



Sindikalni LIST

HRVATSKIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

NE HVALI ČOVJEKA PO OBLIČJU NJEGOVI,
I NE PREZIRI NIKOGA ZBOG NJEGOVA
IZGLEDA

I. Sirahova zbirka izreka, Biblija

ISSN 1331 1 1379

Glasilo Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske

Godina IX. • Zagreb • 15. srpnja 2004. • Broj 40

POTPISAN KOLEKTIVNI UGOVOR ZA DRŽAVNE SLUŽBENIKE I NAMJEŠTENIKE



s Vladom RH novi Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike, koji će se početi primjenjivati nakon što se o njemu referendumom izjasne zaposleni u državnim službama. To stoga što je u Kolektivni ugovor ugrađena odredba o doprinosu solidarnosti.

Potpredsjednica Vlade Jadranka Kosor izjavila je nakon potpisivanja da je to Kolektivni ugovor primjeren 21. stoljeću i zadaćama koje očekuju državne službe u prilagodbi standardima EU. Time Vlada pokazuje da je ozbiljan socijalni partner, a Hrvatska socijalna država, istaknula je Kosor. Ugovor za preko 80.000 zaposlenih u državnoj upravi, policiji, vojsci i carini vrijedit će četiri godine.

Vlada i sindikati državnih službi usuglasili su tekst Kolektivnog ugovora na sastanku pregovaračkih odbora 24. lipnja. Sindikalna strana smatra da je postignuta zadovoljavajuća razina prava.

Ivica Ihas, predsjednik SDLSN, zajedno s čelnicima četiri sindikata državnih službi potpisao je 2. srpnja

U OVOME BROJU:

**REFERENDUM O PRIHVAĆANJU
KOLEKTIVNOG UGOVORA OD
13. DO 17. 9. 2004.**

STR. 3.

**FOTO-REPORTAŽA SA 10. ŠPORTSKIH
SUSRETA ZATON '04.**

STR. 6.-7.





NOVI KOLEKTIVNI UGOVOR

BOLJE NEGO PRIJE

ljavajuća razina prava, posebice u dijelu koji se odnosi na uvođenje naknade za pripravnost, boljeg definiranja prekovremenog rada, uvećanja plaće s osnove staža provedenog u državnoj službi, školovanja djece stradalih službenika, jasnijeg definiranja obveza poslodavca u odnosu na sindikat, te obveze dogovornog rješavanja u slučajevima sustavnog kršenja odredbi Kolektivnog ugovora.

Ugovorom se plaće službenika i namještenika s više od 20 godina staža povećavaju od četiri do 10 posto, onima s 20 do 29 godina staža plaće će rasti četiri posto, s 30 do 34 godine staža osam posto, a s 35 i više godina staža 10 posto. Također su utvrđeni božićnica i regres u iznosu od po 1.000 kuna i dar za djecu 400 kuna.. Godišnji odmor će najduže trajati 30 dana, uvodi se plaćeni dopust za stručno i opće školovanje, a djeca stradalih službenika primat će pomoć od 50 do 90 posto prosječne plaće. Uvodi se doprinos solidarnosti (0,65 sindikalne članarine) koji će kroz vrijeme važenja ovoga Kolektivnog ugovora plaćati nečlanovi sindikata kao naknadu za ugovorene povoljnosti.

Kolektivni ugovor možete pročitati na web stranici www.sdlsn.hr pod linkom "DOKUMENTI", kao i klikom na "Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike".

Čelnici SDLSN-a, te Sindikata policije Hrvatske, Nezavisnog sindikata djelatnika Ministarstva unutarnjih poslova, Sindikata vojnih službenika i namještenika i Carinskog sindikata Hrvatske, i Jadranka Kosor u ime Vlade, potpisali su Kolektivni ugovor koji će se primjenjivati četiri godine pod uvjetom da ga na referendumu prihvati natpolovična većina izašlih na referendum. Da bi bio valjan, mora pristupiti najmanje trećina sindikalista.

