti s posla

Sukladno čl. 59. st. 7. Kolektivnog ugovora

ra službenici i namještenici koji su se izjasnili da im se isplaćuje naknada troškova u visini cijene karte javnog prijevoza, imaju pravo na naknadu troškova javnog prijevoza razmjerno broju dana koji su radili tijekom mjeseca u visini cijene pojedinačne (dnevne) karte za svaki dolazak i odlazak s posla. Ukoliko je visina ovih izdataka viša od iznosa cijene mjesečne karte, službenik i namještenik ostvaruje pravo na naknadu u visini mjesečne karte.

Stoga u slučaju odsutnosti službenika ili namještenika s posla od najmanje jednog radnog dana, obračun naknade troškova prijevoza vrši se na način da se broj dana u mjesecu koje je službenik i namještenik radio pomnoži sa visinom cijene pojedinačne (dnevne) karte za dolazak i odlazak s posla. Ako je na taj način obračunata visina naknade troškova prijevoza viša od iznosa mjesečne karte, službeniku i namješteniku isplaćuje se naknada u visini cijene mjesečne karte.

U slučaju kada službenik ili namještenik sukladno čl. 59. st. 11. Kolektivnog ugovora ima pravo na mjesečnu naknadu troškova prijevoza koja se utvrđuje u visini cijene mjesečne karte međumjesnog javnog prijevoza za istu udaljenost na tom području, smatra se da se izjasnio da mu se isplaćuje naknada troškova prijevoza, pa stoga u slučaju odsutnosti s posla ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza sukladno čl. 59. st. 7. Kolektivnog ugovora.

Sukladno čl. 59. st. 12. Kolektivnog ugovora službenici i namještenici nemaju pravo na naknadu troškova prijevoza ako u tijeku mjeseca nisu radili niti jedan dan. Navedenom odredbom isključuje se pravo službenika ili namještenika na bilo kakvu naknadu troškova prijevoza za mjesec u kojem nije radio niti jedan dan. Pri tome valja naglasiti da se istom odredbom ne utvrđuje da službenik ili namještenik, koji je u određenom mjesecu radio barem jedan dan, ima pravo na naknadu troškova prijevoza u punom iznosu cijene mjesečne karte, jer se u tom slučaju primjenjuje odredba čl. 59. st. 7. Kolektivnog ugovora, o pravu na naknadu troškova javnog prijevoza razmjerno broju dana koje je službenik ili namještenik radio tijekom mjeseca u visini cijene pojedinačne (dnevne) karte za svaki dolazak i odlazak s posla, a najviše u visini cijene mjesečne karte.

G: pravo na mjesni prijevoz u mjestu gdje nije organiziran mjesni prijevoz

a) U mjestu rada:

Prema čl. 59. st. 1. Kolektivnog ugovora, pravo na naknadu troškova mjesnog javnog prijevoza u mjestu rada imaju svi službenici i namještenici, neovisno o udaljenosti mjesta stanovanja, odnosno adrese stanovanja, do mjesta rada (uz izuzetak iz st. 9. istoga članka - u slučaju



tzv. prijevoznih zona). Ako u mjestu rada nije organiziran mjesni javni prijevoz, sukladno čl. 59. st. 6. Kolektivnog ugovora, službenici i namještenici imaju pravo na mjesečnu naknadu u visini cijene mjesečne karte najbližeg mjesta gdje je mjesni javni prijevoz organiziran i gdje postoji mogućnost kupnje mjesečne karte.

b) U mjestu stanovanja koje je različito od mjesta rada:

Prema čl. 59. st. 10. Kolektivnog ugovora, ako službenik i namještenik koji koristi međumjesni javni prijevoz, ima do najbliže stanice međumjesnog prijevoza više od 500 metara, ima pravo i na naknadu troškova mjesnog prijevoza prema kriteriju za mjesni javni prijevoz, sukladno stavcima 4., 5., 6. i 7. toga članka. Navedenom odredbom utvrđuje se pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza u mjestu stanovanja službenika i namještenika koji koristi međumjesni prijevoz (dakle, pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza u mjestu stanovanja, koje je različito od mjesta rada).

S obzirom da se visina naknade troškova prijevoza u mjestu stanovanja službenika ili namještenika koji koristi međumjesni prijevoz (kad je, dakle, mjesto stanovanja različito od mjesta rada) utvrđuje prema kriteriju za mjesni javni prijevoz, sukladno stavcima 4., 5., 6. i 7. toga članka, u slučaju kad u mjestu stanovanja nije organiziran mjesni javni prijevoz, visina naknade troškova mjesnog prijevoza u mjestu stanovanja utvrdit će se, sukladno kriteriju iz čl. 59. st. 6. Kolektivnog ugovora - ako u mjestu rada (u ovom slučaju, u mjestu stanovanja službenika ili namještenika) mjesni javni prijevoz nije organiziran, službenici i namještenici imaju pravo na mjesečnu naknadu u visini cijene mjesečne karte najbližeg mjesta gdje je mjesni javni prijevoz organiziran i gdje postoji mogućnost kupnje mjesečne karte.

čl. 62. Kolektivnog ugovora - pravo na isplatu jubilarne nagrade za 45 godina neprekidne službe u državnim tijelima

Službenik i namještenik koji je navršio 45 godina neprekidnog rada u državnim tijelima prije 31. srpnja 2008. godine ne ostvaruje pravo na isplatu jubilarne nagrade iz čl. 62. st.1. al. 9. Kolektivnog ugovora, obzirom da se odredbe Kolektivnog ugovora primjenjuju od 31. srpnja 2008. godine.

čl. 62. Kolektivnog ugovora - što se smatra radom u državnim tijelima

Rad u Fondu komunalnog i stambenog gospodarstva ne smatra se radom u državnim tijelima u smislu čl. 62. Kolektivnog ugovora.

TUGA TARLE:

Unaprijediti uvjete rada zaposlenika MVPEI

(SDLSN, 22. listopada 2008.) U Ministarstvu vanjskih poslova i europskih integracija nakon dužeg vremena od isteka mandata sindikalne povjerenice **Ljiljane Bašić** poslodavac konačno ima s kime voditi socijalni dijalog.

Nova sindikalna povjerenica Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH ovog ministarstva je **Tuga Tarle**, profesor filozofije i književnosti, profesionalni diplomat od 1996. godine. Pored diplomatske službe, Tarle se bavi i kulturnim i humanitarnim radom. Osnivačica je zaklade za školovanje djece DORA koju je i vodila tijekom Domovinskog rata, a u MVPEI je radila kao diplomatska savjetnica u hrvatskim diplomatskim misijama u Australiji, Španjolskoj i Čileu.

O motivima zbog kojih se prihvatila sindikalnog angažmana povjerenica Tuga Tarle kaže da je glavni krivac za to njena crta civilnog aktivista koji ju cijeli život „tjera“ da se pored redovitog posla bavi i radom za opće dobro.

Povjerenica Tarle najavila je jačanje aktivnosti sindikalnog članstva u MVPEI. Planira osnažiti komunikaciju među članstvom kao i s poslodavcem upozoravajući redovito na nepravilnosti i kršenja prava zaposlenika MVPEI, nastojanjem na njihovu uspješnom rješavanju u zakonskom roku; podizanju kvalitete uvjeta rada i pravilnog vrednovanja njihovog doprinosa službi; redovitom informiranju članstva podružnice o svim važnijim događanjima na sindikalnoj sceni RH. Jedna od primarnih zadaća bit će i brojčano jačanje članstva čime se stiče kredibilitet u rješavanju njihovih otvorenih pitanja, kaže Tarle.

Nastojat će također, u komunikaciji sa sindikatima zaposlenika u ministarstvima vanjskih poslova drugih zemalja EU tražiti partnere za suradnju i inspiraciju za unapređenje uvjeta rada zaposlenika MVPEI.

Za situaciju u MVPEI Tarle smatra da je daleko od idealne: „Restrukturiranje Ministarstva koje je u tijeku, najavljeno znatno smanjenje broja zaposlenih i nova sistematizacija radnih mjesta doprinijeli su stvaranju ozračja neizvjesnosti i straha među zaposlenicima“.

Povjerenica Tarle zacrtala si je zadaću da najprije „snimi“ potrebe i probleme zaposlenika kako bi kao njihova predstavica argumentirano nastupala prema poslodavcu. Ne rješavanjem nagomilanih problema i pitanja poput neobjektivnog ocjenjivanja rada diplomatskih službenika i namještenika, redovnog napredovanja profesionalnih diplomata kao i dostupnosti najviših diplomatskih zvanja veleposlanika, raspoređivanja djelatnika po povratku iz diplomatsko-konzularnih predstavništava, provedbe internih i javnih natječaja, manjkave komunikacije nadležnih službi i djelatnika stvara se prostor za nezadovoljstvo i frustracije koje se izražavaju po kuloarima umjesto da se otvori socijalni dijalog s poslodavcem radi prevladavanja takvog stanja, smatra Tarle.

Stoga Tarle rad i aktivnost Sindikata ne vidi isključivo na području zaštite individualnih službeničkih prava, već i kao svojevrsni demokratski forum unutar kojeg se sloboda razmišljanja i govorenja u MVPEI može podići na razinu s koje će se socijalni dijalog zaposlenika i poslodavca moći voditi na ravnopravnoj osnovi. Kao jedan od prvih i logičnih poteza, Tarle najavljuje organiziranje sastanka predstavnika Sindikata i čelnštva MVPEI-a, kako bi se u diplomatskom ministarstvu ostvario kvalitetan socijalni dijalog.



Sindikati traže priznavanje prava na pomoć za rođenje djeteta zaposlenima u javnim službama

ZAGREB, 12. rujna 2008. (Hina) - Sindikat državnih službenika i namještenika i Sindikat zaposlenika u hrvatskom školstvu Preporod zatražili su danas da se zaposlenima u javnim službama prizna pravo na pomoć za rođenje djeteta u iznosu od 50 posto proračunske osnovice.

Dva sindikata u priopćenju podsjećaju da je Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike, koji vrijedi od 31. srpnja, zaposlenima u državnim službama priznato pravo na pomoć u slučaju rođenja djeteta u iznosu od 50 posto proračunske osnovice.

Kako je uvriježena praksa da se kolektivnim ugovorima na razini državnih i javnih službi propisuje jednaka razina prava, sindikati traže da se to pravo prizna i zaposlenicima javnih službi, te u tom smislu odgovarajuće izmijeni Temeljni kolektivni ugovor (TKU) za službenike i namještenike u javnim službama.

Sindikati također ponovno upozoravaju na potrebu utvrđivanja sastava pregovaračkog odbora sindikata javnih službi sukladno Zakonu o radu, kao i omogućavanje potpisivanja kolektivnog ugovora svim zainteresiranim sindikatima, što u slučaju sadašnjeg TKU-a Vlada nije poštovala.

Sadašnji pregovarački odbor, tvrde Sindikat državnih službenika i Sindikat Preporod, nije rezultat dogovora svih zainteresiranih sindikata ni arbitražne odluke Gospodarsko-socijalnog vijeća, zbog čega Preporod vodi i sudski spor.

