

## ZAPISNIK

sa sjednice Zajedničke komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, održane 24. siječnja 2005. godine u Središnjem državnom uredu za upravu.

Nazočni članovi: Iva Bolanča, Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika,  
Mario Akmačić, Nezavisni sindikat MUP-a,  
Darko Crnković, Sindikat policije Hrvatske,  
Snježana Matijašec, Ministarstvo financija,  
Jadranka Galić, Ministarstvo unutarnjih poslova,  
Sanda Pipunić, Središnji državni ured za upravu,

Ostali nazočni: Vesna Šiklič Odak, Središnji državni ured za upravu.

Započeto u 10 sati.

Nakon uvodne rasprave usvojen je:

### DNEVNI RED

1. Donošenje Pravilnika o radu Zajedničke komisije,
2. Imenovanje predsjednika i zamjenika predsjednika Zajedničke komisije,
3. Rješavanje po zahtjevima za tumačenje Kolektivnog ugovora,
4. Razno.

Ad. 1. Nakon provedene rasprave jednoglasno je donijet

#### ZAKLJUČAK

Donosi se Pravilnik o radu Zajedničke komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

Ad. 2. Nakon provedene rasprave jednoglasno je donijet

#### ZAKLJUČAK

Za predsjednika Zajedničke komisije imenuje se Sanda Pipunić, a za zamjenika predsjednika Zajedničke komisije imenuje se Darko Crnković.

Ad. 3. Nakon provedene rasprave jednoglasno je donijet

## ZAKLJUČAK

Donijeta su sljedeća tumačenja, odnosno dogovoreni odgovori prema točkama pripremnog materijala:

Uz t. 1.**čl. 15. st. 1. toč. 4. al. 5. Kolektivnog ugovora – pravo na 3 dana godišnjeg odmora s osnova invalidnosti – osobama s tjelesnim oštećenjem**

Pravo na uvećanje dana godišnjeg odmora s osnova invalidnosti ima samo službenik ili namještenik kojemu je rješenjem nadležnog tijela medicinskog vještačenja utvrđena invalidnost.

Pod pojmom «invalid» podrazumijeva se i invalid rada, odnosno osoba kojoj je na temelju invalidnosti rješenjem nadležnog tijela utvrđeno pravo na invalidsku mirovinu ili pravo na profesionalnu rehabilitaciju.

Službenik ili namještenik kojem je rješenjem nadležnog tijela utvrđeno tjelesno oštećenje (neovisno o utvrđenom postotku oštećenja), neposredna opasnost od nastanka invalidnosti i izmijenjena radna sposobnost ne ostvaruje pravo na uvećanje dana godišnjeg odmora iz čl. 15. st. 1. toč. 4. al. 5. Kolektivnog ugovora.

Uz t. 2.**čl. 48. st. 1. al. 2. Kolektivnog ugovora -****A:**

Tjelesno oštećenje ne smatra se teškom invalidnošću u smislu čl. 48. st. 1. al. 2. Kolektivnog ugovora, pa službenik ili namještenik kojemu je utvrđeno tjelesno oštećenje (neovisno o utvrđenom postotku oštećenja) nema pravo na pomoć iz navedenog članka Kolektivnog ugovora.

Službenik ili namještenik ostvaruje pravo na pomoć uslijed nastanka teške invalidnosti djeteta čija je invalidnost utvrđena rješenjem nadležnog tijela vještačenja u postupku ostvarivanja prava iz socijalne skrbi i drugih prava po posebnim propisima.

**B:**

Zahtjev za novčanu pomoć iz čl. 48. Kolektivnog ugovora službenik ili namještenik upućuje svom poslodavcu.

U slučaju nastanka teške invalidnosti, zahtjevu se prilaže rješenje Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o statusu invalida.

Obzirom da se radi o pomoći u slučaju **nastanka** teške invalidnosti, rješenje Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje ne smije biti starije od 3 godine odnosno mora biti doneseno u vrijeme važenja sadašnjeg Kolektivnog ugovora ili u vrijeme važenja prethodnog Kolektivnog ugovora koji je sadržavao odredbu o pravu na pomoć u slučaju nastanka teške invalidnosti.

