



Sindikalni LIST

HRVATSKIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

KAKO SE U VODI RAZLIČITO ODRAŽAVA
LICE OD LICA
TAKO I U SRCU ČOVJEK OD ČOVJEKA

II. Salomonova zbirka izreka, Biblija

ISSN 1331 1 1379

Glasilo Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske

Godina X. • Zagreb • 23. prosinca 2005. • Broj 44



NAKON PROSVJEDA ŠTRAJK 28. PROSINCA!

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske, Sindikat policije Hrvatske, Nezavisni sindikat djelatnika MUP-a i Sindikat vojnih službenika i namještenika organizirali su 20. prosinca 2005. godine prosvjed pod geslom "Za zaštitu dostojanstva državnih službenika i namještenika".

Na središnjem zagrebačkom trgu, Trgu bana Jelačića, okupilo se oko 500 prosvjednika. Ne udovolji li Vlada zahtjevima, za 28. prosinca najavljen je jednodnevni štrajk.



Sretan Božić i nova 2006. godina



Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH



Sindikata policije Hrvatske



Nezavisni sindikat djelatnika MUP-a RH



Sindikata vojnih službenika i namještenika

50302 VLADA REPUBLIKE HRVATSKE
URED PREDsjedNIKA VLADE REPUBLIKE HRVATSKE
Z A G R E B

Zagreb, 19. prosinca 2005.god

Primijeno:	20. 12. 2005.		
Klasifikacijski oznaka:	Org. jed.	50302	
Uredbeni broj:	Prim.	Vrij.	
	-	✓	

- SABOR RH
- VLADA RH
- MINISTARSTVA
- UREDI DRŽAVNE UPRAVE
- SUDOVI
- i druga državna tijela

PREDMET: Najava štrajka dana 28. prosinca 2005. godine

Poštovani,

Sukladno članku 213.st.2. Zakona o radu, te članku 91. st.1. i 2. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike obavještavamo vas da će sindikati državnih službi, Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH, Sindikat policije Hrvatske, Nezavisni sindikat djelatnika MUP-a RH i Sindikat vojnih službenika i namještenika, održati jednodnevni štrajk upozorenja dana 28. prosinca 2005.god., od 8:00 do 16:00 sati, a radi neprihvatanja zahtjeva sindikata:

- povećanje plaća, odnosno ugovaranje stalnog dodatka na plaću od 300,00 kuna za državne službenike i namještenike,
 - izjednačavanje plaća zaposlenih u državnoj službi s plaćama zaposlenih u javnim službama kroz donošenje Uredbi o koeficijentima za izračun plaća državnih službenika i namještenika i o dodacima na koeficijente za posebne uvjete rada,
- a nakon što je dana 8. prosinca 2005.god. postupak mirenja okončan bez uspjeha.

Napominjemo da Vlada RH nije do dana početka postupka mirenja predložila utvrđivanje poslova koji se ne smiju prekidati za vrijeme štrajka, te stoga sukladno čl.222.st.9. Zakona o radu i čl.96. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike ne može započeti postupak utvrđivanja ovih poslova sve do okončanja štrajka.

Štrajk sindikata državnih službi obuhvatit će sva tijela državne vlasti u RH (Vladu, Sabor, Ustavni sud, ministarstva, urede državne uprave, sudove, državna odvjetništva, državne zavode) na svim organizacijskim razinama na čitavom području Republike Hrvatske.

Štrajkački odbor Sindikata državnih službi čine: Ivica Ihas, Iva Bolanča, Darko Crnković, Mario Akmačić i Tomislav Petrović.

Molimo da sa svoje strane učinite sve potrebno da se štrajk odvija sukladno pozitivnim propisima.

Sa štovanjem,

Za SDLSN, predsjednik
Ivica Ihas

Za SPH, predsjednik
Dubravko Jagić

Za NSDMUP RH
Zdravko Lončar

Za SVSN, predsjednik
Radomir Delić

ZADNJA VIJEST!

PRIOPĆENJE VLADE RH:

Sindikati isključivi - naš prijedlog jedini moguć!

(Zagreb, 22. prosinca 2005.) Sindikati državnih službi odbili su danas potpisati ponuđeni Sporazum kojim bi se utvrdile međusobne obveze sindikata i Vlade Republike Hrvatske.

Sporazumom je bilo predviđeno prihvaćanje povećanja osnovice za obračun plaća za državne službenike i namještenike za tri posto, obveza i točan datum nastavka i završetka pregovora oko izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, zajedno s početkom i završetkom razgovora oko prijedloga usklađivanja određenih koeficijenata te donošenja Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijenata složenosti poslova u državnoj službi, obveza nastavka kolektivnih pregovora o drugim pitanjima utvrđenima Protokolom o kolektivnim pregovorima te zajedničkoj suradnji u procesu izrade i donošenja novog Zakona o pla-

ćama i drugih akata kojima će se regulirati materijalna i druga prava državnih službenika i namještenika.

Sindikati državnih službi inzistirali su na isplati stalnog mjesečnog dodatka u iznosu od 300 kuna svakom državnom službeniku i namješteniku, dok je prijedlog Vlade Republike Hrvatske bio povećanje osnovice za obračun plaća za tri posto što je, obzirom na utvrđeni Državni proračun za 2006. godinu, jedina realna mogućnost.

Postavljeni isključivi zahtjev sindikata državnih službi za linearno povećanje plaća u istom iznosu svim državnim službenicima i namještenicima nije moguć iz razloga što bi se na takav način narušio postojeći sustav razlika u vrijednosti određenih poslova u okviru sustava državne uprave. Takav model ne priznaje stupanj stručne spremlje, složenost i odgovornost posla, određene uvjete rada i slično, što bi značilo da bi jedan dio zaposlenih ostao uskraćen, a istovremeno bi se njime na različit način povećale plaće zaposlenima u državnoj upravi u odnosu na javne službe, a što Vladi Republike Hrvatske kao poslodavcu nije prihvatljivo.

OČITOVANJE SINDIKATA

Poluistine, neistine i dezinformacije!

Priopćenje Vlade kojim se sindikati državnih službi optužuju za isključivost, a Vlada samu sebe opisuje kao socijalno odgovornu i realnu obiluje poluistinama, neistinama i dezinformacijama.