MINISTARSTVO KULTURE

Počinju sistematski pregledi za državne službenike i namještenike

(SDLSN, 22. listopada 2008.) Ministarstvo kulture obavijestilo je ovih dana svoje zaposlenike o početku sistematskih pregleda zaposlenika ministarstva, sukladno Kolektivnom ugovoru

za državne službenike i namještenike, kojim je ugovoreno pravo službenika i namještenika na sistematski pregled jednom u tri godine u iznosu od 500 kuna. Sistematski pregledi kulturnjaka započeti će 28. studenoga u Domu zdravlja Zagreb - Centar u skupinama od 15 žena i 5 muškaraca.

Ministarstvo kulture ja tako, prema našim saznanjima, prvo koje je organiziralo sistematske preglede kao mjeru prevencije i zaštite zdravlja zaposlenika u državnim tijelima, a za napomenuti je da je to učinilo i prije roka za početak provedbe sistematskih pregleda, koji su prema kolektivnom ugovoru trebali započeti od 2009. godine. Stoga ministru Biškupiću čestitamo na ovom potezu i upućujemo čelnike drugih državnih tijela da se ugledaju na ovaj primjer dobre prakse u Ministarstvu kulture.

Nažalost, ono što je ministar Biškupić osigurao zaposlenima u kulturi kao javnim službenicima, nije mogao učiniti i za djelatnike Ministarstva kulture, koji i dalje dijele koeficijente svojih kolega državnih službenika.

Sindikat o zlouporabama pravilnika o unutarnjem redu u državnim tijelima

ZAGREB, 4. rujna 2008. (Hina) - Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske u današnjem je priopćenju upozorio na zlouporabe pravilnika o unutarnjem redu državnih tijela jer se stručni uvjeti za raspored na službenička radna mjesta koriste kao sredstvo obračuna s nepoćudnim službenicima.

Pravilnici se često mijenjaju samo zato da bi se određena radna mjesta oslobodila za stranačke kadrove ili kadrove koje po drugim kriterijima treba zaposliti na tim mjestima, ali i za obračun s određenim službenicima koji više ne odgovaraju poslodavcu zbog svojeg stranačkog ili sindikalnog angažmana.

Sindikalcima također upozoravaju na zlouporabu sistematizacije radnih mjesta. Tako se kao uvjet za raspored na odgovarajuće službeničko radno mjesto propiše druga struka od one

koju posjeduje osoba koju treba "počistiti" s tog radnog mjesta.

Filter za takve zlouporabe trebao bi biti Središnji državni ured za upravu, no on zbog nedostatnih kadrovskih kapaciteta, nepoznavanja konkretne situacije i nedovoljne zakonske regulacije najčešće daje suglasnost na pravilnike kojima je često jedina svrha kadrovska čistka.

CRIKVENICA

Konferencija o socijalnom dijalogu u regiji

(SDLSN, 30. listopada 2008.) U Crikvenici se, u organizaciji Public Services International (PSI) i Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske (SDLSN), 29. i 30. listopada održala konferencija o socijalnom dijalogu u regiji.

Sudionici iz oba entiteta Bosne i Hercegovine, Makedonije, Crne Gore i Hrvatske u dva su dana razmijenili iskustva o tome koliko je socijalni dijalog postao stvarnim postignućem, a koliko demokratskim privjeskom u državama regije.

U izvješćima sudionika konferencije o stanju na području kolektivnog pregovaranja zaposlenih u državnim službama bilo je riječi o visini plaća i razini materijalnih prava državnih službenika i namještenika, s naglaskom na očuvanje postojećih i nastojanje poslodavaca da smanje ta prava.

Na području socijalnog dijaloga u regiji Hrvatska se „pohvalila“ s izgubljenim pravom na topli obrok, a sudeći prema prijedlogu uređenja sustava plaća kroz Zakon o plaćama državnih službenika, i s mogućim gubitkom dodatka za minuli rad. O stanju i dosezima na





području socijalnog dijaloga u Hrvatskoj na konferenciji su govorili i predstojnik Ureda za socijalno partnerstvo **Vitomir Begović** i predsjednik Nezavisnih hrvatskih sindikata **Krešimir Sever**.

SDLSN REAGIRA NA OPTUŽBE NEZAVISNOG SINDIKATA CARINIK Osobna promocija ispred borbe za radnička prava

(Glas Istre) PULA - Županijski povjerenik Sindikata državnih službenika i lokalnih službenika i namještenika **Denis Buršić** osudio je nedavne optužbe vodstva Nezavisnog sindikata carinika Hrvatske koji je ovih dana zbog navodne korupcije i nepotizma zatražio smjenu šefa pulske carinarnice **Deana Ivandića**. Buršić tvrdi da predsjednik Nezavisnog sindikata carinika **Željko Popović** nauštrb sindikalne borbe radi isključivo na osobnoj promociji ne mareći pritom za mišljenje članova ostala dva sindikata koji djeluju u sklopu carinske uprave, odnosno carinskog sindikata i Sindikata državnih službenika i lokalnih službenika i namještenika.

- Nakon optužbi koje je Popović iznio u javnost našu su podružnicu kontaktirali brojni članovi koji se ne slažu s njegovim tvrdnjama te ovim putem iznosimo stav članova koji osuđuju optužbe da je carinska uprava leglo političke korupcije i rodbinskog zapošljavanja. Ovakav način rada nije sindikalno, a i ne može se godinama osuđivati i primoravati uprava da udovolji željama jednog od sindikata, rekao je Buršić. Po njegovim riječima, sindikati u carinskoj upravi već godinama vrlo dobro surađuju s pročelnikom pulske carinarnice, a način na koji djeluje Nezavisni sindikat carinika samo šteti svim ostalim članovima.

Buršić ističe da je neumjesno da se u kontekstu nepotizma i navodne korupcije spominju i imena bivših zaposlenika carinarnice koji su već godinama u mirovini. Na kraju dodaje da Nezavisni sindikat carinika Hrvatske čine 22 člana te da njihove optužbe i ukazivanja na određene nezakonitosti treba shvatiti isključivo u kontekstu promidžbe nekoliko pojedinaca.

D. B. P.

Suđenje bivšoj predsjednici Sindikata pravosuđa, uprave i lokalne samouprave

(JUTARNJI LIST) ZAGREB - Suđenje Jasni Marić i još 50 optuženih, prema broju optuženika najveće suđenje ikad zabilježeno u Hrvatskoj, odgođeno je zbog nedolaska prvookrivljene, a osim nje, na ročištu se nije pojavilo još 18 optuženika.

ZLOČINAČKA ORGANIZACIJA

Bivša predsjednica Sindikata pravosuđa, uprave i lokalne samouprave Jasna Marić i ostali u 115 točaka USKOK-ove optužnice terete se zbog zloporabe u gospodarskom poslovanju, "teške" 7,5 milijuna kuna. Osim toga, nju i još sedam optuženih tereti se za udruživanje u zločinačku skupinu, dok je "mozak" skupine bila upravo **Jasna Marić**.

Prema optužnici, Jasna Marić je od 1. prosinca 2002. do 15. ožujka 2005. godine u HZMO prijavila veći broj osoba kao zaposlenike Sindikata, koji su zatim trebali naći osobe koje će u bankama podnositi kreditne zahtjeve i nabavljati robu. Osim toga, Jasna Marić je s 51 osobom sklopila lažne ugovore o radu, ovjerila ih svojim potpisom i pečatom sindikata te prijavila u HZMO i REGOS, čime im je omogućila kreditnu sposobnost. Oni su zatim u bankama i štedionicama dizali kredite koje nisu vraćali, a riječ je o iznosima od nekoliko tisuća kuna pa do nekoliko tisuća eura.

DANAS BILA NA OPERACIJI

Jasna Marić u istrazi je negirala sve za što ju se tereti, tvrdeći da su za njezinu djelatnost znala pravosudna tijela Republike Hrvatske te da je roba koju je nabavljala bila namijenjena djelatnicima pojedinih sudova.

Svoj nedolazak pred suca Županijskog suda, **Zdravka Majerovića**, Jasna Marić

ispričala je medicinskom dokumentacijom, prema kojoj je danas trebala biti na operaciji. Suđenje je zbog velikog broja optuženika bilo premješteno u Palaču pravde u Vukovarskoj ulici.

Granični veterinarski inspektori ulazak u EU očekuju sindikalno organizirani

(SDLSN, 15. prosinca 2008.)Ovih dana na Bjelolasci je održana osnivačka skupština sindikalne podružnice graničnih veterinarskih inspektora Republike Hrvatske.

Članovi nove podružnice su do sada bili uključeni u sindikalnu podružnicu pri Ministarstvu poljoprivrede, ribarstva i ruralnog razvoja.

Međutim, specifični položaj graničnih veterinarskih inspektora Republike Hrvatske koji će skorim ulaskom Republike Hrvatske u EU granična veterinarska inspekcija obavljati kontrolu i inspekciju pošiljaka životinjskog podrijetla za kompletno područje Europske Unije, a ne kao do sada samo za provoz i uvoz u Hrvatsku ponukao ih je na osnivanje vlastite sindikalne podružnice. Do ovakvog restrukturiranja članstva u Ministarstvu došlo je i nakon što su veterinarski inspektori sudjelujući na radionicama i seminarima upozoreni od kolega koji su ušli u EU iz Slovenije i Mađarske da im za zaštitu strukovnih i drugih prava i interesa veterinarske inspeksijske službe od najveće pomoći može biti "vlastita" podružnica sindikata, tj. da će na taj način moći najbolje artikulirati specifične interese i zaštititi vlastitu poziciju.

Slijedom toga je u Olimpijskom centru Bjelolascica održana osnivačka skupština Podružnice graničnih veterinarskih inspektora Republike Hrvatske. Za sindikalnog povjerenika izabran je **Ivica Baričević**, dr. vet. med., a za zamjenika **Perica Tucak**, dr. vet. med. Izabran je i Nadzorni odbor u sastavu: **Suzana Rogić**, **Branko Bartolić**, **Dražen Knezović** i Povjereništvo podružnice koje čine: **Luiza Linde**, **Ksenija Ribić**, **Ninoslav John**, **Josip Trstenjak**, **Ivo Rilović**, a blagajnik podružnice je **Vesna Martinec - Sačer**.

RAVNOPRAVNOST SPOLOVA

Ukorijenjena, nesvjesna, ali ne i nevidljiva diskriminacija

(SDLSN, 12. rujna 2008.) Odbor žena Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske do kraja ove godine namjerava provesti anonimnu anketu o ponašanju i navikama zaposlenih i njihovih nadređenih u državnim tijelima u cilju detektiranja obrazaca ponašanja koji imaju obilježja spolne diskriminacije, ali ne predstavljaju društveno neprihvatljivo ponašanje u normativnom smislu.