**C: - bolovanje duže od 90 dana**

Obzirom da su i vježbenici u državnim tijelima državni službenici (čija je jedina specifičnost što su primljeni na određeno vrijeme radi obavljanja vježbeničkog staža i polaganja državnog stručnog ispita),

isti imaju prava iz službe kao i ostali državni službenici. Stoga vježbenici u državnim tijelima imaju pravo na pomoć u slučajevima predviđenim odredbama čl. 48. Kolektivnog ugovora.

Prema čl. 48. st. 1. al. 1. Kolektivnog ugovora službenik ili namještenik ima pravo na pomoć u slučaju bolovanja dužeg od 90 dana u visini jedne proračunske osnovice samo jednom godišnje, s tim da je kontinuitet od najmanje 91 dana neprekidnog bolovanja navršio u godini za koju se isplaćuje pomoć.

Stoga službenik ili namještenik, kojem je isplaćena pomoć u tekućoj godini zbog bolovanja dužeg od 90 dana navršenog u prethodnoj godini, ima pravo na još jednu pomoć u tekućoj godini, ako je u tekućoj godini navršio kontinuitet od najmanje 91 dana neprekidnog bolovanja.

#### **D:- medicinska pomagala i kupnja lijekova**

Pravo na pomoć iz čl. 48. st. 1. al. 3. ostvaruje se podnošenjem pismenog zahtjeva poslodavcu, kojem je priložen dokaz (račun) o plaćenim medicinskim pomagalima odnosno iznosu plaćene participacije pri liječenju, odnosno kupnji prijeko potrebnih lijekova koje je propisao nadležni liječnik, kao i liječnik koji obavlja privatnu praksu ako ima sklopljen ugovor sa Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje.

#### **E:- što se podrazumijeva pod medicinskim pomagalima i potrebnim lijekovima**

U smislu čl. 48. st. 1. al. 3. Kolektivnog ugovora pod medicinskim pomagalima i potrebnim lijekovima smatraju se samo ona medicinska pomagala i lijekovi koji su prijeko potrebni (nužni) za održavanje života i osnovnih životnih funkcija službenika ili namještenika, njegovog djeteta ili supružnika, s time da se isti nalaze na popisu medicinskih pomagala iz Pravilnika o ortopedskim i drugim pomagalima («Narodne novine», br. 63/00-pročišćeni tekst) odnosno na popisu lijekova utvrđenih Odlukom o utvrđivanju liste lijekova Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje («Narodne novine», br. 20/02) i koje je propisao nadležni liječnik.

Obzirom da medicinska pomagala kao što su naočale, zubne proteze, tlakomjeri, aparati za mjerenje šećera u krvi, elastične čarape i sl. nisu prijeko potrebni za održavanje života i osnovnih životnih funkcija službenika ili namještenika, njegovog djeteta ili supružnika, ista se ne mogu smatrati medicinskim pomagalima u smislu čl. 48. st. 1. al. 3. Kolektivnog ugovora.

Podnositelju upita potrebno je dostaviti naprijed navedeno tumačenje i izvijestiti ga da Zajednička komisija nije nadležna za rješavanje pojedinačnih slučajeva, već za tumačenje odredaba Kolektivnog ugovora.

#### **F: -prekid bolovanja od 90 dana**

Za ostvarenje prava iz čl. 48. st. 1. al. 1. Kolektivnog ugovora traži se kontinuitet, odnosno neprekidno bolovanje službenika ili namještenika u trajanju dužem od 90 dana.

Pod prekidom kontinuiteta bolovanja smatra se prekid bolovanja od najmanje jednog dana i to bez obzira da li je taj dan bio radni ili neradni dan, odnosno subota, nedjelja ili blagdan.

#### Uz t. 3.

#### **Čl. 51. Kolektivnog ugovora –**

#### **A: - naknada za odvojeni život i naknada troškova prijevoza od mjesta prebivališta do mjesta rada**

Sukladno čl. 51. st. 6. Kolektivnog ugovora naknada za odvojeni život od obitelji i naknada troškova prijevoza od mjesta prebivališta do mjesta rada međusobno se isključuju, pri čemu se pod troškovima prijevoza podrazumijevaju troškovi prijevoza na posao i s posla.

Međutim, ako je službenik premješten po potrebi službe u drugo mjesto rada udaljeno više od 100 km, pored naknade za odvojeni život od obitelji pripada mu i naknada troškova prijevoza od mjesta rada do mjesta prebivališta u vrijeme tjednog odmora, državnih blagdana i neradnih dana sukladno odredbi čl. 97. Zakona o državnim službenicima i namještenicima.