Opisujući predmet sporazuma ponuđenog sindikatima Vlada navodi kako je sindikatima ponuđeno povećanje osnovice od 3%, izmjene i dopune Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, donošenje uredbe o koeficijentima, nastavak pregovora po već utvrđenom protokolu i suradnja u procesu izrade i donošenja novog Zakona o plaćama i drugih akata kojima se reguliraju materijalna i druga prava državnih službenika i namještenika.

Također, u priopćenju se sindikalni prijedlog isplate stalnog mjesečnog dodatka od 300 kuna opisuje kao isključiv, i nemoguć jer bi narušio postojeći sustav razlika u vrijednosti određenih poslova u okviru sustava državne uprave.

Vlada u svom priopćenju nije navela kako je od sindikata tražila da se u zamjenu za razgovore o koeficijentima odrekne stečenog prava iz kolektivnog ugovora od 4, 8 i 10 % dodatka za službenike i namještenike s 20 i više godina staža u državnoj službi.

Vlada u svom priopćenju nije navela kako ponuđeni sporazum nije predviđao obvezu izmjena i dopuna kolektivnog ugovora i uredbe o koeficijentima sukladno utvrđenim činjenicama, već samo u slučaju postizanja suglasja dviju strana.

Vlada u svom priopćenju nije navela kako su u slučaju nepostizanja suglasja sindikati ne bi morali odreći svojih već stečenih prava, ali ni Vlada ne bi morala izmijeniti uredbu o koeficijentima, što znači da bi se nakon 31. ožujka sindikati i Vlada mogli naći na istim pozicijama na kojima se i danas nalaze, a Vlada bi za to vrijeme provela svoj jedini prijedlog o kojem želi razgovarati sa sindikatima - povećanje osnovice od 3%.

Vlada u svom priopćenju nije navela da je rad na Zakonu o

plaćama i drugim aktima kojima se uređuje službenički status i materijalni položaj zaposlenika državnih službi već daleko odmakao, te da su strani eksperti svoj posao na tome već davno odradili.

Vlada u svom priopćenju nije navela kako obvezu suradnje Vlade i sindikata na ovim propisima nije potrebno uređivati sporazumom, budući da je ona utvrđena Poslovníkom Vlade RH, Programom suradnje Vlade RH i neprofitnog, nevladinog sektora iz 2000. godine i Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike, kao i da konzultiranje socijalnih partnera o pitanjima važnim za gospodarski i socijalni položaj zaposlenika predstavlja temeljnu stečevinu socijalnog dijaloga.

Vlada u svom priopćenju nije navela na koji bi se način narušio postojeći sustav razlika u vrijednosti određenih poslova, stručnih sprema i dr., kad bi plaća čistačice s 2.100 porasla na 2.400 kuna, a plaća samostalnog upravnog referenta s 3.300 na 3.600 kuna.

Vlada u svom priopćenju nije navela činjenicu da je zaposlenicima sa VSŠ i SSS plaća 2001. godine smanjena za 30% posto, a tada se nitko iz Vlade nije zapitao narušava li se time postojeći sustav razlika u vrijednosti određenih poslova, kao što se ni sada nitko u Vladi ne pita ne bi li se sindikalnim prijedlogom ponovno uspostavio već narušeni sustav vrijednosti.

I na kraju, Vlada u svom priopćenju nije navela kako su sindikati dostavili i tekst sporazuma u kojem se jasno utvrđuje obveza izmjene i dopune uredbe o koeficijentima sukladno uočenim razlikama, a ne "postignutom suglasju", te valoriziranje uočenih razlika u plaći uvjetovanih dodacima za postojeće i nepostojeće posebne uvjete rada u javni službama, na koji Vlada nije pristala.

Naprotiv, Vlada nastavlja voditi socijalni dijalog sa sindikatima državnih službi na svoj način.

Dar za djecu

Zajednička komisija demantirala ministra Šukera

Sporni napatuk Ministarstva financija od 29. studenoga 2005. kojim se korisnicima državnog proračuna nalaže isplata dara za djecu u prigodi Svetog Nikole na način suprotan kolektivnom ugovoru, nakon Sindikata demantirala je i Zajednička komisija za tumačenje i praćenje primjene kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

Prema obvezujućem tumačenju Zajedničke komisije, dar za djecu pripada svakom državnom službeniku i namješteniku, neovisno o tome gdje je zaposlen drugi roditelj (u privatnom sektoru, javnoj službi i dr.) i neovisno o tome koji od roditelja ostvaruje pravo na osobni odbitak za uzdržavanog člana obitelji prema Zakonu o porezu na dohodak.

Šukerovi vrli savjetnici

Podsjećamo, Šukerovi vrli savjetnici prepisali su vlastito pogrešno tumačenje od prošle godine, uskraćujući ovo pravo djeci čiji roditelj radi u javnoj službi ili koji roditelj za njih ne ostvaruju pravo na osobni odbitak za uzdržavanog člana obitelji prema Zakonu o porezu na dohodak, osim ako oba roditelja nisu državni službenici, u kojem slučaju se dar isplaćuje jednome od njih, ali prema njihovom dogovoru.

Zbog svega što se dogodilo, Sindikat će za potrebe Ministarstva financija osigurati odgovarajući broj primjeraka kolektivnih ugovora, kao i tumačenja Zajedničke komisije, a na činjenicu da je napatuk suprotan kolektivnom ugovoru potpisao ministar u Vladi, koji je ujedno i zamjenik voditeljice Pregovaračkog odbora Vlade RH za područje državnih službi, možemo samo slegnuti ramenima. Događa se to i najboljima...



Milan Bandić ispunio obećanje

Potpisan kolektivni ugovor

Zagrebački gradonačelnik dokazao se kao vjerodostojan socijalni partner

U Zagrebu je 17. studenoga svečano potpisan kolektivni ugovor za službenike i namještenike u gradskim upravnim tijelima Grada Zagreba.

Ovim svečanim činom prekinuta je sedmogodišnja situacija u kojoj se primjena postojećeg kolektivnog ugovora produžavala, premda su njegove odredbe postale i predmetom brojnih sudskih sporova.

Novim kolektivnim ugovorom takva je situacija konačno razriješena, pa je i sam zagrebački gradonačelnik **Milan Bandić**, na upit okupljenih novinara o sudskim sporovima, istaknuo kako ne treba podcjenjivati gradske službenike.

“Oni su dovoljno mudri da ne pile granu na kojoj sjede”, rekao je Bandić, nastavljajući: “Ponosan sam što smo nakon sedam godina potpisali novi kolektivni ugovor i time osigurali ne samo socijalni mir, nego i veću efikasnost gradske uprave”.