Za razliku od Račanove vlade, Sanaderova je ušla u pregovore sa stajalištem da se novim Kolektivnim ugovorom ne bi trebalo narušiti razinu prava iz prethodnog kolektivnog ugovora, ali da eventualno nova prava i povoljnosti treba uskladiti s proračunskim mogućnostima.

Sindikalna strana smatra da je postignuta zadovo-

VATROGASCI OSTALI BEZ REGRESA?

Vatrogasaca se najčešće sjetimo tek kad začujemo njihovu sirenu ili gledamo zastrašujuće prizore požara ili prometnih nezgoda u kojim prigodama vatrogasci igraju glavne sporedne uloge. Nažalost, ni poslodavci ih se nisu sjetili kad im je trebalo isplatiti regres za godišnji odmor, a problema imaju i s uživanjem drugih prava utvrđenih Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike. Naime, na profesionalne vatrogasce koji su djelatnici javnih vatrogasnih postrojbi trebao bi se primjenjivati spomenuti kolektivni ugovor dok god se za njihove plaće osiguravaju sredstva u državnom proračunu. Međutim, minimalni vatrogasni standard u koji ulaze i sredstva za plaće profesionalnih vatrogasaca utvrđuje MUP i to temeljem neznatno korigiranog stanja iz 1999. godine, u koji nije uključen i iznos prava utvrđenih Kolektivnim ugovorom.

Zbog toga se Sindikat obratio Vladi RH sa zahtjevom za isplatu regresa za godišnji odmor, jubilarnih nagrada i omogućavanja uživanja drugih prava ugovorenih između Vlade i Sindikata. Ukoliko se zahtjev ne ispuni Sindikat će razmotriti mogućnost organiziranja prosvjeda u vrijeme i na način kojim će skrenuti pozornost Vlade i javnosti na probleme u vatrogastvu.

REFERENDUM

O PRIHVAĆANJU KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA DRŽAVNE SLUŽBENIKE I NAMJEŠTENIKE OD 13. DO 17. RUJNA

Odbor za referendum o prihvaćanju Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike na svojoj I. sjednici održanoj 15. srpnja u prostorijama Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske pod predsjedanjem Ivice Ihasa, donio je jednoglasnu odluku o raspisivanju referendumu u vremenu od 13. do 17. rujna 2004. godine.

Odluka o raspisivanju referendumu objavit će se u „Narodnim novinama“.

Radi lakše provedbe referendumu Odbor će pripremiti Naputak za primjenu Pravilnika o provođenju referendumu o prihvaćanju kolektivnog ugovora s odredbom o doprinosu solidarnosti.

S obzirom na specifičnosti područja državnih službi na kojem se provodi referendum formirat će se 18 pododbora za referendum na razini ministarstava, središnjih državnih ureda, ureda Vlade i Sabora, državnih upravnih organizacija i ostalih državnih tijela.

Sve informacije o predstojećem referendumu možete pronaći pod linkom "REFERENDUM" koji se nalazi na glavnom izborniku.

Odbor za referendum o prihvaćanju Kolektivnog ugovora s odredbom o doprinosu solidarnosti za državne službenike i namještenike na svojoj I. sjednici održanoj 15. srpnja 2004. godine, sukladno članku 187.a Zakona o radu ("Narodne novine", br. 38/95, 54/95, 65/95, 17/01, 82/01 i 114/03) i članku 8. stavku 1. Pravilnika o provo-

đenju referendumu o prihvaćanju kolektivnog ugovora s odredbom o doprinosu solidarnosti («Narodne novine», broj 188/2003.), donio je

ODLUKU

o raspisivanju referendumu o prihvaćanju Kolektivnog ugovora s odredbom o doprinosu solidarnosti za državne službenike i namještenike

I.

Referendum o prihvaćanju Kolektivnog ugovora s odredbom o doprinosu solidarnosti za državne službenike i namještenike provest će se u vremenu od 13. do 17. rujna 2004. godine.

II.

Pododbori za provedbu Referenduma osnovani u državnim tijelima utvrdit će u dogovoru s čelnikom državnog tijela, zavisno od broja službenika i namještenika te načina rada svakog pojedinog tijela konkretne termine za provedbu Referenduma unutar vremena za provedbu Referenduma iz točke I. ove Odluke.