Dakle, kako je odredbom čl. 97. Zakona o državnim službenicima i namještenicima povoljnije regulirano pravo na naknadu za odvojeni život od obitelji i pravo na naknadu troškova prijevoza od mjesta prebivališta do mjesta rada primijenit će se ta odredba, a ne odredba čl. 51. st. 6. Kolektivnog ugovora.

### **B: - pravo na naknadu za odvojeni život od obitelji za vrijeme bolovanja ili korištenja godišnjeg odmora službenika**

Službenik ili namještenik ima pravo na naknadu za odvojeni život od obitelji za svaki mjesec rada u mjestu različitom od prebivališta njegove obitelji u fiksnom iznosu iz čl. 51. st. 7. Kolektivnog ugovora i to neovisno o tome da li je nekoliko dana bio odsutan s posla zbog bolovanja, godišnjeg odmora ili drugog opravdanog razloga.

Međutim, ako je službenik ili namještenik bio odsutan s posla cijeli kalendarski mjesec nema pravo na naknadu za odvojeni život od obitelji za taj mjesec.

### **C:**

Intencija ugovornih strana potpisnika Kolektivnog ugovora je da se naknada za odvojeni život od obitelji plaća onom službeniku ili namješteniku koji živi odvojeno od obitelji zbog premještaja službenika ili namještenika po potrebi službe (odlukom poslodavca) u mjesto rada koje je različito od prebivališta njegove obitelji.

Stoga, u smislu odredbi čl. 51. Kolektivnog ugovora nema pravo na naknadu za odvojeni život od obitelji službenik ili namještenik koji živi odvojeno od obitelji, a koji je za vrijeme trajanja službe koju obavlja u određenom mjestu stalnog rada – zaključio brak sa osobom koja ima prebivalište različito od mjesta stalnog rada službenika ili namještenika.

### **D:**

Službenik ili namještenik nema pravo na naknadu za odvojeni život od obitelji ako je putem javnog natječaja primljen u službu u mjesto rada različito od prebivališta obitelji.

Službenik ili namještenik nema pravo na naknadu za odvojeni život od obitelji ako u mjestu stalnog rada ima prijavljeno prebivalište.

### **E:**

U pogledu ostvarenja prava na naknadu za odvojeni život od obitelji za profesionalne i ugovorne diplomate u Ministarstvu vanjskih poslova primjenjuju se odredbe Zakona o vanjskim poslovima i odredbe Uredbe o plaćama, dodacima i naknadama u službi vanjskih poslova, koje to pravo povoljnije reguliraju od Kolektivnog ugovora, obzirom da je čl. 3. Kolektivnog ugovora propisano da se odredbe ovog Ugovora primjenjuju neposredno, osim u slučajevima kada su pojedina pitanja za službenike i namještenike povoljnije uređena drugim propisima ili općim aktom.

Pod pojmom obitelj u smislu članka 51. Kolektivnog ugovora podrazumijeva se životna zajednica žene i muškarca (brak) sa ili bez djece kao i životna zajednica neudane žene i neoženjenog muškarca (izvanbračna zajednica) koja je trajala duže, pod uvjetom da imaju zajedničko dijete, te da obje životne zajednice imaju istu adresu stanovanja odnosno prebivalište. Djeca se smatraju članom obitelji dok se nalaze na redovnom školovanju.

#### Uz t. 4.

### **čl. 54. Kolektivnog ugovora –**

#### **A: -obveza poslodavca na isplatu jubilarne nagrade kod nepunog radnog vremena**

U slučaju rada službenika ili namještenika s nepunim radnim vremenom kod dva ili više poslodavaca, obvezu isplate jubilarne nagrade iz čl. 54. Kolektivnog ugovora ima onaj poslodavac, odnosno državno tijelo, kod kojeg je službenik ili namještenik ostvario veći broj sati rada u razdoblju za koje se isplaćuje jubilarna nagrada.

#### **B:**

Rad u ranijoj Republičkoj zajednici za znanstveni rad i rad u RSIZ-u usmjerenog obrazovanja ne smatra se radom u državnim tijelima u smislu čl. 54. Kolektivnog ugovora.