Najavljuje kako će oni koji dobro rade biti nagrađeni i više od predviđenog kolektivnim ugovorom i to kroz pravilnik o nagrađivanju. “One koji su preumorni za rad, odmorit ćemo”, rekao je Bandić u svojem stilu.

Predsjednik SDLSN **Ivica Ihas** istaknuo je da su materijalna prava utvrđena ovim kolektivnim ugovorom na takvoj razini da bi im pozavidjeli pogotovo državni službenici koji su potplaćeni.

Ihas je istaknuo kako je riječ o kvalitetnom ugovoru, kakvog još neće dobiti državni službenici i namještenici jer prethodna i aktualna vlada nemaju socijalni “feeling” za svoje djelatnike.

Predsjednik gradske sindikalne podružnice **Ivan Katalenić** istaknuo je kako gradski službenici još od 1998. godine nisu dobili povećanje plaće, te dodao kako ne treba zaboraviti kako gradska uprava obavlja poslove lokalne, ali i državne uprave.

Ugovor predviđa povišicu od 5.45 posto za drugu polovicu ove godine i 5.17 posto povećanja iduće godine. To znači povećanje osnovice sa 2.750 na 2.900 kuna od srpnja do kraja ove godine, te na 3.050 kuna od 1. siječnja 2006. godine.

Predviđena je i božićnica u iznosu od 85 posto osnovice.

Gradonačelnik Bandić se sklapanjem kolektivnog ugovora dokazao kao vjerodostojan socijalni partner i pokazao kako se pregovara u dobroj vjeri, za razliku od pregovora koji se vode na državnoj razini između predstavnika Vlade i sindikata državnih službi.



Predstavnici SDLSN informirali Klub zastupnika HSP-a o problemima u zbrinjavanju državnih službenika u MORH-u i OSRH-u

Odgovorniji i sustavniji pristup

Hrvatska stranka prava prva je i zasad jedina parlamentarna stranka koja je pokazala interes za rješavanje statusa državnih službenika i namještenika kojima prestaje služba zbog preustroja Ministarstva obrane i Oružanih snaga Republike Hrvatske. To ne čudi, s obzirom da se većinom radi o zaposlenicima sa statusom hrvatskih branitelja Domovinskoga rata.

Saborski zastupnik i član Predsjedništva HSP-a **Pero Kovačević** potvrdio je interes HSP-a da se problemu zbrinjavanja 4.900 službenika, koji su proglašeni viškom temeljem Strategijskog pregleda obrane, pristupi odgovornije i sustavnije, te kazao kako će Hrvatska stranka prava u tom smislu poduzeti odgovarajuće korake kako bi se pitanje životne egzistencije tisuća hrvatskih branitelja u statusu državnih službenika riješilo na način na koji oni to zaslužuju.

Predstavnici SDLSN **Vjekoslav Majnarić** i **Siniša Kuhar**, u stanci saborske rasprave 10. studenoga, Kovačevića su upoznali s aktivnostima Sindikata u cilju odgovornog i socijalno prihvatljivog zbrinjavanja državnih službenika i namještenika u MORH-u i OSRH.

-Zahvaljujemo se na interesu HSP-a za sudbinu službenika i postavljamo pitanje održivosti modela zbrinjavanja kojim je predviđen izlazak iz sustava, uz uvećane otpremnine, samo za prvih 1.000 od 4.900 službenika proglašeni viškom. Takvim se postupanjem hrvatski branitelji diskriminiraju, a pravo na program zbrinjavanja priznaje samo prvima u redu za otkaz- rekao je Vjekoslav Majnarić i dodao kako je situacija posebice alarmantna na području istočne Slavonije na kojemu će najviše službenika ostati bez posla, u životnoj dobi i gospodarskom okruženju u kojem nemaju pravih šansi za ponovno zapošljavanje.

Stoga Sindikat predlaže, rekao je Kuhar, izradu osmišljenog programa zbrinjavanja kojim bi se, uz istodobno kvalitetnu primjenu instituta umirovljenja, dokupa mirovine, premještaja i raspolaganja kroz međuresornu suradnju, na socijalno prihvatljiv način zbrinuo višak službenika.



Izvanredna sjednica Glavnog povjereništva SDLSN

Odluka o prosvjedu i štrajku

Glavno povjereništvo Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske donijelo je na izvanrednoj sjednici 13. prosinca u Zagrebu odluku o održavanju prosvjeda i štrajka pod geslom: "Za zaštitu dostojanstva državnih službenika i namještenika!".

Prema odluci Glavnog povjereništva prosvjed će se održati 20. prosinca u Zagrebu, a štrajk svih zaposlenih u državnim tijelima 28. prosinca 2005. godine.

Odluka je donijeta nakon neuspješnog postupka mirenja između Vlade i sindikata državnih službi, zbog odbijanja Vlade da se predviđena sredstva za povećanje mase za plaće proračunskih korisnika raspodijele na drugi način osim predloženog povećanja osnovice od 3 posto.

HSP zatražio sjednicu Odbora za unutarnju politiku i nacionalnu sigurnost

Jednaki uvjeti za sve

Hrvatska stranka prava sredinom studenoga zatražila je tematsku sjednicu saborskog Odbora za unutarnju politiku i nacionalnu sigurnost zbog otpuštanja državnih službenika i namještenika u Ministarstvu obrane i Oružanim snagama Republike Hrvatske.

Kao povod ovome zahtjevu HSP navodi obraćanje Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske, čiji su predstavnici upoznali Klub zastupnika HSP-a s činjenicom da se 4.900 službenika i namještenika, kojima služba prestaje zbog preustroja MORH i OSRH, iz službe otpušta pod nejednakim uvjetima, s obzirom da su samo za prvih 1.000 predviđene uvećane otpremnine.

Sindikat je stoga od mjerodavnih državnih tijela, parlamentarnih stranaka i udruga branitelja Domovinskog rata zatražio podršku u zaštiti prava djelatnika sustava obrane od kojih većina ima status hrvatskih branitelja.

Zastupnici HSP-a informirali su Sindikat kako NATO od Hrvatske ne traži drastično smanjenje HV-a, a samim time i službeničkog aparata koji opslužuje sustav obrane, kakvo se predlaže, već je to u domeni unutarnje i suverene hrvatske politike.

