

ZAPISNIK

sa sjednice Zajedničke komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, održane 14. ožujka 2006. godine u Središnjem državnom uredu za upravu.

Nazočni članovi: Nenad Vuković, Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika,
Mario Akmačić, Nezavisni sindikat MUP-a,
Darko Crnković, Sindikat policije Hrvatske,
Snježana Matijašec, Ministarstvo financija,
Jadranka Galić, Ministarstvo unutarnjih poslova,
Sanda Pipunić, Središnji državni ured za upravu,

Ostali nazočni: Vesna Šiklič Odak, Središnji državni ured za upravu,

Započeto u 9 sati.

Nakon uvodne rasprave usvojen je:

DNEVNI RED

1. Prihvaćanje zapisnika sa sjednice Zajedničke komisije od 30. 01. 2006. godine
2. Rješavanje po zahtjevima za tumačenje Kolektivnog ugovora
3. Razno

Ad. 1. Nakon provedene rasprave jednoglasno je donesen

ZAKLJUČAK

Prihvaća se zapisnik Zajedničke komisije sa sjednice održane 30. siječnja 2006. godine.

Ad. 2. Nakon provedene rasprave jednoglasno su donijeti sljedeći zaključci, prema točkama pripremnog materijala i to:

Uz t. 1.

– čl. 22. Kolektivnog ugovora – neiskorišten godišnji odmor

Službenica ili namještenica koja zbog porodnog dopusta nije iskoristila puni godišnji odmor u kalendarskoj godini u kojoj je stečen, ima pravo isti iskoristiti do 30.06. iduće godine (čl. 22. Kolektivnog ugovora).

Godišnji odmor (čl. 22. Kolektivnog ugovora) odnosno prvi dio godišnjeg odmora, koji je prekinut ili nije korišten u kalendarskoj godini u kojoj je stečen zbog bolesti ili porodnog dopusta odnosno vojne vježbe ili drugog opravdanog razloga, službenik ili namještenik ima pravo iskoristiti do 30. lipnja iduće godine bez uvjeta propisanog čl. 47. ZOR da je radio najmanje šest mjeseci u godini koja prethodi godini u kojoj se vratio na rad. Obzirom da Kolektivnim ugovorom nije predviđen navedeni uvjet, smatra se da je u tom pogledu povoljniji Kolektivni ugovor od Zakona o radu, pa se primjenjuj propis koji je povoljniji za službenika ili namještenika.

Uz t. 2.

- čl. 55. Kolektivnog ugovora – što se smatra djetetom

U smislu čl. 55. Kolektivnog ugovora djetetom se smatra dijete do 15 godina starosti koje roditelji, počimi, pomajke uzdržavaju, kao i usvojeno dijete i dijete povjereno na skrb ako živi zajedno s skrbnikom.

Obzirom da je udomiteljstvo prema Zakonu o socijalnoj skrbi („N.N.“, br. 73/97) oblik skrbi, službenik ili namještenik udomitelj djeteta koje je na socijalnoj skrbi ima pravo na dar u prigodi Dana svetog Nikole za to dijete do 15 godina starosti. U slučaju isplate dara za dijete službeniku ili namješteniku udomitelju djeteta, službenik ili namještenik koji je biološki roditelj, nema pravo na dar u prigodi Dana svetog Nikole.

Uz t. 3.

čl.39. Kolektivnog ugovora

– da li se uvećanje plaće od 150% za rad na blagdane odnosi na uvećanje plaće ili na uvećanje osnovne plaće

Sukladno čl. 39. st. 5. Kolektivnog ugovora službenik ili namještenik koji radi na blagdane, neradne dane utvrđene zakonom i na Uskrs ima pravo na uvećanje plaće za 150%.

Kako plaću službenika i namještenika prema čl. 35. st. 1. Kolektivnog ugovora čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću, to se uvećanje plaće za 150 % za rad blagdanom, neradnim danom utvrđenim zakonom i na Uskrs odnosi na plaću (osnovna plaća + dodaci na osnovnu plaću).

- pravo na uvećanje osnovne plaće za prekovremeni rad i pravo na uvećanje plaće za rad blagdanom obzirom da blagdan pada u radni dan

Sukladno čl. 39. Kolektivnog ugovora ako službenik radi na blagdane, neradne dane utvrđene zakonom i na Uskrs ima pravo na plaću uvećanu za 150%.

Ako blagdan na koji je službenik ili namještenik radio pada u dane kada bi službenik ili namještenik po rasporedu radnog vremena inače radio, službenik ili namještenik nema pravo na dodatak na osnovnu plaću za prekovremeni rad, već pravo na plaću uvećanu za 150% za taj dan.

-rad u turnusu

Radom u turnusu smatra se rad službenika i namještenika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji službenik i namještenik obavlja naizmjenično tijekom tjedna ili mjeseca po 12 sati dnevno u ciklusima 12 sati rada – 24 sata odmora – 12 sati rada – 48 sati odmora.