Radi se o ukorijenjenim nepisanim pravilima i nesvjesnim navikama kojima se pripadnice ženskog spola čak i u većinski „ženskom“ radnom okruženju tretiraju sukladno patrijarhalnim i diskriminirajućim obrascima ponašanja. Iako će cilj ankete, između ostalog, biti analiza stanja u pogledu pristupačnosti hijerarhijski viših i bolje plaćenih radnih mjesta u državnoj službi, glavna namjera je upozoriti na ukorijenjenu, nesvjesnu, ali ne i nevidljivu diskriminaciju koja se provodi i doživljava na horizontalnoj i vertikalnoj razini. Radi se o ponašanju kojima se patrijarhalni nazor o podjeli svijeta na nje-

govu stereotipnu mušku i žensku dimenziju prenosi u radnu sredinu, na način kojega često nisu svjesni ni oni koji svojim postupcima diskriminiraju, niti oni koje se diskriminira.

Ovakvo stanje najbolje opisuju situacije u kojima se između muških i ženskih članova kolektiva poslovi kuhanja kave, serviranja za vrijeme gableca, rođendana, obilježavanja blagdana i pospremanja nakon ovih događaja, redovito prepuštaju osobama ženskog spola, koje spremnošću na prihvaćanje „svoje“ uloge u društvu i same pridonose takvom ponašanju.

U situacijama kad se radi o podjeli radnih zadataka, manje zahtjevni ili rutinizirani zadaci, poput prijepisa, vođenja zapisnika ili telefoniranja, u mješovitim se radnim sredinama u većoj mjeri dodjeljuju ženama, ponekad i iz banalnih razloga jer politički postavljeni muški šefovi nikad nisu naučili koristiti kompjutor, a srame se priznati da bi im dobro došlo pohađanje tečaja iz osnova rada na računalu.

Također, anke-

tom se želi utvrditi kako zaposlenice u državnoj službi procjenjuju stanje ravnopravnosti spolova kroz zastupljenost žena u tijelima i na pozicijama na kojima se donose ključne poslovne političke odluke, tj. smatraju li da su na tim pozicijama zaista najkompetentnije pripadnice ženskog spola ili se radi o ženama koje čak i na hijerarhijski višim radnim mjestima svojim ponašanjem prihvaćaju i promiču gore opisane patrijarhalne obrasce, a svoj položaj duguju lažnoj političkoj korektnosti i politici brojčane zastupljenosti žena.

Nakon provedbe ankete, koju Odbor žena priprema u suradnji sa ženskim nevladinim organizacijama koje na području promicanja rodne jednakosti imaju bogato iskustvo, Sindikat će analizom i objavom rezultata pokušati ukazati na diskriminirajuća ponašanja i osvijestiti ih kod pripadnika jednog i drugog spola.

Dobar običaj da se anketa prvo provede i analizira zaobiden je zbog činjenice da Sindikat i samom njenom najavom želi potaknuti zaposlene u državnim tijelima da počnu razmišljati o tome u kojoj mjeri svojim ponašanjem, neovisno radi li se o ženama ili muškarcima, pridonose stvaranju nediskriminirajućeg radnog okruženja i društva.

ODBOR ŽENA SDLSN PROVODI ANKETU O POLOŽAJU ŽENA U JAVNOJ UPRAVI

(SDLSN, 16. prosinca 2008.) Odbor žena Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske, u suradnji sa Studijskim centrom socijalnog rada Pravnog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu, provest će anketu pod nazivom „Žene i ravnopravnost spolova u javnoj upravi“, kojom će obuhvatiti članice sindikata i zainteresirane službenice, namještenice i zaposlenice u državnoj upravi, jedinicama regionalne i lokalne samouprave i javnim službama.

Anketa se provodi u svrhu ocjene stanja i predlaganja mjera radi unaprjeđenja položaja žena u javnoj upravi, radi osiguranja uvjeta za provedbu Nacionalne strategije za ravnopravnost spolova.

Anketa je dragovoljna i anonimna, a provodit će se do 1. veljače 2009. godine, kako bi se podaci mogli prikupiti i obraditi na vrijeme za objavu u prigodi Međunarodnog dana žena 8. ožujka.

U suradnji s prof. dr. sc. **Marinom Ajduković** sa Studijskog centra za socijalni rad sastavljena je anketa koja bi trebala pokazati stanje ravnopravnosti spolova u javnoj upravi na objektivnoj i subjektivno-doživljajnoj razini te osvijestiti neke oblike tihe, nesvjesne, ali duboko ukorijenjene diskriminacije, poput stereotipne podjele poslova na muške i ženske i izvan kuće, odnosno na radnom mjestu.

Pitanja o tome kome se više dodjeljuju nespecifični, rutinski poslovi poput telefonskog kontaktiranja stranaka, vođenja zapisnika,



prijepisa, pisanja jednostavnih okružnica, čestitki i sl. te tko obavlja „kućanske“ poslove na radnom mjestu u prigodi gableca, proslava i sl. trebala bi pomoći u osvješćivanju diskriminacije koja je prisutna i svakodnevna, ali se tolerira.

No cilj ankete je detektirati i ozbiljnije oblike seksizma kao skupa vjerovanja i djelovanja koja privilegiraju muškarce u odnosu na žene te podcjenjuju i degradiraju vrijednosti i aktivnosti povezane sa ženama i seksističkog ponašanja na radnom mjestu, ali i postojanje slučajeva spolnog uznemiravanja o kojem se možda ne usude govoriti javno ili u okviru službe u kojoj rade.

Anketa bi trebala utvrditi i dolazi li i na nižim razinama javne uprave do efekta „staklenog stropa“, kao skupa nevidljivih zapreka za napredovanje do najviših položaja kada su u pitanju žene.

Sindikat će anketu učiniti dostupnom svim zainteresiranim zaposlenicima putem svojih sindikalnih povjerenika i to u neoznačenim kovertama, putem web stranice Sindikata i Sindikalnog lista koji će izaći ovih dana.

Rezultati ankete prezentirat će se javnosti u prigodi Međunarodnog dana žena, kada će se upriličiti i seminar i radionice s ciljem donošenja i usvajanja preporuka za poboljšanje položaja žena u javnoj upravi.

Sindikrat traži veće plaće i za službenike u “uskočkim sudovima”

ZAGREB, 4. prosinca 2008. (Hina) - Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske (SDLSN) zatražio je danas povećanje plaće i službenicima, a ne samo sucima koji će raditi u tzv. uskočkim sudovima.

“Uskočki sudovi”, to jest odjeli za predmete USKOK-a trebali bi početi s radom početkom iduće godine na županijskim sudovima u Zagrebu, Splitu, Rijeci i Osijeku.

Sucima na tim odjelima plaća bi se trebala povećati za 2700 kuna neto, a, prema najavama ministra pravosuđa **Ivana Šimonovića**, službenicima i sudskim savjetnicima plaća će ostati ista.

U Sindikatu ironično kažu kako je u

slučaju službenika “odlučeno da im je čast što prolaze sigurnosnu provjeru dovoljna nadnica za strah zbog mogućnosti da im netko polomi noge u kućnoj veži jer rade na slučajevima u kojima se država obračunava s mafijom”.

Nezadovoljni takvom diskriminacijom, sudski službenici upozoravaju da je riječ o predmetima koji su složeniji od prosječnih i istodobno se procesuiraju po hitnom postupku te traže da im se “nevelika službenička plaća poveća najmanje u istom postotku za koji je povećana sucima”.

Smatraju da “bez sinergije sudaca i službenika” rad “uskočkih sudova” si-

gurno neće biti učinkovit onoliko koliko bi trebao.

SDLSN od ministra Šimonovića traži da se preispita odluka da se u obračunu s mafijom nagrade samo suci te ga upućuju na njegove kolege - ministre kulture ili zdravstva i socijalne skrbi, koji su svim zaposlenicima u svojim resorima priznali dodatke na posebne uvjete rada.

SDLSN pritom pita kako je moguće da sudski službenik koji zbog rada može doći na udar mafije nema dodatak za posebne uvjete rada ni uvećanu plaću, a službenik koji radi u računovodstvu doma umirovljenika ima, i to punih 10 posto.

SDLSN upozorio Državno odvjetništvo na “sindikalsku” prijevaru

(SDLSN, 2. prosinca 2008.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske upozoren je ovih dana od službenika i namještenika u pravosuđu na činjenicu da je Sindikat zaposlenih u pravosuđu Republike Hrvatske putem svojih sindikalnih povjerenika zaposlenicima dostavio zahtjeve za mirno rješenje spora radi isplate dodatka na osnovnu plaću za topli obrok, odnosno stalnog dodatka na plaću.

Zahtjevi za mirno rješenje spora izrađeni su za svakog službenika poimence, odnosno službenici kojima su dostavljeni upućuju se na samostalno podnošenje zahtjeva za mirno rješenje spora, te na daljnje moguće vođenje sudskog postupka.

Pri tome Sindikat zaposlenih u pravosuđu Republike Hrvatske nije ponudio svojim i potencijalnim članovima da im, sukladno odredbi članka 13. Statuta SZPRH, pruži besplatnu pravnu pomoć temeljem punomoći u pokrenutim postupcima pred općinskim državnim odvjetništvima i tako odgovara za ishod pokrenutih postupaka, već je vođenje sudskih postupaka i moguće posljedice negativnog ishoda prebacio na podnositelje.

Budući da se radi o postupcima koji se pokreću radi isplate stalnog dodatka na osnovnu plaću, tj. do-

datka za topli obrok, koji je kao stalni dodatak posljednji puta ugovoren u Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike iz 2000. godine te ga kao takvog nema od Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike zaključenog 13. prosinca 2001. godine, postavlja se pitanje opravdanosti potraživanja i posljedično tome štete za podnositelje u obliku parničnog troška koji će morati snositi svaki službenik ponaosob, a ne Sindikat zaposlenih u pravosuđu Republike Hrvatske, koji bi, s obzirom na vrijednost spora, u slučaju pokretanja sudskog postupka, iznosio minimalno 2.000,00 kuna.

Ovakvim postupkom Sindikata zaposlenih u pravosuđu Republike Hrvatske, odnosno njegov predsjednik **Leonardo Barba**, doveo je u zabludu službenike kojima je ponuđeno podnošenje individualnih zahtjeva za mirno rješenje spora da imaju pravo na isplatu dodatka na osnovnu plaću u vidu stalnog dodatka, tj. dodatka za topli obrok, u svrhu promidžbe Sindikata i pridobivanja novih članova te u konačnici imovinske koristi.

S obzirom da se na zaposlene u pravosuđu vrši pritisak da zahtjeve za mirenje podnesu što prije, jer da će u suprotnome nastupiti zastara potraživanja, Sindikat je o svemu obavijestio i glavnog državnog odvjetnika **Mladena Bajića** u obliku kaznene prijave za prijevaru iz članka 224. Kaznenog zakona te zamolio Državno odvjetništvo da o kaznenoj prijavi odluči u najkraćem mogućem roku, kako ne bi nastala veća šteta po službenike koji su dovedeni u zabludu o pravu na stalni dodatak i mogućnosti njegova ostvarivanja u postupku mirenja, odnosno sudskom postupku.