Stoga se postavlja pitanje je li Strategijski pregled obrane, temeljem kojeg bi broj hrvatskih vojnika trebao pasti na 16.000, a službenika i namještenika na 2.000, nastao kao zrelo promišljanje hrvatske obrambene politike ili tekuća mjera za smanjenje proračunskih rashoda, odnosno osiguranje odgovarajuće razine i strukture izdataka za obranu, po logici - manje novca za plaće, više za modernizaciju i naoružanje.

Ne ulazeći u njegovo razmatranje, Sindikat traži da se svim službenicima i namještenicima koji su višak u sustavu obrane omoguću izlazak iz sustava pod jednakim uvjetima.

Zasad je dobio podršku HSP-a, kao stranke koja svoju poziciju gradi na provedbi, a ne napuštanju vlastitih političkih uvjerenja.

ZA ZAŠTITU DOSTOJANSTVA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

Sindikati najavljuju jednodnevni štrajk 28. prosinca 2005.



Preko tisuću članova sindikata državnih službi prosvjedovalo je 20. prosinca 2005. godine u podne na Trgu bana Jelačića tražeći povećanje plaća i poboljšanje statusa 65.000 zaposlenih u državnoj upravi. Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske, Sindikat policije Hrvatske, Nezavisni sindikat djelatnika MUP-a i Sindikat vojnih službenika i namještenika organizirali su prosvjed pod geslom "Za zaštitu dostojanstva državnih službenika i namještenika".

Ako im Vlada ne ispuni zahtjeve, sindikati najavljuju za iduću srijedu, 28. prosinca, jednodnevni štrajk u državnoj upravi, vojsci, policiji, carini i pravosuđu. "Ovo je samo početak, ako tako nastavite idemo svi u štrajk", poručio je Vladi, uz bučno odobravanje prosvjednika, predsjednik Sindikata policije Hrvatske **Dubravko Jagić**.

Na dan štrajka od 8 do 16 sati ne bi trebali raditi zaposleni u sudovima, ministarstvima i ostatku državne uprave, a policija i carina proveli bi "bijeli štrajk", odnosno usporili rad.

"Zar nije sramota da državni službenik ili namještenik ima prosječnu plaću između 2.700 kuna i 3.100 kuna, a

kada ode u mirovinu primat će 1.260 kuna mjesečno", uzviknuo je predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH **Ivica Ihas**.

Državni službenici svojim su primanjima "dostigli" umirovljenike, a cijena njihova rada je ispod državnog prosjeka, ustvrdio je Ihas.

Vlada im je u pregovorima ponudila povećanje osnovice za tri posto, što su sindikalisti odbili. "Tri posto veća osnovica znači povećanje plaća za 80 kuna", rekao je Ihas što su okupljeni sindikalisti popratili gromkim zviždukom.

Sindikati traže stalni mjesečni dodatak od 300 kuna, kojim bi se privremeno uklonilo zaostajanje njihovih plaća u odnosu na ostale proračunske korisnike. S povećanjem osnovice za tri posto najbolje bi prošli državni dužnosnici, koji ionako imaju najviše plaće, jer bi im plaće porasle od 300 do 500 kuna.

Prosvjednike je u ime Nezavisnih hrvatskih sindikata podupro predsjednik te središnjice **Krešimir Sever** poručivši Vladi da "ne gura strpljive državne službenike i namještenike na ulicu, jer kada oni izađu van, to je

DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA



Predsjednik NHS-a Krešimir Sever Domjenak kod predsjednika Mesića podredio prosvjedu



Za razliku od predsjednika drugih sindikalnih središnjica, čelnik NHS-a Krešimir Sever nije današnje popodne proveo na predbožićnom domjenku kod predsjednika Stjepana Mesića, već se priključio prosvjednoj povorci sindikata državnih službi.

U svojem obraćanju prosvjednicima na glav-

nom zagrebačkom trgu, Trgu bana Jelačića, Sever je upozorio Vladu da "ne gura strpljive državne službenike i namještenike na ulicu, jer kada oni izađu van, to je znak da je voda preko glave".

Prije nego se s prosvjednicima zaputio od Krešimirova trga do Kamenitih vrata, Krešimir Sever je predsjedniku Mesiću uputio pisanu ispriku zbog nedolaska na domjenak.

Predsjednički dvori su jedno, ali sindikalni prioriteti su ipak nešto drugo. Barem za Krešimira Severa.

U ispriki se navodi:

Poštovani gospodine Predsjedniče,

sa žaljenjem se moram ispričati zbog nemogućnosti dolaska na Vaš božićni i novogodišnji domjenak. Uvijek se sa posebnom radošću i zadovoljstvom odazivam na Vaše pozive, pa tako, naravno, i kada je riječ o domjencima. No, danas, zbog godinama nagomilavanog nezadovoljstva plaćama, što je prošla Vlada dodatno uneredila svojom Uredbom o koeficijentima, a ova ni nakon dvije godine ništa nije promijenila, državni će službenici i namještenici prosvjednom povorkom i prosvjednim skupom na Trgu bana Josipa Jelačića uputiti svoju poruku hrvatskoj Vladi i javnosti. Tek usputno želim napomenuti kako njihov neispunjen zahtjev za korekcijom plaće za 2006. godinu Vladu RH ne bi koštao niti lipu više od onoga što im je proračunom namijenila, samo bi za barem maleni djelić dugogodišnja nepravda bila popravljena. Budući i dva sindikata udružena u Nezavisne hrvatske sindikate sudjeluju u organiziranju prosvjeda, logično je da i predsjednik Nezavisnih hrvatskih sindikata bude tamo gdje su i njegovi članovi.

Poštovani gospodine Predsjedniče, unaprijed znam kako ćete u potpunosti razumjeti i opravdati razloge mojeg izostanka sa Vašeg domjenka, na čemu Vam se i unaprijed zahvaljujem.

Vama, Vašim suradnicima i svim Vašim gostima želim ugodno druženje i lijepe trenutke na današnjem domjenku.

*S poštovanjem
PREDSJEDNIK
Krešimir Sever*

znak da je voda preko glave".

Prosvjed, koji je bio kraći od jednog sata, protekao je uz zvižduke i poruke vlastima da je zaposlenima u državnoj upravi dosta podcjenjivanja i prijetnji, a nakon njegova završetka sindikalno izaslanstvo predalo je u Banskim dvorima obavijest o štrajku.