U slučaju kada zbog potrebe službe povremeno nije potrebno da službenik ili namještenik radi noćnu smjenu, te ga se povremeno raspoređi da umjesto noćne smjene radi dnevnu ili međusmjenu, odnosno kad povremeno radi u ciklusima 12 sati rada – 12 sati odmora – 12 sati rada – 60 sati odmora ili 12 sati rada – 18 sati odmora – 12 sati rada – 54 sata odmora, takav rad smatra se radom u turnusu. U navedenom slučaju prekovremenim radom smatra se svaki sat rada duži od redovnog mjesečnog fonda radnih sati, kao i svaki sat rada duži od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada.

Uz t. 4.

- čl. 19. Kolektivnog ugovora – plan i vrijeme korištenja godišnjeg odmora

Sukladno članku 17. Kolektivnog ugovora na početku kalendarske godine čelnik tijela donosi plan korištenja godišnjeg odmora, a nakon pribavljenog mišljenja rukovoditelja unutarnjih ustrojstvenih jedinica, vodeći računa i o pisanoj želji svakog pojedinog službenika i namještenika.

Iako odredbama Kolektivnog ugovora želja službenika i namještenika o vremenu korištenja godišnjeg odmora nije obvezujuća za čelnika tijela prilikom donošenja plana korištenja godišnjeg odmora, dugogodišnje nevažavanje tih želja predstavlja nepoštivanje odredbi Kolektivnog ugovora.

Sukladno čl. 19. Kolektivnog ugovora rješenje o korištenju godišnjeg odmora donosi čelnik tijela na osnovi plana korištenja godišnjeg odmora i to najkasnije 15 dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

Stoga donošenje privremenih rješenja o korištenju godišnjih odmora od strane čelnika tijela u tekućoj godini za narednu godinu, odnosno prije donošenja plana korištenja godišnjeg odmora nije u skladu sa odredbama Kolektivnog ugovora.

Uz t. 5.

- čl. 48. Kolektivnog ugovora – isplata pomoći u tekućoj godini zbog bolovanja dužeg od 90 dana ostvarenog u protekloj godini

Prema čl. 48. st. 1. al. 1. Kolektivnog ugovora službenik ili namještenik ima pravo na pomoć u slučaju bolovanja dužeg od 90 dana u visini jedne proračunske osnovice samo jednom godišnje, s tim da je kontinuitet od najmanje 91 dana neprekidnog bolovanja navršio u godini za koju se isplaćuje pomoć. To znači da pravo na pomoć zbog bolovanja dužeg od 90 dana ostvaruje i onaj službenik ili namještenik

koji je kontinuitet neprekidnog bolovanja dužeg od 90 dana navršio u protekloj godini, neovisno o tome što je zahtjev za isplatu pomoći podnio kasnije.

Odbacivanje zahtjeva za isplatu pomoći zbog bolovanja dužeg od 90 dana kao nepravovremenog nije u skladu sa zakonom.

Ujedno se upućuje da prema čl. 131 Zakona o radu („Narodne novine“, broj: 38/95., 54/95., 65/95., 17/01., 82/01., 114/03 i 30/04.) potraživanja iz radnog odnosa zastarijevaju u roku tri godine.

Uz t. 6.

-čl. 27. Kolektivnog ugovora – korištenje plaćenog dopusta u slučaju dobrovoljnog davanja krvi

U slučaju dobrovoljnog davanja krvi službenik ili namještenik ima pravo na plaćeni dopust u trajanju od dva radna dana, s tim da se dani plaćenog dopusta koriste u pravilu neposredno nakon davanja krvi, a u slučaju nemogućnosti korištenja neposredno nakon davanja krvi dani plaćenog dopusta koristit će se u dogovoru s čelnikom tijela državnog tijela.

To znači da se kao prvi dan plaćenog dopusta uračunava dan kada je službenik ili namještenik dao krv, dok se drugi dan plaćenog dopusta koristi neposredno iza prvog dana plaćenog dopusta, osim u slučaju kada službenik ili namještenik zbog izvršenja važnih i neodgodivih službenih poslova ne može koristiti plaćeni dopust na taj način, odnosno neposredno nakon davanja krvi, o čemu odlučuje čelnik tijela.

Uz t. 7.

čl. 60. Kolektivnog ugovora – izdavanje rješenja zbog umanjenja plaće službenicima i namještenicima koji su sudjelovali u štrajku

Sukladno čl.60. Kolektivnog ugovora sva rješenja o ostvarivanju prava, obveza i odgovornosti službenika i namještenika obvezatno se u pisanom obliku i s obrazloženjem dostavljaju službeniku i namješteniku, s poukom o pravnom lijeku. Prema tome, rješenjem se odlučuje i o ostvarivanju prava na plaću.