OPĆINA MARINA

Blokiran račun Općine, 11 službenika bez plaća do daljnjeg

(SDLSN, 3. listopada 2008.) Račun Općine Marina u Splitško-dalmatinskoj županiji blokiran je 30. rujna 2008. godine, temeljem rješenja o ovrsi Općinskog suda u Trogiru, zbog duga Općine od 4,5 milijuna kuna Poduzeću za ceste Split d.d. koji, uvećan za zakonske zatezne kamate iznosi za Marinu vrtoglavih 12 milijuna kuna.

Naime, Općina Marina obvezala se sufinancirati gradnju županijske ceste, ali svoju financijsku obvezu nije izvršila, pa je Poduzeće za ceste Split svoju tražbinu odlučilo naplatiti sudskim putem.

S obzirom na godišnji proračun od manje od 10 milijuna kuna, Općina Marina i njenih 11 službenika našlo se u nezavidnoj situaciji.

Sva postojeća novčana sredstva Općine, kao i ona koja će tek biti uplaćena na njezin račun, do naplate duga Poduzeću za ceste, ne smiju se koristiti u druge svrhe, pa tako ni za isplatu plaća službenika Općine Marina.

Radi se o situaciji sličnoj onoj koja je 2006. godine potresala Požeško-slavonsku županiju čiji se račun nalazio u višemjesečnoj blokadi i to također zbog cestogradnje, a službenici plaću nisu dobili šest mjeseci, zbog čega su morali i u štrajk.

U Općini Marina, u kojoj, kao i u Požeško-slavonskoj županiji, Sindikat ima svoju podružnicu, zasad se naravno ne razmišlja o štrajku, ali se situacija prati sa zabrinutošću i od Sindikata očekuje da pomogne kako bi se riješio problem isplate plaća službenika koji svoj posao rade neovisno o tome je li račun blokiran ili nije.

Kako se radi o situaciji koja utječe i na njihove obitelji Općina Marina pred sobom ima ozbiljan socijalni problem od čijeg rješavanja ovisi i moguća reakcija Sindikata.

Nadamo se da se u Općini Marina neće ponoviti scenarij kakav je viđen u Požegi te da će općinski službenici uskoro ponovno moći za svoj rad primiti plaću.

MARINA

- Sindikat isplaćuje minimalac

(Slobodna Dalmacija, 15. listopada 2008.) MARINA - Od trinaest djelatnika Općine Marina, njih osmero koji su članovi Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika dobit će minimalac od 2.500 kuna kao pozajmicu od svoje središnjice za rujansku neisplaćenu plaću, nakon što je Općini blokiran račun.

Ostalima je otvorena mogućnost uključanja u taj sindikat, što je uvjet kako bi stekli to pravo. Deset zaposlenika Dječjeg vrtića, koji se većim dijelom financira iz općinskog proračuna, pomoć će zatražiti od svog sindikata, dok će se dvo-



jici djelatnika Dobrovoljnog vatrogasnog društva također ponuditi pristupnica za učlanjenje.

Kako bi zaposlenici ubuduće čvrsto zaštitili svoja radna prava, potaknuta je inicijativa za potpisivanje kolektivnog ugovora između njih, poslodavca i Sindikata. Zaključeno je to na sastanku u Marini kojemu je nazočio predsjednik Sindikata **Boris Pleša**.

Ovakvu pomoć Pleša je obećao sve do deblokade općinskog računa. Sastanku je nazočio i općinski načelnik **Ante Mamut Batina**, prema čijoj bi procjeni, s obzirom na dosad obavljene razgovore s mjerodavnima, račun mogao biti deblokiran za petnaestak dana.

- U četvrtak u 11.30 sazvan je sastanak u Županiji s predstavnicima Odjela za komunalu te Upravom za ceste, na kojemu će se odrediti smjernice rješavanja ovog našeg problema - kazao je Mamut.

Istog će se dana na Općinskom sudu u Trogiru održati rasprava glede žalbe što ju je Općina uložila na odluku toga suda o ovrsi na 14,2 milijuna kuna.

Gordana Dragan/EPEHA

PLOČE

Potpisan Kolektivni ugovor za zaposlene u upravnim tijelima grada

(SDLSN, 24. listopada 2008.) PLOČE - Jučer je u Gradskom poglavarstvu Grada Ploča potpisan Kolektivni ugovor za zaposlene u upravnim tijelima Grada Ploča, kojim je gradskim službenicima i namještenicima na rok od četiri godine zagarantirana viša razina prava.

Ovim činom gradske su vlasti kao poslodavac pokazale visok stupanj socijalne odgovornosti, jer su sklapanjem kolektivnog ugovora omogućile rad zaposlenika gradske uprave u ozračju sigurnosti prava i radnih mjesta s obzirom na predstojeće lokalne izbore.

Govoreći o Kolektivnom ugovoru gradonačelnik Ploča **Ante Karamatić** rekao je kako je uvijek za to da se zaposlenicima omogući što viša razina prava, ali i istaknuo nezadovoljstvo radom pojedinih službenika.

Karamatić smatra kako pored prava službenici trebaju imati i obveze te je tom prigodom naveo nekoliko slučajeva

u kojima je Grad zbog nemara službenika pretrpio štetu, kao i činjenicu da se neki službenici nalaze na dugogodišnjem bolovanju.

Predsjednik Sindikata **Boris Pleša** čestitao je gradonačelniku Karamatiću na potpisanom ugovoru i dodao kako su u pogledu službeničkih obveza mjerodavne odredbe Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, koji detaljno razrađuje kako obvezu prisutnosti na radnom mjestu, tako i odgovornost za povredu službene dužnosti.

„Sindikat ne štiti neradnike“, rekao je Boris Pleša i dodao kako je gradonačelniku na raspolaganju zakonski instrumentarij koji opisuje lake i teže povrede službene dužnosti, kao i sankcije za takvo ponašanje.

To je posvjedočio i sindikalni povjerenik **Ignacio Karamatić**, dodavši kako Sindikat u slučaju opravdanih sankcija zbog povrede službene dužnosti ne reagira, bez obzira radi li se o članu Sindikata ili ne.

Ovakvom razmišljanju poslodavca predstavnici Sindikata često svjedoče pri potpisivanju kolektivnih ugovora na svim razinama, premda ti isti poslodavci tijekom kolektivnih pregovora nisu predložili propisivanje obveza iz rada u samom kolektivnom ugovoru. Slična je stvar s paušalnim prozivanjem službenika za nerad, za koji postoje propisane sankcije, kao uostalom i mogućnost nagrađivanja službenika koji postižu natprosječne rezultate rada.

No, da se na tome u Pločama radi potvrdio je pročelnik **Julijano Dropulić**, koji je najavio skoro donošenje pravilnika o nagrađivanju.

Nažalost, ovakva prozivka službenika za nerad i dugotrajna bolovanja od strane gradonačelnika Karamatića bacila je sjenu na čin potpisivanja kolektivnog ugovora, a imala je i odgovarajući, treba li reći, negativni medijski odjek, pothranjujući u javnosti sliku o službenicima na svim razinama kao lijenim i neodgovornim birokratima.

Stoga Sindikat postavlja pitanje odgovornosti za javnu riječ čelnika na svim razinama i upozorava ih na to da u slučaju sumnje u opravdanost bolovanja svojih zaposlenika o tome mogu obavijestiti mjerodavna inspeksijska tijela u sustavu zdravstva, ali i da svoje sumnje nemaju pravo javno iznositi dok se ne utvrdi kako se radi o zlouporabi bolovanja.

Jednako tako i za propust sankcioniranja povrede službene dužnosti krivicu ne snosi Sindikat već poslodavac.



ODGOVOR LOKALNE SAMOUPRAVE NA PRIJEDLOG SPORAZUMA O SOCIJALNOM PARTNERSTVU U NOVIM OKOLNOSTIMA

Zdravko Ronko:
„Zamrzavanje plaća?
Ne hvala!“

„Dobru upravu treba i dobro platiti“, smatra požeški gradonačelnik i dodaje „lako zaposleni u upravnim tijelima Grada Požege imaju plaće više od onih u državnoj upravi, na natječaj za radna mjesta samostalnih referenata za građevinske i lokacijske dozvole nije se javio ni jedan kandidat. Zamrzavanje plaća značilo bi daljnji odljev kadrova iz uprave“.

(SDLSN, 28. studenoga 2008.) POŽEGA - Pregovore za Kolektivni ugovor za zaposlene u ustanovama Grada Požege koji se bliže svom završetku i predstavljaju pretpostavku za stvaranje jedinstvenog i transparentnog sustava plaća svih korisnika gradskog proračuna, iskoristili smo za razgovor sa **Zdravkom Ronkom**, požeškim gradonačelnikom.

Povod razgovoru bio je prijedlog Sporazuma o socijalnom partnerstvu u novim okolnostima, onaj između Vlade, HUP-a i sindikalnih središnjica i drugi između Vlade, HUP-a, sindikalnih središnjica i Hrvatske zajednice županija, Udruge gradova u RH i Udruge općina u RH.

Kako ocjenjujete činjenicu da se ovim dvama sporazumima nameću obveze poput zamrzavanja plaća granskim sindikatima i gradovima, a da oni sami nisu predviđeni kao potpisnici, niti ih sindikalne središnjice i udruge gradova i općina imaju mandat zastupati kod ugovaranja bilo kakvih obveza financijskog karaktera?

- Tako nešto predstavljalo bi jednostrani akt, bez poštivanja potpisanih sporazuma i socijalnih partnera, suprotan kolektivnom ugovoru, a to bi značilo rat sindikata i poslodavca, koji ne želimo izazvati niti ga kanimo voditi. Grad Požege i ja kao požeški gradonačelnik na taj bi način prekršio sve što je potpisano sa Sindikatom državnih i lokalnih službenika i namještenika RH. Kako premijer **Sanader** zamišlja zamrznuti plaće ja ne znam, ali znam da je njihov rast i politika plaća u Požegi rezultat dogovora sa socijalnim partnerima. Ukoliko sami sindikati predlože smanjivanje plaća Grad Požege kao poslodavac odazvat će se njihovom pozivu, ali niti su te plaće prevelike niti ima razloga za njihovo zamrzavanje.



Službenici moraju biti primjereno plaćeni kako bi mogli kvalitetno i odgovorno odraditi posao u gradskoj upravi, a to je u interesu svih građana. Dobru upravu treba i dobro platiti.

Iako zaposleni u upravnim tijelima Grada Požege imaju plaće više od onih u državnoj upravi, na natječaj za radna mjesta samostalnih referenata za građevinske i lokacijske dozvole nije se javio ni jedan kandidat. Zamrzavanje plaća značilo bi daljnji odljev kadrova iz uprave.

U državnoj upravi stanje je još gore, službenici su potplaćeni, a kvalitetni kadrovi upućeni na traženje posla u privatnom sektoru. Zbog takvog stanja Hrvatska nije iskoristila značajna bespovratna sredstva iz pretpristupnih fondova.