U Zagrebu, 15. srpnja 2004.

ZA ODBOR

Predstavnik Vlade RH

Sanda Pipunić, v.r.

Predstavnik Sindikata

Ivica Ihas, v.r.

OSAMNAEST PODODBORA

Radi lakše organizacije referendumu na području primjene Kolektivnog ugovora Odbor će osnovati 18 pododbora za referendum, kako slijedi:

1. Pododbor za referendum u Ministarstvu unutarnjih poslova
2. Pododbor za referendum u Ministarstvu financija - uži dio, Devizni inspektorat, Ured za sprječavanje pranja novca
3. Pododbor za referendum u Ministarstvu financija - Porezna uprava
4. Pododbor za referendum u Ministarstvu financija - Carinska uprava
5. Pododbor za referendum u Ministarstvu obrane
6. Pododbor za referendum u Ministarstvu vanjskih poslova
7. Pododbor za referendum u Ministarstvu gospodarstva, rada i poduzetništva
8. Pododbor za referendum u Ministarstvu mora, turizma, prometa i razvitka
9. Pododbor za referendum u Ministarstvu poljoprivrede, šumarstva i vodnog gospodarstva
10. Pododbor za referendum u Ministarstvu europskih integracija
11. Pododbor za referendum u Ministarstvu znanosti, prosvjete i športa
12. Pododbor za referendum u Ministarstvu zdravstva i socijalne skrbi
13. Pododbor za referendum u Ministarstvu obitelji, branitelja i međugeneracijske solidarnosti
14. Pododbor za referendum u Ministarstvu zaštite okoliša, prostornog uređenja i graditeljstva
15. Pododbor za referendum u Ministarstvu pravosuđa
16. Pododbor za referendum u Središnjem državnom uredu za upravu - za urede državne uprave u županijama i središnje državne urede (Središnji državni ured za e-Hrvatsku, Središnji državni ured za upravljanje državnom imovinom, Središnji državni ured za razvojnu strategiju)

17. Pododbor za referendum u Državnom zavodu za statistiku - za državne upravne organizacije (Državna geodetska uprava, Državni hidrometeorološki zavod, Državni zavod za intelektualno vlasništvo, Državni zavod za normizaciju i mjeriteljstvo, Državni inspektorat, Državni zavod za zaštitu od zračenja, Državna uprava za zaštitu i spašavanje)
18. Pododbor za referendum u Uredu za opće poslove Hrvatskog sabora i Vlade RH - za urede, agencije i direkcije Vlade i ostala državna tijela (Ured za odnose s javnošću, Ured za zakonodavstvo, Ured za nacionalne manjine, Ured za udruge, Ured za ljudska prava, Ured za socijalno partnerstvo, Ured za protokol Vlade RH, Ured za suzbijanje zloporabe opojnih droga, Ured za unutarnji nadzor, Ured za javnu nabavu, Ured za ravnopravnost spolova, Stručna služba Savjeta za nacionalne manjine, Direkcija za korištenje službenih zrakoplova Vlade RH, Državni ured za reviziju, Pučki pravobranitelj, HIDRA, Komisija za odnose s vjerskim zajednicama, Stručna služba Hrvatskog sabora, Ured Predsjednika RH) Uputit će se raspis svim državnim tijelima i sindikatima potpisnicima Kolektivnog ugovora da do 21. srpnja predlože članove pododbora za referendum na razini državnog tijela u kojem se provodi referendum. U pododboru za referendum čelnici tijela predložit će 1 člana i 2 zamjenika člana iz redova službenika i namještenika koji nisu članovi sindikata, a sindikati potpisnici Kolektivnog ugovora također po 1 člana i 2 zamjenika člana u onom državnom tijelu u kojem djeluju; Po formiranju pododbora za referendum čelnici tijela će se zadužiti da Odboru za referendum dostave popis svih službenika i namještenika koji glasuju na području za koje je formiran pododbor za referendum, odnosno popis zaposlenika koji će glasovati na utvrđenom glasačkom mjestu.