#### **C:**

Mirovanje radnog odnosa (npr. odsluženje vojnog roka, korištenje neplaćenog porodnog dopusta i dr.) ne smatra se za stjecanje prava na jubilarnu nagradu iz čl. 54. Kolektivnog ugovora prekidom službe u državnom tijelu, međutim period tog mirovanja ne računa se u ukupne godine neprekidne službe.

#### Uz t. 5.

### **čl. 40. Kolektivnog ugovora**

#### **A: – radni staž ostvaren u državnim tijelima**

Pod radnim stažem u državnim tijelima koji je temelj za uvećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta službenika ili namještenika iz čl. 40. Kolektivnog ugovora podrazumijeva se ukupni radni staž koji je službenik ili namještenik ostvario u državnim tijelima, neovisno da li je radni staž ostvaren u kontinuitetu ili s prekidima.

#### **B: - radni staž ostvaren u drugim republikama bivše Jugoslavije**

Pod radnim stažem u državnim tijelima podrazumijeva se samo radni staž ostvaren u državnim tijelima Republike Hrvatske i njihovim pravnim prednicima. Stoga se radni staž ostvaren u tijelima na području drugih republika i autonomnih pokrajina bivše SFRJ ne smatra radnim stažem iz članka 40. Kolektivnog ugovora.

### **C: - što se smatra radnim stažem u državnim tijelima**

Pod radnim stažem u državnim tijelima podrazumijeva se samo radni staž ostvaren u državnim tijelima Republike Hrvatske i njihovim pravnim prednicima.

Stoga se radnim stažem u državnim tijelima smatra se i raniji radni odnos u organima uprave, pravosudnim tijelima i drugim državnim tijelima na čije se službenike primjenjivao Zakon o upravi i posebni zakoni za pojedina pravosudna i druga državna tijela (stručne službe skupština i izvršnih vijeća, općinski organi uprave odnosno sekretarijati, komiteti i drugi oblici organa uprave na svim razinama).

Također se radnim stažem u državnim tijelima smatra i raniji neprekidni radni odnos u skupštini općine, ali samo do 01. 01. 1994. godine (kada općine i njihova tijela dobivaju drugi status).

Radnim stažem u državnim tijelima ne smatra se radni staž ostvaren u mjesnim zajednicama i općinskom poglavarstvu.

Rad u ranijim Zavodima za urbanizam i komunalne poslove smatra se radom u državnim tijelima iz razloga što su se u njima obavljali poslovi iz oblasti urbanizma prenijeti od strane općinske skupštine, za koje je prema odredbama Zakona o prostornom uređenju i korištenju građevinskog zemljišta (NN br. 14/73) bio nadležan općinski organ uprave, što znači da se na službenike Zavoda primjenjivao Zakon o upravi.

Obzirom da je čl. 62. Zakona o vanjskim poslovima - kao posebnim zakonom – izrijekom propisano da se državnom službeniku, kojem je - kao bračnom drugu diplomate upućenog u inozemstvo - odobreno mirovanje radnog odnosa zbog boravka u inozemstvu - vrijeme boravka u inozemstvu prema članku 61. stavka 1. toga Zakona priznaje u staž osiguranja i da se taj staž izjednačava sa radnim stažem, **to se navedeno vrijeme uračunava u ukupan radni staž državnog službenika ostvaren u državnom tijelu.**

Rad u ustanovama, javnim službama, ranijim samoupravnim interesnim zajednicama svih razina, socijalističkim savezima, društveno-političkim organizacijama i zajednicama, komitetima, fondovima u stambenom i komunalnom gospodarstvu, fondu mirovinskog i invalidskog osiguranja, raznim zavodima (Zavodu za mirovinsko osiguranje, Zavodu za zdravstveno osiguranje, Zavodu za zaštitu zdravlja, Regionalnom zavodu za zaštitu spomenika kulture i sl.), državnim arhivima (ranije historijskim arhivima), te bivšoj Službi društvenog knjigovodstva, Zavodu za platni promet i sl. ne smatra se radom u državnim tijelima.

Rad u kazneno-popravnim domovima smatra se radom u državnim tijelima.

Rad u jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave ne smatra se radom u državnim tijelima u smislu čl. 40. Kolektivnog ugovora.

Rad kod javnog bilježnika ne smatra se radom u državnim tijelima.

Uz t. 6.