PREUSTROJ SLUŽBE ZA GOSPODARENJE NEKRETNINAMA

Sindikati državnih službi u Ministarstvu obrane, Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH i Sindikat vojnih službenika i namještenika uputili su 8. prosinca očitovanje na model izdvajanja, odnosno restrukturiranja Službe za gospodarenje nekretninama iz sustava MORH-a, sukladno obvezi iz kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike o konzultiranju sindikata kada su u pitanju odluke važne za gospodarski i socijalni položaj službenika i namještenika.

S obzirom da je u pitanju životna egzistencija 800 zaposlenika i članova njihovih obitelji, sindikati su proučili Prijedlog Odluke o osnivanju trgovačkog društva "Pleter - usluge" d.o.o. i neugodno se iznenadili ponudjenim rješenjem "zbrinjavanja" državnih službenika i namještenika.

Naime, kao temelj za donošenje odluke o izdvajanju Službe za gospodarenje nekretninama predlagatelj se poziva na odredbe Zakona o Vladi kojima se Vladi daju ovlaštenja da pojedina pitanja iz nadležnosti Vlade uredi odlukom, odnosno da odredi mjere, daje suglasnost ili potvrdi akte drugih tijela, te odlučuje o pitanjima o kojima se ne donosi propis.

Sindikati smatraju kako je najmanja razina kojom bi se trebalo rješavati preustroj Službe s 800 zaposlenih uredba ili zakon. No rješenja kojima se "garantira" sigurnost zadržavanja stečenih prava i zaposlenja postojećim službenicima doista su jedinstvena.

Predlagatelj je predvidio da novoformirano trgovačko društvo preuzme opremu, pismohranu i dokumentaciju, sredstva za rad, poslove i sve državne službenike raspoređene u Službi za gospodarenje nekretninama u Ministarstvu obrane, zajamčivši

im nastavak rada i zadržavanje prava do zaključivanja ugovora o radu s tvrtkom "Pleter - usluge" d.o.o.

S obzirom da službenici i namještenici ne mogu raditi u trgovačkom društvu temeljem rješenja o rasporedu koja predstavljaju upravne akte, već isključivo temeljem ugovora o radu, to znači da im se zaposlenje i prava jamče do ulaska u prostorije tvrtke koja ih preuzima.

Postavlja se i pitanje čime im novi poslodavac može zajamčiti zaposlenje i stečena prava. Naime, osnivački ulog od 20.000 kuna i preuzeta oprema, pismohrana, sredstva za rad i obveze po preuzetim poslovima nisu nikakva jamstva za naplatu potraživanja. Ispada da bi se zaposlenici u slučaju potraživanja prava trebali naplatiti od "imovine" u obliku metli, "borosana" i rabljenih lonaca.

Zbog ovakva pokušaja da se na brzinu izvrši restrukturiranje Službe, na način koji ne jamči prava zaposlenika, sindikati su dali negativno mišljenje na predloženu odluku Vlade i zatražili da o svemu riječ kažu Ured za zakonodavstvo, Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva i Središnji državni ured za upravu, kao tijelo nadležno za službeničke odnose.

Također, predlažu da se restrukturiranje izvrši kroz formiranje vojne ustanove, kao prijelazni oblik, do ustrojavanja centralnog državnog tijela za upravljanje pomoćno-tehničkim poslovima na razini državne uprave.

Sindikati su zabrinuti zbog brzine i neozbiljnosti kojom se želi provesti restrukturiranje službe veličine veće tvrtke, a u kuloarima se može čuti kako iza hitnje stoje interesi lobija umirovljenih dužnosnika bivše Uprave za ugovaranje i nabave.

Osnovana tvrtka "Pleter -usluge"



Ministar obrane **Berislav Rončević** sa suradnicima upoznao je 14. prosinca 2005. godine predstavnike SDLSN s odlukama Vlade o izmjeni Uredbe o unutar-njem ustrojstvu MORH-a i osnivanju tvrtke "Pleter - usluge" d.o.o. donijetim na dan ranije održanoj sjednici Vlade.

Osnivanje tvrtke "Pleter - usluge" označava kraj Službe za gospodarenje nekretninama kao us-

trojstvene jedinice MORH-a koja zapošljava 849 državnih službenika i namještenika.

"Pleter - usluge" će napustiti djelatnosti poljoprivrede i stočarstva nakon što se proizvodni ciklus dovede do kraja davanjem u zakup, dok će se šume odmah predati na upravljanje Hrvatskim šumama, nakon čega će se tvrtka fokusirati na "core business" ili pružanje usluga MORH-u, ali i drugim zainteresiranim na tržištu, u postojećim objektima u vlasništvu države.

Rončević ističe kako će tvrtka preuzeti svih 849 zaposlenika Službe za gospodarenje nekretninama, pa čak i dodatnih 80 djelatnika iz Oružanih snaga RH iz šest kuhinja po vojarnama.

Rončević navodi kako će se njima na potpis ponuditi sporazumni prekid državne službe i novi ugovor o radu na neodređeno vrijeme koji bi im trebao jamčiti kontinuitet radnog staža vezano uz konzumiranje prava iz rada, kao i zadržavanje stečenih prava u

smislu plaće i materijalnih prava.

Međutim, iako će "Pleter" preuzeti "sve" zaposlene, za njih 200, a kasnije se u razgovoru ispostavilo kako je možda riječ i o broji od 200 do 300 službenika i namještenika, u tvrtci neće biti mjesta.

Prekobrojni i oni koji neće htjeti potpisati sporazumni prekid službe i novi ugovor o radu staviti će se na raspolaganje Vladi RH sukladno službeničkim propisima i omogućiti će im se izlazak iz sustava uz mogućnost uzimanja uvećanih otpremnina od 50 posto po odluci ministra obrane, ako se za prestanak službe odluče do 31. prosinca, pod uvjetom da za njih nema mjesta u novoj sistematizaciji.

Na izravnim upit Sindikata o tome hoće li se onim službenicima koji su zamolbe za izlazak iz sustava podnijeli do 31. listopada, ali im je izlazak odbijen, rečeno je kako će im se u tom slučaju priznati pravo na uvećanje otpremnine od 100 posto.

Prema riječima pomoćnika ministra za financije **Josipa Budimira**, "Pleter" bi s Ministarstvom obrane trebao sklopiti ugovor o poslovnoj suradnji na neodređeno vrijeme, čime bi mu se omogućilo garantiranje zaposleničkih prava na rok od 5 godina, a ugovor o suradnji je i odgovor na sumnje Sindikata o nemogućnosti namire radničkih potraživanja iz stečajne mase koja se sastoji od metli, lonaca, borosana, pismohrane i 20.000 kuna osnivačkog uloga.