4. sjednica Glavnog povjereništva:

NEKI UŽIVAJU PLODOVE KOLEKTIVNOG PREGOVARANJA

Na 4. sjednici Glavnog povjereništva SDLSN održanoj 29. lipnja raspravljano je o organizacijskim pitanjima koja se odnose na rad županijskih povjerenika i predsjednika odbora djelatnosti, kolektivnim pregovorima, 10. Športskim susretima, radu stručne službe i aktualnoj problematici.

Iako je u pozivu članovima Povjereništva naznačeno da će se razgovarati o problemima pri sklapanju Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, predsjednik Sindikata Ivica Ihas nazočne je obavijestio da je u međuvremenu usuglašen tekst Kolektivnog ugovora, te da se njegovo potpisivanje očekuje u petak, nakon što bude razmotren na sjednici Vlade.

Ihas je zastoj u kolektivnim pregovorima pripisao strukturama u Središnjem državnom uredu za upravu koje se protive uvođenju doprinosa solidarnosti i dodao kako je važnu ulogu u informiranju o svrsi, legalnosti i primjeni odredbe ZOR-a o doprinosu solidarnosti u praksi i lobiranju kod vladinih dužnosnika odigrao i predsjednik NHS-a **Krešimir Sever**.

Ihas je Kolektivni ugovor ocijenio kako korak naprijed u odnosu na prethodni i dodao kako je ugradnjom odredbe o doprinosu solidarnosti konačno udovoljeno opravdanim zahtjevima članova Sindikata koji su negodovali zbog činjenice da se kolektivni ugovor za koji



se izborio Sindikat, zahvaljujući sredstvima koja uplaćuju kao njegovi članovi, primjenjuje u istoj mjeri i na one koji samo uživaju plodove kolektivnog pregovaranja.

Predsjednik Ihas je stoga naglasio važnost dobre pripreme predstojećeg referenduma o prihvaćanju Kolektivnog ugovora i odgovornost koju će u tome imati županijski, ali i svi sindikalni povjerenici, na informiranju i aktiviranju članstva i drugih zaposlenika da u što većem broju sudjeluje u referendumu.

Govoreći o aktualnoj problematici zamjenik predsjednika **Boris Pleša** istaknuo je bojazan zaposlenika ureda državne uprave kojima je Središnji državni ured za upravu uputio dopis kojim se traže podaci o tome koji se poslovi iz nadležnosti ureda mogu prenijeti na jedinice lokalne odnosno područne samouprave. Pleša je izrazio bojazan da bi ovaj zahtjev za decentralizacijom mogao za posljedicu imati prenošenje određenih poslova na jedinice lokalne odnosno područne samouprave, a da one istovremeno ne preuzmu ljude koji su ih dotad obavljali.

U raspravi o radu stručne službe Sindikata bilo je riječi o jačanju i unaprjeđenju rada profesionalnog pogona Sindikata, kako bi se mogao nositi sa zahtjevnim zadaćama kojih iz dana u dan ima sve više.

Ihas u Stockholmu

Predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske, Ivica Ihas, zajedno s predsjednicom Sindikata zdravstva, socijalne zaštite i mirovinsko-invalidskog osiguranja Hrvatske dr. Ljiljanom Oštrić-Anić, kao predstavnici hrvatskih sindikata udruženih u Europski sindikat javnog sektora (EPSU), sudjelovao je u Stockholmu sredinom lipnja u radu Kongresa toga Sindikata.

Za predsjednicu EPSU-a ponovno je izabrana Anna Salfi, a za generalnu tajnicu Carola Fischbach-Pyttel. Birana su i tri potpredsjednika te izvršna tijela EPSU-a.

Usvojen je i niz rezolucija. Među ostalim, rezolucija o javnome sektoru kao snazi Europe, kolektivnome pregovaranju, utvrđivanju položaja radnika migranata, spolnoj jednakosti, umirovljenicim i dr.