Možda zvuči paradoksalno, ali da je više kvalitetnih i dobro plaćenih službenika bilo bi i više novca.

Stoga, kad se radi o prijedlogu zamrzavanja plaća, u Požegi smatramo kako se radi o kori banane na koju se ne namjeravamo poskliznuti.

SINDIKAT SDLSN

U Požegi službenicima omogućeno povećanje plaća temeljem višeg stupnja obrazovanja

ZAGREB, 18. rujna 2008. (Hina) - Sindikat državnih službenika i namještenika pohvalio je danas požeškog gradonačelnika **Zdravko Ronka** jer je potpisao dodatak Kolektivnom ugovoru (KU) kojim je službenicima gradske uprave omogućio povećanje plaća temeljem stjecanja višeg stupnja obrazovanja.

Ronko je lokalnim službenicima ne samo priznao dodatak za stečeni akademski stupanj sveučilišnog specijaliste, nego i pravo na uvećanje plaće službeniku koji, uz akademski stupanj koji je uvjet za raspored na njegovo radno mjesto, ima završen drugi sveučilišni ili stručni studij, ako je u funkciji radnog mjesta na kojem radi.

Požeški gradonačelnik time je postao prvi čelnik tijela lokalne samouprave koji je sa sindikatom zaključio KU kojim se operacionalizira politika pretvaranja Hrvatske u društvo znanja, ističe se u priopćenju Sindikata državnih službenika.

Dobru praksu Ronko bi uskoro mogao nastaviti jer je pred zaključenjem KU za zaposlene u ustanovama Grada Požege, kojim bi pravo na uvećanje plaće temeljem stjecanja višeg akademskog stupnja naobrazbe bilo priznato i zaposlenima Gradske knjižnice i čitaonice Požege te Gradskog kazališta u Požegi.

S druge strane, sindikat kao negativan primjer ističe Vladu koja "ne podupire vlastitu politiku" jer je odbila sindikalni prijedlog da se pored magistara i doktora znanosti u odgovarajućem postotku vrednuje i ako službenik ima status sveučilišnog specijalista, i to kroz četiri posto povećanja plaće.

Glavni Vladini pregovarači, ministar financija **Ivan Šuker** i tajnik Središnjeg državnog ureda za upravu **Antun Pala-**

rić, glatko su odbili taj prijedlog i pritom doveli u pitanje i postojeće rješenje kojim se honoriraju magistri i doktori, jer im takvi samo unose nered i nezadovoljstvo među ostale službenike, a u stvarnosti im ne trebaju, kaže se u priopćenju.



POŽEGA

Dogovoren trogodišnji rast osnovice u ustanovama Grada

(SDLSN, 6. prosinca 2008.) Zahvaljujući jučer uspješno okončanim kolektivnim pregovorima između pregovaračkih odbora Grada Požege i Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika, zaposlenici Gradske knjižnice i čitaonice, Gradskog muzeja i Gradskog kazališta tijekom iduće tri godine uskladit će svoje osnovice za izračun plaće, a time i plaće s onima službenika u upravnim tijelima Grada Požege.

Gradonačelnik Požege, **Zdravko Ronko**, tako je i primjerm pokazao da se ujednačavanje plaća korisnika gradskog proračuna ne provodi zamrzavanjem, već njihovim harmoniziranim rastom.

Od 1. siječnja 2009. godine osnovica za izračun plaće ustanova za koje SDLSN kolektivno pregovara iznosit će 90 posto osnovice za plaće gradskih službenika, od 2010. godine 95 posto i 2011. godine 100 posto osnovice, čime će svi proračunski korisnici imati ujednačen i transparentan sustav plaća.

S obzirom na činjenicu da kolektivni ugovor za ustanove Požege donosi i neka nova prava, poput naknade za rođenje djeteta te poboljšanje nekih postojećih instituta, istovremeno će se zaključiti i dodatak kolektivnom ugovoru za zaposlene u upravnim tijelima Grada Požege.

Ovime se Grad Požega pokazao kao socijalno odgovoran poslodavac koji prava za svoje zaposlene ugovara na jednak način za sve, a ne, kao što je to slučaj na državnoj razini, različito od resora do resora, pri čemu se korisnici državnog proračuna dovode u neravnopravan položaj.

Svečano potpisivanje kolektivnog ugovora za ustanove i dodatka kolektivnom ugovoru za gradsku upravu očekuje se prije Božića.

ZAGREB

Osnovana Podružnica SDLSN u Policijskoj akademiji

(SDLSN, 16. rujna 2008.) U prostorijama Policijske akademije u Zagrebu osnovana je danas nova sindikalna podružnica Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH u Ministarstvu unutarnjih poslova.

Za povjerenika Podružnice Policijske akademije izbaran je sveučilišni specijalist kriminalističkog istraživanja i predavač na katedri Kriminalistike, kolegij Kriminalistička tehnika i Uvod u kriminalistiku **Želimir Radmilović** (na fotografiji).

Njegova zamjenica je prof. **Dubravka Petrić-Dunaj**, zaposlena u Odjelu za policijsku obuku, dok je blagajnica podružnice postala **Tajana Bašić**.

Dvadesetak članova Podružnice policijske akademije za Sindikat znači pojačanje nesrazmjerno njihovom broju, jer je formiranjem ove podružnice Sindikat dobio think-tank grupu visokoobrazovanih policijskih službenika, koja će mu pomoći u izradi stručnih prijedloga i rješenja s ciljem unaprjeđenja položaja policijskih službenika.

Na osnivačkoj skupštini s ustrojem i radom Sindikata članove Podružnice upoznao je predsjednik SDLSN **Boris Pleša**, a skupštini su nazočili i sadašnji i bivši predsjednik Odbora policije SDLSN **Zlatko Orešković** i **Mirko Bošković**.

OSIJEK

Sastanak predstavnika Sindikata s načelnikom PU osječko-baranjske Darinkom Mikulićem

(SDLSN, 9. listopada) OSIJEK - U sjedištu Policijske uprave osječko-baranjske održan je u utorak 7. listopada sastanak predstavnika Sindikata s načelnikom PU **Darinkom Mikulićem** i njegovim suradnicima, zamjenikom načelnika Stipom Rimcem, načelnikom pravnih, financijskih i tehničkih poslova **Brunom Mukom**.

Sindikat su na sastanku predstavljali predsjednik Sindikata Boris Pleša, predsjednik Odbora policije SDLSN **Zlatko Orešković**, sindikalni povjerenik Podružnice policije PU osječko-baranjske **Ivan Špoljarić**, na čiju inicijativu je i došlo do ovog sastanka te pravna savjetnica i predstavnica SDLSN u Zajedničkoj komisiji za tumačenje kolektivnog ugovora **Iva Bolanča**.

Na sastanku je sindikalni povjerenik Ivan Špoljarić prezentirao probleme u svezi s plaćanjem putnih troškova, organiziranog upućivanja na ispomoć u druge PU, nedostatka dijelova policijske odore, teškim uvjetima rada policijskih službenika i radnom vremenu granične policije. Špoljarić je naglasio i problem pojave visokog postotka nagriženosti oružja pri provjeri naoružanja, za koji smatra da je posljedica različitih kriterija procjene nagriženosti nakon što je PU dobila



novog puškara. To najveći broj policijskih djelatnika koji vode računa o održavanju osobnog naoružanja dovodi u neugodan položaj te moraju podnositi i pismeno izvješće o razlogu takvog stanja.

Govoreći o istaknutim problemima načelnik Mikulić pojasnio je kako su problemi s putnim troškovima nastali djelatnika koji se upućuju na ispomoć nastali u slučajevima kada je pojedincima odobran odlazak na ispomoć vlastitim osobnim vozilom, te da se pri obračunu vremena putovanja kod njih javlja problem evidencije vremena provedenog na putu.

Načelnik Mikulić je dodao kako smatra da je problem nedostatka dijelova odore predimenzioniran, te da je po službenoj provjeri utvrđeno potraživanje za svega 23 zimske jakne, koje su potom i nabavljene.

Glede osmosatnog radnog vremena granične policije načelnik Mikulić je rekao kako je riječ o njegovoj odluci koju je donio temeljem rezultata uspješnosti rada dobivenih nakon probnog perioda rada po takvom radnom vremenu te kako bi izbjegao „potezanje za rukav“ ostalih policijskih službenika koji su tražili premještaj na granicu zbog atraktivnosti 12 satnog radnog vremena.

Na navod Zlatka Oreškovića kako se na području PU za grebačke na graničnim prijelazima i dalje radi 12 sati te da je takvo radno vrijeme utvrđeno i zbog usklađivanja s radnim vremenom carinske i sanitarne službe, Mikulić je ostao rezolutan u tome da je rad u osmosatnom radnom vremenu efikasniji, a takvo uređenje radnog vremena u domeni načelnika PU. Do veće razine nagriženosti naoružanja, rečeno je od predstavnika PU, došlo je zbog toga što se provjere nagriženosti nisu provodile kontinuirano.

Predsjednik Sindikata Boris Pleša izrazio je zadovoljstvo održanim sastankom zbog mogućnosti razmjene stavova između socijalnih partnera te osvijetljavanja problema koji se javljaju u radu policijskih službenika iz različitih perspektiva, što bi u konačnici trebalo rezultirati rješenjima koja su najpoželjnija za obje strane.

Po završetku sastanka s načelnikom PU predstavnicu Sindikata sastali su se i s Načelnicom Odjela granične policije **Dubravkom Vilhelm**, načelnikom Pravne službe **Tonijem Čekom** i načelnicom financijskih poslova **Gordanom Rajić** te im ukratko prezentirali problematiku o kojoj je raspravljano s načelnikom PU.

SDLSN od Karamarka traži propisane odore za pripadnike granične policije

(SDLSN, 17. prosinca 2008.) Prvi dojam o državi u koju putujete dobiva se na graničnom prijelazu, barem kad su u pitanju države koje još nisu članice EU.

Ukoliko Vas tamo dočekaju neljubazni, neprofesionalni ili neuredni državni službenici - carinici i granični policajci, velika je vjerojatnost da će ukupni doživljaj o uređenosti i gostoprimstvu biti nepovratno narušen.

Nažalost, zemlja poput Hrvatske, koja sebe želi predstaviti kao u svakom pogledu priželjkivanu turističku destinaciju, sa svojim se imageom ozbiljno poigrava već na samom graničnom prijelazu. Tamo putnike u tranzitu i posjetu Republici Hrvatskoj dočekuju pripadnici granične policije odjeveni u neodgovarajuće službene odore, koji svojim izgledom više nalikuju pripadnicima paravojnih gerilskih formacija negoli službenim predstavnicima jedne uređene pravne države.

Na ovu su nas činjenicu upozorili sami policijski službenici koji rade na graničnim prijelazima, zatraživši od Sindikata da ministra unutarnjih poslova upozna sa stvarnim stanjem stvari kad je u pitanju opskrba policajaca službenim odorama.