Predsjednik SDLSN **Ivica Ihas** naglasio je kako su sindikati u MORH-u dali primjedbe na predloženi model preustroja Službe za gospodarenje nekretninama, koje su nakon odluke Vlade da se bez obzira na njih osnuje tvrtka "Pleter - usluge" postale bespredmetne, u cilju zaštite postojećih zaposlenika, koja je iz prezentiranog za veći dio njih osigurana.

Nakon svega treba se možda zapitati otkud silna žurba pri donošenju odluka o osnivanju tvrtke "Pleter - usluge" zbog koje se nije moglo pričekati na očitovanje mjerodavnih državnih tijela koje je tražio Sindikat ili možda čak i suprotno njihovom očitovanju.

Varaždinski primjer

SOCIJALNIM DIJALOGOM DO RJEŠENJA PROBLEMA?

Sastankom u Uredu državne uprave u Varaždinskoj županiji, 9. studenoga, vjerojatno su stvoreni preduvjeti za razrješenje problema ocjenjivanja i premještaja službenika, koji su uzrokovali reakciju Sindikata, pokretanje upravnih sporova, a o svemu bi se uskoro trebala očitovati i upravna inspekcija.

Sastanak je održan u uredu predstojnika **Miljenka Plukavca**, koji je izrazio zadovoljstvo činjenicom što ima mogućnost izložiti sindikalnoj strani svoje viđenje cijele situacije, kao i objasniti razloge vlastitog mjerodavnog postupanja u konkretnom slučaju.

Podsjećamo, burnu reakciju Sindikata izazvalo je preinačavanje prijedloga ocjene rada dviju službenica iz "naročito uspješan" u "ne zadovoljava", kao i njihov premještaj na drugo radno mjesto.

Radi se o voditeljici Odsjeka za obrtništvo i poduzetništvo **Ruži Jelovac** i pomoćnici predstojnika Službe za gospodarstvo **Blanki Glavica-Ječmenica**, koje su, zahvaljujući ovakvim ocjenama rada, izgubile rukovodeće položaje.

Službenice smatraju kako im je ovakvim-postupkom povrijeđeno dostojanstvo, svjesne činjenice kako rukovodeći položaj nije stečeno pravo i ne prigovaraju premještanju, već načinu na koji je izveden, jer su negativne ocjene uslijedile nakon dugogodišnjeg rada u državnoj službi tijekom kojega su za svoj rad ocjenjivanje u rasponu od "uspješan" do "naročito uspješan".

Predstojnik Plukavec je predstavnicima Sindikata iznio činjenice kojima se rukovodio u preinačavanju odluka, a koje se odnose na nedovoljnu stručnost i kompetentnost za obavljanje rukovodećih poslova.

Dodao je i kako se pri ocjenjivanju ne vrednuju magisterij i certifikati, već konkretni rezultati rada.

Prilikom da iznesu svoje viđenje cijele situacije imali su i službenici **Ruža Jelovac** i **Viktor Ipša** koji se također žalio zbog premještaja.

Ruža Jelovac je naglasila kako činjenica da više nije voditeljica za nju nije sporna, ali jest prva negativna ocjena nakon 28 godina rada u državnoj službi. Jelovac je naglasila kako su postupci prema njoj, od zabrane ulaska u zgradu Ureda, do premještaja na radno mjesto na kojem je provela svega tri sata, nakon čega je uslijedio novi premještaj, narušile njezino dostojanstvo i zdravlje.

Predsjednik SDLSN **Ivica Ihas** konstatirao je kako je sastanak dobrodošao, ne samo radi razmjene mišljenja dviju strana, već i stoga što je uspostavljena komunikacija koja se dosad odvijala kroz predstavke i sudske sporove.

Ihas je rekao kako jedna i druga strana mogu situaciju razriješiti na dva načina - prepustiti da se kroz nalaz upravne inspekcije i upravne sporove utvrdi tko je u pravu, ili da se izmjenom određenih rješenja situacija razriješiti na obostrano zadovoljstvo.

Ukoliko dvije strane ostanu pri sadašnjim pozicijama, Sindikat će nastaviti pružati pravnu i sindikalnu zaštitu svojim članovima, a zadnju će riječ o svemu imati sud, rekao je Ihas.

SPLIT:

Seminar o Zakonu o državnim službenicima

Početak prosinca u Časničkom domu u Splitu održan je seminar o Zakonu o državnim službenicima, što su ga organizirali Središnji državni ured za upravu i SDLSN.

Zamjenik državnog tajnika **Zoran Pičuljan** i

načelnica Odjela za pravna pitanja službeničkog sustava **Sanda Pipunić** okupljenim su sindikalnim povjerenicima približili reformski okvir, intencije i očekivane posljedice zakonskih rješenja koja se inauguriraju Zakonom o državnim službenicima.

Prvi takav seminar održan je u Zagrebu, 3. studenoga 2005., za sindikalne povjerenike iz kontinentalne Hrvatske, tako da su informaciju o Zakonu sada mogli dobiti i ostali sindikalni povjerenici SDLSN u državnoj upravi.

Osim što su informaciju dobili od kompetentnih osoba, koje svoju karijeru nisu ostvarile na krilima politike, već samozatajnim i ponajprije stručnim radom u državnoj upravi, sindikalni povjerenici pokazali su da i sami poznaju službenički sustav i svojim su pitanjima, mišljenjima i sudjelovanjem u raspravi koja je uslijedila nakon izlaganja predavača pridonijeli njezinoj kvaliteti.

Ukazali su i na činjenicu da Zakon o državnim službenicima i njegovi provedbeni akti nisu vremenski usklađeni, zbog čega će se u praksi opet dogoditi da će se rješenja, kojima bi se trebao unaprijediti položaj državnih službenika, moći primjenjivati s vremenskom odgodom, a izrazili su i bojazan kako se radi o već viđenoj strategiji prolongiranih zakonskih i podzakonskih rješenja s ciljem uštede u vremenu njihove neprimjene.

Predstavnici Središnjeg državnog ureda za upravu pokazali su spremnost da i po donošenju Zakona o plaćama i uredbi kojima će se dobre namjere Zakona operacionalizirati, o njihovom sadržaju također upoznaju predstavnike Sindikata, s kojim se suradnja namjerava nastaviti i po pitanju odgovornog i socijalno prihvatljivog upravljanja kadrovima u državnoj upravi na strateškoj osnovi, odnosno kroz period u kojem će se eventualno restrukturiranje kadrova odvijati na promišljen i humani način.