ZADNJI U REDU ZA PLAĆE I REGRES, PRVI U REORGANIZACIJI

(SDLSN, 1. srpnja) Državni službenici i namještenici u uredima državne uprave u županijama i ispostavama po gradovima uznemireni su ovih dana zbog više razloga. Kronično zadnji u redu kada je u pitanju isplata plaća u državnim službama zaposlenici ureda neugodno su se iznenadili neisplaćivanjem regresa za godišnji odmor ugovorenim Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike, premda je korištenje godišnjih odmora već započelo. Razljutila ih je činjenica da je njihovo matično državno tijelo - Središnji državni ured za upravu regres podijelio još 14. lipnja. Ispitujući razloge zbog kojih uredima državne uprave još nije isplaćen regres saznali smo da Središnji državni ured potražuje od Ministarstva financija dodatna sredstva za tekuće poslovanje i isplatu prava iz Kolektivnog ugovora, što će im navodno biti i odobreno u obliku

preraspodjele sredstava, te će se, kažu u Ministarstvu financija, regres moći isplatiti tijekom idućeg tjedna.

No, regres nije i jedina stvar koja muči djelatnike ureda državne uprave. Naime, Središnji državni ured za upravu zatražio je od svih ureda državne uprave prijedloge o tome koji bi se poslovi mogli decentralizirati, odnosno prenijeti na jedinice lokalne odnosno područne samouprave. Budući da je prije dvije godine u uredima državne uprave već provedena racionalizacija tijekom koje je veći broj zaposlenika, prije svega tzv. pomoćno-tehničkog osoblja - namještenika, otpušten iz državne službe, predložena decentralizacija probudila je strah od novih



Boris Pleša

otkaza, ovaj puta službenicima. Tako je i zamjenik predsjednika SDLSN Boris Pleša izrazio bojazan da bi se lako moglo dogoditi da jedinice lokalne i područne samouprave preuzmu određene poslove, ali ne i ljude koji ih sada obavljaju u uredima državne uprave. Pleša nije

siguran ni je li dopis samo paravan za već donijet plan decentralizacije, kako bi se procesu dao demokratski prizvuk.

Bilo kako bilo, državni službenici i namještenici u uredima državne uprave neće otići bezbrižno na godišnji odmor, a neki od njih vjerojatno i bez regresa.

LJUBLJANA: Predstavnici sindikata slovenskih i hrvatskih vatrogasaca razgovarali o regionalnoj suradnji

(SDLSN, 23. lipnja) LJUBLJANA - Jučerašnjim sastankom održanim u prostorijama Saveza slobodnih sindikata Slovenije između predstavnika Sindikata poklicnoga gasilstva Slovenije i Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH, Odbora profesionalnih vatrogasaca, nastavljene su konzultacije Odbora s predstavnicima sindikata profesionalnih vatrogasaca mediteranskih zemalja s ciljem osnivanja zajedničke koordinacije i zaključenja sporazuma o međusobnoj suradnji. Povod ovom sastanku bilo je pismo namjere i nacrt sporazuma o međusobnoj suradnji sindikata profesionalnih vatrogasaca Mediterana. Ideja Odbora profesionalnih vatrogasaca SDLSN je da se kroz povezivanje sindikata vatrogasaca koje povezuje geografski i klimatski prostor Mediterana ujednače radni i materijalni uvjeti profesionalnih vatrogasaca, razmjenjuju informacije o dobroj sindikalnoj i radnopravnoj praksi i vatrogasnoj struci.



Slovenski kolege dali su načelnu podršku ovoj inicijativi uz napomenu da se ovaj ambiciozni projekt treba ograničiti na radnopravni aspekt djelovanja sindikata u vatrogastvu.

Predsjednik Sindikata poklicnoga gasilstva Slovenije Bogdan Godnič ponudio je predsjedniku Odbora Mladenu Magdiću kolegijalnu pomoć u ostvarivanju kontakata sa sindikatima koji djeluju na području EU.

Nakon obostrano korisnog razgovora i razmjene informacija o stanju u vatrogastvu u dvjema susjednim državama, kao i na području sindikalnih aktivnosti u državnim i javnim službama predstavnici sindikata konstatirali su kako je riječ o dobrodošlom i korisnom projektu.

Klikom na riječ: Sporazum možete pročitati pismo namjere i nacrt sporazuma koji je SDLSN uputio predstavnicima sindikata profesionalnih vatrogasaca mediteranskih zemalja.