POLICAJCI U ODORAMA "SKRPANIM" OD POVIJESNIH DIJELOVA POLICIJSKE UNIFORME

„Ne želimo biti ruglo i sramota hrvatske države“, poručuju ovi policajci i dodaju kako problem odore nije samo u tome što se ona sastoji od povijesnih dijelova policijske uniforme od 1990. pa čak i ranije do danas, već i to što se ne obnavlja sukladno važećoj Uredbi o odorama policijskih službenika MUP-a iz 2006. godine, koja propisuje u kojim se vremenskim intervalima iznošeni dijelovi odore zamjenjuju novima.

O ovom problemu predstavnici SDLSN razgovarali su s čelnicima MUP-a u više navrata, od razine policijske postaje, načelnika policijske uprave pa sve do ministra, ali su ih na svakom sastanku uvjeravali kako se ne radi o nestajući odora, već nebrizi rukovodećih službenika koji odore ne naručuju sukladno

Ne želimo sramotiti sebe i svoju domovinu, poručuju granični policajci



potrebama policijskih službenika.

Tako je samo na traženje našeg sindikalnog povjerenika PU osječko-baranjske Ivana Špoljarića o ovom problemu održan sastanak predstavnika SDLSN i ministra Kirina te načelnika PU osječko-baranjske Darinka Mikulića, ali se stanje nije promijenilo na bolje.

Ivan Špoljarić upozorava da 23 policajca granične policije na području PU nije uspjelo zamijeniti jaknu i zimsku jaknu s kapuljačom po isteku tri godine koliko im je rok trajanja.

NEODGOVARAJUĆE RADNO VRIJEME

Granične policajce ove policijske uprave muči i to što, za razliku od većine svojih kolega, ne rade u turnusima od 12 sati, već osmosatnim smjenama, što otežava posao graničnih policajaca budući da njihovo radno vrijeme nije usklađeno s radnim vremenom ostalih graničnih službi i otežava i poskupljuje dolazak na posao i povratak kući.

Načelnik PU osječko-baranjske Darinka Mikulić na sastanku s predstavnicima SDLSN ovakvo radno vrijeme oprav-

dao je svojim diskrecijskim pravom da određuje radno vrijeme te činjenicom da tako izbjegava „potezanje za rukav“ od ostalih policijskih službenika koji traže premještanje na granicu zbog navodne atraktivnosti 12 satnog radnog vremena.

S time u svezi SDLSN upućuje čelnike PU da ponovno razmotre odluku o osmosatnom smjenskom radu te da pri tome konzultiraju stručnu biblioteku Ministarstva unutarnjih poslova. Tako se u broju 4 časopisa *Policija* i sigurnost iz 1998. godine, u stručnom članku autora dr. sc. Ljiljane Kaliterne i mr. sc. Zvezdane Prizmić nalazi analiza i usporedba osmosatnog i dvanaestosatnog sustava izmjena smjena u kojem se, između ostalog, kaže kako se iz dobivenih rezultata može zaključiti da je dvanaestosatni sustav izmjena smjena, u odnosu na osmosatni, procijenjen kao povoljniji, vjerojatno zbog više slobodnog vremena što se povoljno odražava na obiteljski i društveni život radnika. Tamo piše i kako je najviše vremena za putovanje na posao i s posla kući potrebno policajcima koji rade na graničnim ispostavama.

Sindikata se pita treba radno vrijeme granične policije podesiti tako da policijski službenici jednog načelnika policijske uprave „ne potežu za rukav“ ili samim graničnim policajcima.

SDLSN stoga od novog ministra unutarnjih poslova Tomislava Karamarka traži prijam predstavnika Sindikata kako bi mu dokumentirano predočili stvarno stanje na terenu glede opskrbljenosti odorama policijskih službenika i požalili mu se na ostale probleme koji ih tište u svakodnevnom radu.

MINISTRI NA ODLASKU ODNOSI POPISE SINDIKALNIH POVJERENIKA

No, probleme s MUP-om nemaju samo policijski službenici već i sindikati koji djeluju u ovom ministarstvu, a očituju se u činjenici da ih MUP, nakon svake kadrovske smjene na čelu ministarstva, ponovno traži informacije o izabranim sindikalnim povjerenicima, kao da svaki prethodni ministar baš od svih stvari koje uzima sa sobom uvijek ponese ili prethodno uništi i popis sindikalnih povjerenika i sve njegove preslike.

SDLSN na takve probleme u radu sindikata nije naišao ni u jednom drugom državnom tijelu.

Vrhovni sud nejednako primjenjuje zakon

ZAGREB, 23. rujna 2008. (Hina) - Sindikat državnih službenika i namještenika Hrvatske ustvrdio je u današnjem priopćenju da Vrhovni sud, koji bi trebao osiguravati jedinstvenu primjenu zakona i ravnopravnost građana, nejednako primjenjuje zakon.

Sindikanci navode slučaj pedesetak državnih službenika iz Iloka koji su se odlučili, temeljem presude Vrhovnog suda iz 2004. godine, zatražiti povećanje plaće za 50 posto zbog rada na području od posebne državne skrbi.

Tom je presudom Vrhovni sud zauzeo stajalište da se područje na kojem tužitelji rade smatra područjem od posebne državne skrbi i u vrijeme dok ga Vlada nije razvrstala kao takvo, jer to proistječe iz odredbi Zakona o područjima posebne državne skrbi. Za Vrhovni sud je nemar Vlade da Hrvatsko Podunavlje razvrsta kao područje od posebne državne skrbi irelevantan kad je u pitanju pravo na potraživanje uvećanja plaće za 50 posto za rad na području od posebne državne skrbi.

Županijski sud u Vukovaru je 2006. godine, pozivajući se na stajalište Vrhovnog suda iz 2004. godine, potvrdio presudu Općinskog suda u Vukovaru da je Hrvatska iločkim državnim službenicima dužna isplatiti od 30.000 do 70.000 kuna po službeniku, odnosno u vrijednosti od preko 1.100.000 kuna uvećanih za zatezne kamate i parnični trošak od gotovo pola milijuna kuna.

No, nakon što su službenici dobili taj novac na scenu je ponovno stupio Vrhovni sud te presudom 2006. godine uspostavio novu i dijametralno suprotnu sudsku praksu, ističe sindikat. Tom presudom činjenicu da je Vlada propustila razvrstati Hrvatsko Podunavlje u područje od posebne državne skrbi u razdoblju od 1998. do 2000. godine označava kao pravno relevantnu i dozvoljava reviziju protiv presuda kojima je službenicima na tom području priznato pravo na 50-postotno povećanje plaća za to razdoblje.

Nakon toga Općinski sud preinačuje svoje ranije presude i nalaže protuovrhu za već dosuđena sredstva, dakako uvećana za zakonsku zateznu kamatu, stoji u priopćenju.

Sutra ovrhe iz plaća djelatnika Ureda državne uprave u Iloku

ILOK, 24. rujna 2008. (Hina) - Prve ovrhe u iznosu jedne trećine plaće sutra bi trebale biti uzete iz plaća šestoro državnih službenika Ureda državne uprave u Iloku, koji su po odluci Vrhovnog suda iz 2004. ostvarili pravo na 50-postotno povećanje plaća, ali im je odlukom istog suda iz 2006. to pravo poništeno i sad moraju vratiti i isplaćeni novac i zatezne kamate.

Po riječima **Josipa Kustura**, jednog od šestoro djelatnika iločkog Ureda državne uprave koji su prošlih dana dobili sudska rješenja za protuovrhu, odlukom Vrhovnog suda iz 2006. u nepovoljan je položaj stavljeno ukupno 75 djelatnika Ureda državne uprave u Vukovarsko-srijemskoj županiji. Iznosi glavnica sa kamatama kod pojedinaca kreću od 60.000 pa do 130.000 kuna, rekao je.

Sukladno stavu Vrhovnog suda iz 2004. da Podunavlje od 1998. do 2000. jest bilo područje od posebne državne skrbi iako ga tad Vlada nije razvrstala kao takvo, ti su državni službenici ostvarili pravo na 50 posto veće plaće kao i svi službenici koji su radili na području od posebne državne skrbi.

“Odlukom Vrhovnog suda iz 2006. godine, to im se pravo međutim poništava iako se u međuvremenu ništa nije promijenilo. Osobno sam se u Ilok vratio 1997. i sjećam se da sam na posao dolazio naoružan jer je situacija još bila opasna. Danas se sve to međutim zaboravlja”, kaže ogorčeno Kustura dodajući kako je “situacija na terenu u svezi protuovrha krajnje kaotična”.

Za primjer navodi kako je od desetoro službenika iločkog Ureda državne uprave, rješenja o protuovrsi dobilo njih samo šest, u Osijeku od troje službenika rješenja o protuovrsi je dobilo dvoje dok u Vinkovcima, iz kojih je na području Vukovara radilo 15 osoba, još nitko nije dobio rješenje o protuovrsi.

Također ističe kako ne postoji više nikakva pravna mogućnost žalbe službenika na sudske odluke o protuovrsi te službenicima, kako kaže, ostaje jedino nada da će se ipak nešto pozitivnog dogoditi te da neće morati vraćati novac.

Na oprečne odluke Vrhovnog suda u svezi prava na povećanje plaća državnih službenika na područjima od posebne državne skrbi u priopćenju je u utorak upozorio Sindikat državnih službenika i namještenika Hrvatske.

Prema riječima tajnika tog sindikata **Si-niše Kuhara**, Sindikat traži od Vlade i državnih tijela da isprave tu nepravdu za koju, kako ističe Kuhar, državni službenici ne mogu biti nikako krivi.

Sindikat traži zaustavljanje ovrhe plaća državnih službenika

ZAGREB, 25. rujna 2008. (Hina) - Sindikat državnih službenika i namještenika Hrvatske zatražio je danas od Vlade hitno zaustavljanje ovrha nad trećinom plaće državnih službenika u hrvatskom Podunavlju, u predmetu protuovrhe za sudske putem naplaćeno potraživanje uvećanja plaće od 50 posto za rad na području od posebne državne skrbi.

Smatramo nedopustivim poigravanje pravnog sustava s državnim službenicima koji su se vratili u hrvatsko Podunavlje kako bi obavljali državnu službu, koji im čas priznaje, a čas ne priznaje pravo na uvećanje plaće zasnovano na činjenici da se gradovi poput Iloka i Vukovara nalaze na području od posebne državne skrbi, stoji u priopćenju sindikata.

Sindikat smatra nedopustivim da službenici koji su se vratili na reintegrirano područje budu kažnjeni zbog nemara Vlade koja hrvatsko Podunavlje nije razvrstala u odgovarajuću skupinu područja od posebne državne skrbi.

Sindikat stoga s tim u vezi ponovno zahtijeva hitni sastanak s predstavnicima Vlade i sudbene vlasti u Uredu za socijalno partnerstvo.

U Podunavlju počele ovrhe primanja državnih službenika

ZAGREB, 13. listopada 2008. (Hina) - Sindikat državnih službenika i namještenika Hrvatske upozorio je danas da



su počele ovrhe primanja službenika u hrvatskom Podunavlju koji su, na temelju odluke Vrhovnog suda, u razdoblju od 1998. do 2000. primali dodatak na plaću namijenjen zaposlenima na područjima od posebne državne skrbi.