Pravda samo za bogate i društveno utjecajne

Ustavna načela o Republici Hrvatskoj kao jedinstvenoj i nedjeljivoj demokratskoj i socijalnoj državi u kojoj svatko ima prava i slobode, neovisno o društvenom položaju i u kojoj su svi građani pred zakonom jednaki, sve više predstavlja u mrtvo slovo na papiru.

U to su se uvjerali službenici i namještenici Općinskoga suda u Vukovaru kojima je uskraćeno pravo na pravdu i jednakost pred zakonom samo zato što su njihove plaće i društveni položaj takvi da ne udovoljavaju hrvatskim pravosudnim standardima.

Naime, pedesetak službenika i namještenika spomenutog Suda zatražilo je u sudskom postupku isplatu razlike plaće koja im pripada kao zaposlenicima na području od posebne državne skrbi.

Njihova tužba je po zahtjevu za delegaciju upućena na Općinski sud u Osijeku, koji je 23. listopada 2003. godine njihov zahtjev odbio, isto kao i Županijski sud u Osijeku presudom od 23. listopada 2003. godine, premda je u brojnim sudskim postupcima u istom predmetu spora koji su uslijedili nakon toga tužiteljima priznato pravo na uvećanje plaće od 50% posto koje pripadaju zaposlenima na području od posebne državne skrbi.

Ohrabreni sudskom praksom koja je potvrdila opravdanost njihova traženja nadobudni su službenici i namještenici od Vrhovnog suda Republike Hrvatske zatražili reviziju.

Vrhovni je sud svoj posao obavio relativno brzo i u skladu s pozitivnim propisima, temeljem kojih je zahtjev za reviziju prihvaćen u dijelu koji se odnosi na 5 (slovima: pet) tužitelja i ukinuo presudu Županijskog suda u Osijeku, dok je za ostalog 51 (slovima: pedeset i jednog) tužitelja revizija odbijena i dosuđena im je nadoknada parničnog troška od 26.730,00 kuna, odnosno 468,94 kune po tužitelju.

Razlog prihvaćanja revizije za 5 i odbijanja revizije za 51 tužitelja ne nalazi se u činjenici da ovi prvi rade, a drugi ne rade na područjima od posebne državne skrbi, već u činjenici različitog društvenog položaja, odnosno nejednakosti hrvatskih građana pred zakonom.

Ta se nejednakost očituje u činjenici da za 5 tužitelja u čijem slučaju je revizija dozvoljena vrijednost pojedinačnog sudskog spora prelazi 100.000,00 kuna, dok za 51 tužitelja vrijednost spora ne prelazi 100.000,00 kuna, pa revizija nije dopuštena.

Tako su građani važećim Zakonom o parničnom postupku razvrstani u dvije kategorije, prvu čine oni s visokim primanjima koji zbog svog društvenog položaja i samim time valjda i veće društvene vrijednosti imaju mogućnost traženja revizije zakonitosti sudskih presuda, i oni drugi, koji zbog svog društvenog položaja određenog malim primanjima nemaju pravo na reviziju zakonitosti sudskih presuda.

U konkretnom slučaju radi se od 5 nositelja pravosudnih dužnosti - sudaca čije su plaće takve da njihova potraživanja u parničnom postupku premašuju 100.000,00 kuna, pa zahvaljujući svom društvenom položaju imaju pravo na pravdu i 51 službeniku i namješteniku kojima je društveni položaj određen malom plaćom, koja je takva da 50 posto traženog uvećanja plaće ne može dosegnuti 100.000,00 kuna.

Za nadati se kako će se netko u hrvatskom pravosuđu zapitati je li moralno i pravedno, a ponajprije ustavno i zakonito, hrvatske građane u traženju pravde dijeliti na one koji imaju i one koji nemaju, posebice ako se polazi od notorne činjenice da bi oni koji imaju manje, kao socijalno ranjivija društvena skupina, trebali uživati posebnu zaštitu pred sudom i zakonom.

UVJETI RADA PROFESIONALNIH VATROGASACA

Propisati zajamčene minimalne plaće

Nedavna pogibija vatrogasca Ede Surine iz Javne vatrogasne postrojbe Rijeka prigodom intervencije i teške povrede trojice njegovih kolega, ponovno su aktualizirali pitanje uvjeta rada profesionalnih vatrogasaca.

Riječ je o visokorizičnoj profesiji u kojoj se prigodom intervencije vatrogasci nalaze u procijepu između potrebe hitne zaštite ljudi i imovine i zaustavljanja ili ograničavanja širenja ugroze od vatre, eksplozije ili trovanja otrovnim tvarima i skrbi za vlastitu sigurnost, koju redovito stavljaju u drugi plan.

Visokorizična intervencija u Rijeci, ali i mnoge druge koje svakodnevno poduzimaju vatrogasci diljem Hrvatske, pokazala je s kakvim se opasnostima suočavaju profesionalni vatrogasci na svome poslu.

No pri tome svi profesionalni vatrogasci ne uživaju prava koja su zajamčena npr. administrativnim referentima u sustavu zdravstva ili čistačicama u sustavu socijalne skrbi, kojima je Vlada, odnosno njihova resorna ministarstva, priznala dodatke na posebne uvjete rada.

Naprotiv, profesionalni vatrogasci nemaju zajamčene minimalne plaće ni dodatke na uvjete rada, već to isključivo ovisi o dobroj vol-

ji gradova kao osnivača javnih vatrogasnih postrojbi.

Kako to izgleda u stvarnosti, najbolje ilustrira slučaj JVP Grada Krapine, čijim su profesionalnim vatrogascima plaće u nekoliko navrata smanjivane voljom gradskih vlasti do konačnih 50 posto, a o dodacima na posebne uvjete rada mogu samo sanjati.

No bolje nije ni u mnogim drugim profesionalnim vatrogasnim postrojbama, s obzirom da mnogi gradovi svoje zaštitnike od požara doživljavaju kao nepotreban balast i gutače novca koji bi se bolje mogao usmjeriti u izgradnju nogometnog stadiona lokalnog drugoligaša ili kakav drugi projekt kojim se kupuju glasovi birača.