### **čl. 35. Kolektivnog ugovora – beneficirani radni staž**

Sukladno čl. 6. Zakona o državnim službenicima i namještenicima pod radnim stažem podrazumijeva se vrijeme provedeno u radnom odnosu kao i vrijeme obavljanja samostalne djelatnosti, a koje se računa u mirovinski staž kao staž osiguranja, s tim da se staž osiguranja s povećanim trajanjem uračunava u radni staž samo u stvarnom trajanju.

Stoga se za uvećanje plaće za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža kod beneficiranog staža, odnosno staža osiguranja s povećanim trajanjem uračunava samo radni staž u stvarnom trajanju, što znači da se u radni staž uračunava samo ono vrijeme provedeno u radnom odnosu ili obavljanju samostalne djelatnosti.

Uz t. 7.

### **čl. 52. Kolektivnog ugovora**

#### **A: – pravo na naknadu troškova prijevoza inspektora koji po rasporedu rade u različitim mjestima udaljenim do 100 km od mjesta stanovanja**

Službenici koji zbog specifičnosti posla obavljaju posao u više različitih mjesta rada udaljenih do 100 km od mjesta stanovanja imaju pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka, odnosno u visini zbroja cijene pojedinačnih karata javnog prijevoznika.

Navedeni službenici imaju pravo i na naknadu troškova mjesnog prijevoza u mjestu stanovanja odnosno u mjestu rada ako od mjesta stanovanja do stanice međumjesnog prijevoza **moraju** koristiti i mjesni prijevoz, odnosno ako **moraju** sa stanice međumjesnog prijevoza koristiti i mjesni prijevoz do posla.

Mora li službenik u konkretnom slučaju koristiti mjesni prijevoz u mjestu stanovanja (od mjesta stanovanja do stanice međumjesnog prijevoza) ocjenjuje čelnik tijela, vodeći računa o mjesnim prilikama, odnosno o tome da li postoji stvarni trošak prijevoza.

Kadared vožnje javnog prijevoznika nije prilagođen radnom vremenu, pa službenik i li namještenik mora pri dolasku na posao koristiti jednu vrstu prijevoza ( npr. vlak), a pri odlasku s posla mora koristiti drugu vrstu javnog prijevoza (npr. autobus), naknada troškova prijevoza utvrđuje mu se u visini stvarnih troškova.

Uz t. 8.

### **čl. 27. st. 1. al. 4 Kolektivnog ugovora**

U ostale krvne srodnike zaključno s četvrtim stupnjem srodstva spadaju u pravoj liniji baka i djed, pradjed i prabaka, praunuk i praunuka, šukunbaka i šukundjed, šukununuka i šukununuk, te u pobočnoj liniji brat i sestra, nećak i nećakinja, , te stric, ujak, teta i njihova djeca.

U tazbinske srodnike zaključno s drugim stupnjem spadaju roditelji bračnog druga, te brat i sestra bračnog druga.

Uz t. 9.

**čl. 47. Kolektivnog ugovora**

Čl. 47. Kolektivnog ugovora propisano je. pravo na pomoć djeci, odnosno zakonskim starateljima djece službenika i namještenika koji je izgubio život u obavljanju službe. Navedeno pravo ostvaruje se neovisno o datumu smrtnog stradavanja službenika ili namještenika (dakle, i u slučaju smrtnog stradavanja prije početka primjene ovog Kolektivnog ugovora), te neovisno o tome da li djeca dobivaju stipendiju ili ne dobivaju sukladno aktima Ministarstva unutarnjih poslova.

Uz t. 10.

**Čl. 66. Kolektivnog ugovora**

Namješteniku koji za vrijeme otkaznog roka navršio određene godine života i time ispunio uvjet iz čl. 66. Kolektivnog ugovora («kome nedostaje najviše tri godine života do ostvarenja uvjeta za starosnu mirovinu») ne može prestati služba, odnosno radni odnos bez osobnog pristanka, osim u slučaju prestanka radnog odnosa po sili zakona.

Prestanak radnog odnosa zbog poslovno uvjetovanog otkaza nije prestanak radnog odnosa po sili zakona, pa namješteniku koji ispunjava uvjete iz čl. 66. Kolektivnog ugovora ne može prestati radni odnos otkazom, bez osobnog pristanka.

Dovršeno u 12 sati.

**PREDSJEDNIK ZAJEDNIČKE KOMISIJE**

**Sanda Pipunić**