Sindikat u priopćenju podsjeća da Podunavlje u tom razdoblju nije bilo svrstano pod područja od posebne državne skrbi, no Vrhovni sud je 2004. utvrdio da su službenici u tom razdoblju imali pravo na uvećanje plaća za rad na tim područjima.

Sud je svoju odluku ipak promijenio 2006., pa su službenici dužni vratiti novac koji su dobili na ime uvećanja plaća. Prva je ovrha sjela na mirovinu **Petra Lapoša** iz Iloka, koji bi trebao vratiti 70.000 kuna, odnosno do kraja života otplaćivati mjesečno 500 kuna, što je trećina njegove mirovine.

"Kako doznajemo, od idućeg mjeseca Petru bi se trebalo pridružiti još desetak službenika iz Iloka, koji su, kao i on, postali žrtve različite sudske prakse Vrhovnog suda", stoji u priopćenju sindikata.

Država je time pokazala da "ima pametnijeg posla od olakšavanja životnih teškoća svojih građana" pa sindikalci najavljuju da će organizirati odlazak oštećenih službenika u Zagreb "pred vrata onih koji su odgovorni za takvo stanje, od predsjednika Vrhovnog suda, ministra pravosuđa do saborskih zastupnika".

SDLSN upozorava na skandaloznu sudsku praksu u Podunavlju

ZAGREB, 16. listopada 2008. (Hina) - Sindikat državnih službenika i namještenika Hrvatske u današnjem je priopćenju upozorio na nejednaku sudsku praksu prema sucima i službenicima u hrvatskom Podunavlju, te izrazio nadu da će novi ministar pravosuđa dio energije usmjeriti i na rješavanje posljedica takve sudske prakse.

Sindikalci podsjećaju na slučaj ovrha plaća državnih službenika u Podunavlju kojima je temeljem odluke Vrhovnog suda priznato pravo na uvećanje plaće od 50 posto zbog rada na području od posebne državne skrbi, a zatim im je, temeljem nove odluke istog suda, određena ovrha već isplaćenog iznosa uvećanja.

Istovremeno, rješenjem Vrhovnog suda šestorici sudaca Općinskog suda u Vukovaru priznato je pravo na reviziju negativne presude Županijskog suda u Osijeku u predmetu utuživanja prava na uvećanje plaće zbog rada na području od posebne državne skrbi.

Pedeset službenika i šest sudaca zajednički su tražili reviziju sudske odluke kojom im je odbijeno pravo na uvećanje plaće zbog rada na području od posebne državne skrbi.

Revizija nije dopuštena kad su u pitanju službenici zbog činjenice da su im plaće male pa iznos uvećanja plaće od 50 posto ne prelazi 100 tisuća kuna, a plaće sudaca su velike pa je njihov spor dovoljno vrijedan za hrvatsko pravosuđe da se njime ponovno pozabavi, tvrdi sindikat.

Kosor s predstavnicima sindikata o problemima državnih službenika u Podunavlju

ZAGREB, 20. listopada 2008. (Hina) - Potpredsjednica Vlade i ministrica obite-



lji, braniteljica i međugeneracijske solidarnosti **Jadranka Kosor** sastala se danas s predstavnicima Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske, priopćio je Vladin Ured za odnose s javnošću.

Predstavnici sindikata upoznali su potpredsjednicu Vlade o nejednakoj sudskoj praksi prema državnim službenicima i namještenicima u Podunavlju.

Jadranka Kosor obećala je pomoći u okviru propisa i zakona. Također je kazala da će još danas o njihovom problemu izvijestiti ministra pravosuđa i suca Vrhovnog suda, kaže se u priopćenju.

MINISTARSTVO PRAVOSUĐA

Predstavnici Sindikata razgovarali s državnim tajnicom **Dujmović-Vuković** o pravosudnom kaosu

(SDLSN, 21. listopada 2008.) Nakon razgovora s potpredsjednicom Vlade **Jadrankom Kosor**, predstavnici Sindikata i službenici pogođeni neujednačenom sudskom praksom u Hrvatskom Podunavlju primljeni su i u Ministarstvu pravosuđa.

Državna tajnica **Marina Dujmović-Vuković** sa suradnicima poslušala je „službeničku jadikovku“ neposrednih žrtava pravosudnog sustava na području od posebne državne skrbi.

O tome kako se država „skrbi“ o svo-

jim službenicima najbolje ilustrira slučaj Petra Lapoša, umirovljenog dostavljača Ureda državne uprave u Iloku, koji je kao „nagradu“ za umirovljenje dočekao ovrhu na trećinu mirovine od 1.500 kuna.

Lapoš, kojem, pored svih nevolja, su-pruga boluje od karcinoma, jučer je s malo razumijevanja pratio stručne lamentacije predstavnika Vlade i Ministarstva pravosuđa o tome kako je sve što se događa u Hrvatskom Pravosuđu koliko nevjerojatno toliko i zakonito. I dok je potpredsjednica Kosor predstav-nike Sindikata uputila na razgovor u Vrhovni sud RH, čija su suprotna stajališta i dovela do ove situacije, u Ministarstvu pravosuđa mišljenja su da se u Vrhovnom sudu malo toga može postići, jer su sudske odluke konačne, a ni-su se, kao ni potpredsjednica Vlade, upuštali u njihovo komentiranje.

Državna tajnica **Dujmović-Vuković** rješenje vidi u tome da se država odrekne ovrha temeljem sudskih presu-da, ali nije sigurna tko bi u ime države tako nešto mogao odlučiti, te je predstavnike Sindikata uputila na Mi-nistarstvo financija.

U međuvremenu, Sindikat je došao u posjed dopisa Ministarstva pravosuđa od 16. lipnja 2008. godine, upućenog Općinskom državnom odvjetništvu u Vukovaru, u kojem se navodi kako se zahtjevi službenika i namještenika Općinskog suda u Vukovaru za isplatu razlike plaće od 50 posto ocjenjuju osno-vani za razdoblje od 9. listopada 1997. do 29. srpnja 2000. godine te Ministar-stvo pravosuđa s tog naslova predlaže zaključivanje nagodbi, na način da se zaposlenici odreknu potraživanja za-konskih zatezних kamata i troškova postupka.

Sindikatu je neshvatljivo kako država kao poslodavac istovremeno može predlagati svojim službenicima da im



se uvećanje plaća zbog rada na podru-čju državne isplati kroz nagodbu i traži-ti povrat novca po istom pitanju.

Sindikat traži pomoć od HHO-a zbog ovrha plaća službenika

ZAGREB, 3. studenog 2008. (Hina) Čelnici Sindikata državnih službenika i namještenika danas su zatražili od Hrvatskog helsinškog odbora (HHO) pomoć u rješavanju slučaja ovrha plaća službenika u Podunavlju.

Izvršni direktor HHO-a **Anton Jan Klasnić** obećao je sindikalcima da će HHO razmotriti cijeli slučaj s aspekta ljudskih prava. Predstavnike sindikata primio je i predsjednik Vrhovnog suda Branko Hrvatinić, koji im je rekao da Vrhovnom sudu nije preostalo nego odlučiti suprotno, odnosno da službenici ne ostvaruju pravo na uvećanje plaće, nakon što je Ustavni sud zauzeo takvo, po državne službenike restriktivno stajalište.

„Ispunite obveze prema službenicima u Vukovaru i Podunavlju“

ZAGREB, 18. studenog 2008. (Hina) - Sindikat državnih i lokalnih

službenika i namještenika Republi-ke Hrvatske (SDLSN) u današnjem je priopćenju pozvao Vladu da is-puni obveze prema službenicima u Vukovaru i hrvatskome Podunav-lju.

Od najviših državnih dužnosnika i sudionika današnje Kolone sjećanja na žrtvu Vukovara sindikat traži da svoj boravak u tom gradu iskoriste kako bi službenicima u Vukovaru i hrvatskome Podunavlju objasnili zbog čega im nije isplaćena 50 posto veća plaća za rad na podru-čju od posebne državne skrbi od listopada 1997. do srpnja 2000. godine.

SDLSN od Vlade traži i da im objas-ni zašto ustraje u ovrhama plaća drž-avnih službenika koji su to pravo ost-varili sudskim putem kad je i sama Vlada nekoliko puta priznala da je ri-ječ o pravu zbog kojega je i donesen Zakon o područjima posebne državne skrbi.

Sindikat je pozvao i ministra regio-nalnog razvoja, šumarstva i vodnoga gospodarstva **Petra Čobankovića** da objavi podatke o svoti koju bi Hrvat-ska trebala isplatiti državnim i javnim službenicima u razdoblju u kojemu je Vlada “zaboravila” razvrstati hrvatsko Podunavlje u područja od posebne državne skrbi.

Prema spoznajama Sindikata, riječ je o više od 7000 državnih i javnih službenika kojima država duguje više od 800 milijuna kuna kao naknadu od 50 posto za rad na području od posebne državne skrbi.



2009. - godina teškog življenja

ZAGREB, 12. prosinca 2008. (Hina) - Predsjednik Nezavisnih hrvatskih sindikata (NHS) **Krešimir Sever** rekao je danas na konferenciji za novinare da će iduća, 2009. godina, biti godina teškog življenja u kojoj se, i prema procjenama sindikata, očekuje gubitak 30 do 50 tisuća radnih mjesta.

Napominjući da je većina poduzeća već donijela mjere za krizne situacije, Sever se upitao hoće i Vlada uskoro izaći s konkretnim mjerama za očuvanje radnih mjesta i pomoć najugroženijim skupinama u pogoršanim uvjetima življenja.

Pozvao je Vladu da prije Božića građanima objasni kakvi su joj planovi za rješavanje krizne situacije u Hrvatskoj, ali je izrazio bojazan da "Vlada neće iznjedrati ništa što bi bilo provedivo i učinkovito za najugroženije građane".

Upozorio je da su, kao božićne i novogodišnje čestitke, već počela otpuštanja građana u malim i srednjim poduzećima.

Najugroženijim sektorima ocijenio je graditeljstvo, industriju namještaja, metalnu industriju i automobilsku industriju.

Sever smatra kako bi Vlada trebala uvesti mjere kojima bi obeshrabrila uvoz, a ojačala domaću proizvodnju. Uz to bi, među ostalim, trebalo promisliti i o promjenama

poreza na dohodak.

Upitavši što će se iduće godine događati s cijenama, kazao je kako je krajnje vrijeme da se sastane Povjerenstvo za praćenje cijena, njihov utjecaj na standard građana i predlaganje odgovarajućih mjera.

Navodeći da su građani počeli dobivati veće račune za električnu energiju, Sever se upitao očekuje li građane u idućoj godini, uz skuplji plin, i novo poskupljenje električne energije.

Iznoseći podatke o potrošačkoj košarici NHS-a za studeni ove godine, Sever je kazao da su minimalni životni troškovi četveročlane obitelji iznosili 6.573,61 kuna, što je za 0,1 posto više nego u listopadu. Pokrivenost košarice prosječnom plaćom iznosila 79,15 posto, što je za 0,21 posto više nego prethodnog mjeseca.