Kako se pravo na plaću utvrđuje rješenjem, to je u slučaju umanjenja plaće temeljem Odluke Vlade Republike Hrvatske, klasa: 120-02/05-02/03, urbroj: 5030102-05-1 od 23. prosinca 2005. godine, službenicima i namještenicima koji su sudjelovali u štrajku, čelnik državnog tijela bio dužan donijeti rješenje o iznosu umanjenja plaće

Uz t. 8.

- članak 79. Kolektivnog ugovora – neobavješćivanje Sindikata o planu prijama u državnu službu od strane Središnjeg državnog ureda za upravu

Sindikati državnih i lokalnih službenika i namještenika RH podnio je zahtjev Zajedničkoj komisiji da utvrdi činjenično stanje u pogledu kršenja odredbi čl. 79. Kolektivnog ugovora od strane Središnjeg

državnog ureda za upravu, obzirom da prije donošenja Plana prijama u državnu službu o istome nije obavijestio Sindikat.

Zajednička komisija iznosi sljedeće:

Odredbom čl. 79. Kolektivnog ugovora propisano je da prije donošenja odluka važnih za položaj državnih službenika i namještenika, čelnik državnog tijela mora o tome obavijestiti sindikalnog povjerenika ili drugog ovlaštenog predstavnika Sindikata o tome i mora mu priopćiti podatke važne za donošenje odluke i sagledavanje njezina utjecaja na položaj službenika i namještenika. Važnim odlukama prema st. 2. al. 2. istog članka Kolektivnog ugovora smatraju se osobito odluke o planu zapošljavanja i otkazu službe odnosno rada službenika i namještenika.

Sukladno čl. 43. st. 2. toč. a) Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj: 92/05) plan prijama u državnu službu za tijela državne uprave i stručne službe i urede Vlade donosi Središnji državni ured za upravu.

Obzirom da su sukladno čl. 79 Kolektivnog ugovora čelnici državnih tijela u obvezi izvijestiti sindikalnog povjerenika ili drugog ovlaštenog predstavnika u svom tijelu o odlukama važnih za položaj državnih službenika, a ne Središnji državni ured za upravu, to su čelnici državnih tijela kod dostave prijedloga plana prijama u državnu službu za 2006. godinu, u dijelu koji se odnosi na državno tijelo kojim upravljaju, bili dužni o tome obavijestiti sindikalnog povjerenika ili drugog ovlaštenog predstavnika Sindikata u konkretnom državnom tijelu.

Kod toga valja napomenuti da je novi Zakon o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 92/05) propisao određene novine u odnosu na raniji Zakon o državnim službenicima i namještenicima („Narodne novine“, broj 27/01), između ostalog i donošenje plana prijama u državnu službu. Kako Kolektivnim ugovorom nije utvrđena obveza upoznavanja Sindikata o (kompletnom) planu prijama u državnu službu, niti je takva obveza mogla biti utvrđena važećim Kolektivnim ugovorom (obzirom da u vrijeme zaključenja Kolektivnog ugovora nije bilo zakonske obveze donošenja plana prijama u državnu službu, zajedničkog za sva tijela državne uprave i urede i stručne službe Vlade), Središnji državni ured za upravu, kod donošenja plana prijama u državnu službu za 2006. godinu (u tijela državne uprave i stručne službe i urede Vlade) nije povrijedio odredbe članka 79. Kolektivnog ugovora time što o donošenju plana prijama nije obavijestio Sindikat.

Kod usklađivanja Kolektivnog ugovora sa Zakonom o državnim službenicima, sukladno čl. 149. toga Zakona, mogu se uskladiti i odredbe čl. 79. Kolektivnog ugovora s odredbama toga Zakona, vezano uz obvezu obavješćivanja Sindikata o donošenju plana prijama u državnu službu.

Uz t. 9.

- članak 52 Kolektivnog ugovora – međumjesni prijevoz na području koje pokriva više javnih prijevoznika

Sukladno čl. 52. st. 6. Kolektivnog ugovora službenik i namještenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka cijene mjesečne, odnosno pojedinačne karte, ukoliko je mjesto stanovanja udaljeno do 100 km od mjesta rada.

Ako postoji više mogućnosti prijevoza, o povoljnosti odlučuje poslodavac.

Ako svi javni prijevoznici ne pokrivaju linije međumjesnog prijevoza u cijelosti (kod odlaska na posao i kod povratka s posla), stvarni izdaci utvrđuju se prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne karte onog javnog međumjesnog prijevoznika koji u cijelosti pokriva linije međumjesnog prijevoza (za odlazak na posao i povratak s posla), a koji je za službenika i namještenika vremenski najprihvatljiviji.

Dovršeno u 12 sati.

PREDSJEDNIK ZAJEDNIČKE KOMISIJE

Nenad Vuković