Odbor profesionalnih vatrogasaca traži od Vlade da u uredbi o koeficijentima i dodacima na posebne uvjete rada uvrsti radna mjesta profesionalnih vatrogasaca za koja se sredstva osiguravaju iz državnog proračuna i vatrogascima konačno omogućiti da se bave zaštitom ljudi, imovine i vlastitom sigurnošću u obavljanju svog posla, umjesto vođenja sudskih sporova radi zaštite radnih prava.

Sindikat državnih službenika i namještenika zatražio je 23. studenoga 2005. da Vlada propiše zajamčene minimalne plaće i dodatke na uvjete rada profesionalnim vatrogascima.

Ima nade za dokup mirovine

U Uredu za socijalno partnerstvo 5. prosinca održan je sastanak o temi: "Inicijativa Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH u vezi dokupa mirovine za djelatnike MORH-a i Državne uprave za zaštitu i spašavanje".

Naime, SDLSN je potkraj listopada od Vlade zatražio da se državnim službenicima i namještenicima u sustavu obrane i Državnoj upravi za zaštitu i spašavanje, kao tijelima u kojima je samo u ovoj godini otkaz dobilo više od 1000 zaposlenih, pruži mogućnost izbora između otpremnine po kolektivnom ugovoru, odnosno odluci ministra obrane o otpremninama i dokupa mirovine.

Tajnik SDLSN **Siniša Kuhar** na sastanku je istaknuo kako je predsjednik Vlade RH dr. **Ivo Sanader** na obilježavanju 15 godina instituta dokupa mirovine naglasio kako je Vlada RH donijela odluku da se od poreza oslobodi onaj dio koji poslodavac uplaćuje na ime dokupa mirovine. Sanader je tom prigodom rekao kako je u kolektivne ugovore potrebno uvrstiti i članak o dokupu mirovine. Budući da u postojećem kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike postoji takva odredba, Kuhar smatra kako nema razloga da se ona ne primjeni kao dopuna postojećim programima zbrinjavanja u državnim tijelima.

HRVATSKA VRSTA OTPREMNINE

Ivo Bulaš iz Royal mirovinskog osiguranja naglasio je kako se radi o izvorno hrvatskoj vrsti otpremnine, odnosno o obeštećenju zaposlenika koji idu u prijevremenu mirovinu, na način da im se osigura isplata razlike između ostvarene mirovine i one mirovine koja bi im pripadala da su otišli u punu starosnu mirovinu.

Predstavnici MORH-a smatraju pak da je za primjenu instituta dokupa potrebno da Središnji državni ured za upravu ustroji centralnu evidenciju iz koje će se vidjeti o kolikom se broju ljudi radi, te bi se potom od HZMO-a zatražio izračun potrebnih sredstava.

Vesna Šiklič-Odak iz Središnjeg državnog ureda za



upravu ukazala je na činjenicu kako je mogućnost dokupa regulirana odredbom članka 41. važećeg kolektivnog ugovora, te da nema potrebe za angažiranje ovog tijela, ali je na kraju ipak prevladalo mišljenje da Središnji državni ured za upravu uputi dopis svim državnim tijelima s pozivom za dostavu podataka o eventualnom višku državnih službenika i namještenika s posebnim naglaskom na potencijalne korisnike modela dokupa mirovine.

Iako je ovim sastankom učinjen korak naprijed ka omogućavanju primjene odredbe kolektivnog ugovora o dokupu mirovine, ne može se oteti dojmu kako će proteći još dosta vremena do realizacije prvog dokupa mirovine u državnoj upravi.

Financijski policajci prvi kojima je u državnim službama omogućena isplata dodatka za natprosječne rezultate rada

Nejednako postupanje prema državnim službenicima

U rednom o plaćama ovlaštenih službenika financijske policije donijetoj na sjednici Vlade 24. studenoga, prvi puta je u državnim službama omogućena isplata dodatka za natprosječne rezultate rada, koja može iznositi najviše do tri osnovne plaće službenika kojeg se nagrađuje.

Tako je Vlada samo nastavila s "diferencijacijom" do nedavno jedinstvenog područja državnih službi, koje se očituje u selektivnom povećanju koeficijenta onih državnih službenika i državnih službi koje su u funkciji financijske i fiskalne discipline i prometa nekretnina.

Nóvina je to da je ovom uredbom ovlaštenim službenicima financijske policije omogućeno ono što je Vlada u obvezi učiniti još od donošenja Zakona o državnim službenicima i namještenicima - nagrađivanje za natprosječne rezultate rada.

Vlada je, naime, sukladno odredbi članka 111. Zakona trebala uredbom utvrditi kriterije utvrđivanja natprosječnih rezultata i načina isplate dodatka za uspješnost u radu, koristeći pri tome kao obavezan kriterij ocjenu rada službenika.

Međutim, to do danas nije učinjeno, pa tako ostali državni službenici koji su ostvarili natprosječne rezultate rada, mogu samo zavidjeti svojim kolegama i nadati se kako će Vlada praksu nejednakog postupanja prema državnim službenicima konačno promijeniti.



Sjećanja na Vukovar

Obilježavanje obljetnice vukovarske tragedije ove je godine održano pod geslom "Gdje da tražim sina svoga". U koloni sjećanja, od vukovarske bolnice do Memorijalnog groblja žrtava iz Domovinskog rata, sudjelovali su i predstavnici Odbora policije SDLSN.

Na grobove hrvatskih branitelja položili su ruže, a na spomenik policijskom zapovjedniku Blagi Zadri vijenac u ime članova Sindikata.

Posjetili su umirovljenog vukovarskog policajca i sudionika obrane Grada **Vilka Kolaka**, koji je nakon pada Vukovara zarobljen i odveden u Srbiju, te zatim razmijenjen, nakon čega je do umirovljenja nastavio policijsku službu u Požezi.



Ovime se SDLSN izravno uključio u obilježavanje stradanja Vukovara i sjećanja na žrtve srpske agresije.



Nakladnik:
**Sindikat državnih i lokalnih službenika
i namještenika Republike Hrvatske**

Za nakladnika:
Ivica Ihas, predsjednik Sindikata

Adresa uredništva:
Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2

Tel: 01/46 28 200, 46 55 111/171

Fax: 01/46 28 218, 46 55 092

E-mail: sdlsn-rh@zg.t-com.hr

www.sdlsn.hr

Grafička priprema: Grafem d.o.o. Zagreb
Tisak: Tiskara Petravić, Strmec