Naglasio je da su kreditna zaduženost građana krajem rujna iznosila 121,737 milijardi kuna,

da inozemni dug države je iznosio 36 milijardi eura. Upozorio je da je istrošen kapacitet građana za zaduživanje te su građani počeli štedjeti na hrani, higijenskim potrepštinama, odjeći i obući. Pozvao je banke da pokažu razumijevanje za sadašnju situaciju te da ne povećavaju kamate i rate kredita koje građani više neće moći plaćati. Pozvao je i HNB da iznađe mjere kako banke u Hrvatskoj ne bi povećavale cijenu kredita.

POTROŠAČKA KOŠARICA

studeni 2008.

POTROŠAČKA KOŠARICA ČETVEROČLANE OBITELJI

Prosječna košarica za mjesec studeni iznosi 6.573,61 kn, što je za 0,10% više nego u listopadu.

	ZAGREB	SPLIT	RIJEKA	OSIJEK	VUKOVAR	ZADAR	VARAŽDIN	PULA	DUBROVNIK
PREHRANA	2.463,10	2.353,30	2.449,80	2.449,70	3.139,98	2.866,12	2.273,10	2.998,17	2.554,78
HIGIJENA	402,67	391,10	385,14	447,98	451,23	445,96	401,34	465,70	457,30
ODIJEVANJE	821,12	743,10	842,30	694,15	702,00	841,18	693,99	886,89	872,12
STANOVANJE	1.723,25	1.651,42	1.897,45	1.673,49	1.601,80	1.598,14	1.701,53	1.889,67	1.832,45
PRIJEVOZ	580,00	750,00	814,00	680,00	880,00	648,00	650,00	740,00	560,00
KULTURA	361,00	307,00	365,00	275,00	197,00	287,00	277,00	317,00	237,00
UKUPNO	6.367,14	6.245,92	6.744,69	6.230,32	6.972,01	6.696,40	6.096,96	7.295,43	6.513,65

Udio hrane u košarici iznosi 39,8%, u prethodna tri mjeseca 39,9%, dok je u svibnju, lipnju i srpnju iznosio 39,8%, u ožujku i travnju 39,7%, a u prosincu, siječnju i veljači 39,9%.

POKRIVENOST KOŠARICE PROSJEČNOM PLAĆOM

Prosječna neto plaća za mjesec rujan, isplaćena u listopadu prema DZS-u, iznosila je 5.203,00 kn. Prosječna neto plaća pokriva 79,15% prosječne košarice za četveročlanu obitelj u RH, što je za 0,21% više nego prethodnog mjeseca.

	ZAGREB	SPLIT	RIJEKA	OSIJEK	VUKOVAR	ZADAR	VARAŽDIN	PULA	DUBROVNIK
UKUPNO KOŠARICA	6.367,14	6.245,92	6.744,69	6.230,32	6.972,01	6.696,40	6.096,96	7.295,43	6.513,65
POKRIVENOST PLAĆOM	81,72%	83,30%	77,14%	83,51%	74,63%	77,70%	85,34%	71,32%	79,88%

Napomena:

Uključe li se troškovi koje imaju podstanari za iznajmljivanje stana, a koji nisu uključeni u košaricu, košarica bi iznosila 8.361,17 kuna, a pokrivenost prosječnom neto plaćom bila bi 62,23%.



Piše Krešimir Sever

Kad su prije nekog vremena čelnici sindikalnih središnjica pozvani k predsjedniku Vlade RH na razgovor o državnom proračunu za narednu godinu nitko nije ni pomišljao kako bi težište razgovora moglo biti na zamrzavanju plaća. Kad je taj prijedlog u razgovoru konačno predsjednik Vlade RH i izrekao, naglašavajući svu težinu nadolazeće godine i probleme vezane uz punjenje proračuna, sindikalna je strana jasno rekla kako nema ovlasti nad tim toliko važnim pitanjima i kako bi dobro bilo pozvati sindikate udružene u pet nacionalnih sindikalnih središnjica na zajednički skup na kojem će biti izravno upoznati sa prognozama stanja za nadolazeću godinu i u

sklopu toga promišljanjem Vlade RH o politici plaća u toj godini. Predsjednik Vlade RH prihvatio je prijedlog. Lista pozvanih proširena je sa predstavnicima Hrvatske udruge poslodavaca, državnih poduzeća i lokalnih i regionalnih vlasti. Netko će reći kako je „lako biti general poslije bitke“ no, iz ovog kuta danas gledano, trebalo je na tom skupu otvoriti i široku raspravu. Koliko god trajala. Možda bi kasniji sastanci, rasprave i uvjeravanja kraće trajali. Ali istina je kako ne samo da čelnici sindikalnih središnjica, nego ni čelnici sindikata nisu imali mandate ni prihvatiti ni odbiti takve prijedloge bez konzultacija na terenu. Zbog toga su i javni nastupi i izjave čelnika sindikalnih središnjica poslije toga sastanka bili pomalo nedorečeni i neodređeni. Neki su to tumačili slabošću sindikalne strane, no upravo tu se pokazalo kako sindikalne središnjice nisu političke stranke, a ne funkcioniraju ni po modelu Vlade RH.

Sindikalni čelnici u mnogome imaju ovlasti svojega članstva, ali u temeljnim ključnim pitanjima nužno propituju stavove onih koji su ih izabrali. Tome svakako treba pridodati i pitanje supsidijarnosti, supsidijarne odgovornosti. Dakle da se različite razine ne miješaju jedne drugima u područja odgovornosti koja im izvorno pripadaju. Mi u Nezavisnim hrvatskim sindikatima to posebno negujemo. Nisu sindikati zbog središnjice, nego središnjica zbog sindikata. Njihov je servis i provodi njihovu volju jer sindikati udruženi u središnjicu jesu središnjica. Pa se i predsjednik Nezavisnih hrvatskih sindikata može ponašati jedino u skladu s tim. I kad su Nezavisni hrvatski sindikati odbacili prijedlog Vlade RH o zamrzavanju plaća, to su učinili tek nakon što su udruženi sindikati putem svojih predstavnika u Središnjem odboru iznijeli svoje stavove. I u tome je snaga Nezavisnih hrvatskih sindikata. I legitimitnost odluka. Tom je prigodom i Vladi i poslodavcima jasno poručeno kako je mjesto za razgovor o plaćama jedino tamo i jedino među strankama koje su sklopile kolektivne ugovore i razne sporazume. Sve drugo bili bi neprirodno određeni sugovornici, mjesta i razine. To je bit, temelj pravog socijalnog partnerstva. Nakon toga uslijedili su razgovori predstavnika sindikata državnih i javnih službi sa predstavnicima Vlade kao poslodavca njihovih članova. Nakon konzultacija i sastanaka svojih tijela sindikati nisu mogli prihvatiti prijedlog Vlade niti o zamrzavanju plaća niti o počeću ili djelomičnom rastu. Tako je Vlada RH odustala od svojih prijedloga i od-

lučila ispoštivati potpisane sporazume. Dijelom naravno poučena i ogromnim brojem sudskih tužbi s kojima se nakon nerazumnih odluka na polju kolektivnih ugovora i nekih u njima sadržanih prava za zaposlene u državnim i javnim službama i javnim poduzećima susrela koalicijska vlada pokojnog Ivica Račana. Ta je pustolovina skupo koštala ne samo tu vladu, nego i ove vlade iza nje. Još se plaćaju obveze prema onima koji su tužili, ali uvećane za kamate i sudske troškove. Nagodbe na tom području bile su čin dobre volje od strane onih koji su tužili. I sada, kad je vlast odlučila ispoštivati potpisano, mnogi to vide pobjedom sindikata, a ponekoga je taj „trijumfalizam“ malo i podigao iznad zemlje. No, oni realni reći će kako nema mjesta nikakvom trijumfalizmu, samo se dogodilo nešto što je vrlo rijetko u ovoj zemlji - ispoštivani su potpisani sporazumi. Paradoks je što je to za našu zemlju nešto posebno, pozornosti vrijedno, a trebalo bi biti potpuno uobičajeno, svakodnevno. To ipak ne umanjuje sindikalni uspjeh. Iako su se sindikalna promišljanja na kraju iskristalizirala oko tri prijedloga triju skupina, u odbijanju vladinih prijedloga bili su jedinstveni. Čak i onda kad je vladine prijedloge o nužnosti zamrzavanja plaća korisnika državnih proračuna poduprlo novoosnovano Ekonomsko vijeće.

Obzirom na, po zaposlene u državnim i javnim službama, dobar rezultat tih minulih razgovora i pregovora, detalji sa tih sastanaka postaju manje važni. Osim jednog. Kad je prigodom svog pohoda prvom od tih sastanaka predsjednik Vlade RH okupljenim sindikalcima objašnjavajući ozbiljnost nadolazeće krize za Republiku Hrvatsku, upotrijebio svima nam znani izraz „u banani“, to je potpuno objektivno i profesionalno preneseno na web stranici ovog sindikata. Budući se do tada vlast u opisivanju ozbiljnosti stanja koristila podosta politiziranim izjavama pažeći da time ne izazove pomutnju građana i ne naškodi svom političkom položaju, tu je vijest prenijela i iskomentirala većina medija. Prvi čovjek Vlade RH jasno je opisao stanje. Umjesto da nastavi komunikaciju s javnošću upravo od te „banane“, predstavnici Vlade i on sam izrazili su nezadovoljstvo jer je „taj detalj“ sa sastanka iznesen u javnost. A to je valjda ključ za opis stanja u nadolazećem vremenu. Tako su i izjave o suzdržavanju od domjenaka i darivanja prigodom nadolazećih blagdana za one koji su pod okriljem države pale u drugi plan. Kao i spremnost vladajućih da zbog krize preispitaju (nigdje nisu rekli - i promijene, spuste) razne povlastice državnih dužnosnika sve do mirovina. Tek je izraz „u banani“ koji je neslužbeno na službenom nastanku upotrijebio predsjednik Vlade RH dao sliku stanja kakvo vidi sama Vlada. No ljutnja i povrijeđenost od strane predsjednika i članova Vlade, koji su uslijedili iza toga upućuju na pomisao kako je Vlada osmislila projekt zamrzavanja plaća na načelu da zapravo sindikalni dužnosnici prenesu svojem članstvu ozbiljnost situacije i tako na sebe preuzmu Vladin teret. A nije li sasvim prirodno od svoje vlade očekivati iskrenu i otvorenu komunikaciju u svakoj prigodi, a pogotovo u teškim situacijama? Otvorena i iskrena komunikacija vlasti sa svojim narodom prvi je korak, prva stuba pri stjecanju gotovo potpuno izgubljenog povjerenja u hrvatskom društvu. Moja bi majka rekla - „Vuk po poruci mesa ne jede“. Bilo bi dobro da i predsjedniku Vlade ponekad savjetnici pripomenu i neku od tih starih narodnih mudrosti.