ZAGREPČANI PONOVO

Ovogodišnji, Deseti športski susreti Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske, okupili su oko 1500 sudionika koji su se sredinom svibnja na sportskim terenima turističkog naselja Zaton nedaleko Zadra natjecali u nogometu, tenisu, stolnom tenisu, pikadu, potezanju užeta, kuglanju, streljaštvu i

belotu, ali i u druženju, plesu i zabavi.

Osim rekreacijskih, ovogodišnji su Susreti imali i edukacijski sadržaj, za što se pobrinuo Središnji državni ured za upravu i SDLSN, organiziravši okrugli stol o temi «Primjena i ostvarivanje prava iz kolektivnog ugovora». Prisustvovali su predstojnici županijskih ureda državne uprave.

Na svečanosti otvaranja najviše pozornosti izazvao je pozdravi govor državnog tajnika **Antuna Palarića** koji je okupljenim službenicima i namještenicima obećao bolje dane i veće plaće, ali i više rada i odgovornosti. Predsjednik SDLSN Ivica Ihas u svom je govoru izrazio nadu da će na Susretima sljedeće godine moći kon-



VINO NAJUSPJEŠNIJI

statirati kako se to uistinu i dogodilo.

Natjecanja su se odvijala sukladno usvojenim propozicijama, a to što je sve proteklo u redu zaslužni su voditelji pojedinih disciplina: Željko Mlinarić, Smilja Katuša, Marjan Kolar, Branko Nikolić, Stevo Hadžamija, Dragutin Šapirov; Dragica Čujko, Vlatko Vidaković, Mijo Senzel, Pavo Agotić.



REZULTATI NATJECANJA

NOGOMET:

Policajska postaja
GRAČAC
Istarska županija -
VALTURA
Grad Zagreb III -
KATASTAR
Najbolji strijelac: Anto
Matijević (6 golova), PP
Gračac

POTEZANJE UŽETA:

Grad Virovitica
Požeško-slavonska
županija
Sisačko-moslavačka
županija

KUGLANJE:

Žene ekipno:
Virovitičko-podravska
županija
Vukovarsko-srijemska
županija I
Vukovarsko-srijemska
županija II

Žene pojedinačno:
Ruža Bajsar, Virovitičko-
podravska županija
Danica Brdar, Grad
Zagreb
Jasna Živković,
Vukovarsko-srijemska
županija, Grad Županja

Muškarci ekipno:
Zagreb II
Zagreb I
Virovitičko-podravska
županija

Muškarci pojedinačno:
Pero Merkaš, Zagreb II
Nikola Majetić, Zagreb I
Vjekoslav Šuperina,
Požeško-slavonska
županija

STRELJASTVO:

Žene ekipno:
Koprivničko-križevačka
županija
Požeško-slavonska
županija I

Sisačko-moslavačka
županija - UPRAVA
Žene pojedinačno:
Vesna Redep,
Koprivničko-križevačka
županija
Verica Roknić, Državni
zavod za statistiku
Anuca Petrovicchio,
Istarska županija
- ROVINJ

Muškarci ekipno:
Primorsko-goranska
županija I
Grad Čakovec
Vatrogastvo Zadar

Muškarci pojedinačno:
Zvonimir Turk, Grad
Čakovec
Igor Babić, Primorsko-
goranska županija I
Zvonko Ulrich, Ministarstvo
financija

PIKADO:

Žene ekipno:
Požeško-slavonska
županija I
Sisačko-moslavačka
županija
Vukovarsko-srijemska
županija, Državna uprava
Županja

Žene pojedinačno:
Mirjana Marinković,
Sisačko-moslavačka
županija, Grad Sisak III
Vesna Nikoloz, Sisačko-
moslavačka županija I
Suzana Kalc, Primorsko-
goranska županija

Muškarci ekipno:
Sisačko-moslavačka
županija II
Carinska ispostava
Goričan I
Primorsko-goranska
županija II

Muškarci pojedinačno:
Stjepan Mihelićnik,

Sisačko-moslavačka
županija II
Carinska ispostava
Goričan II
Tihomir Šegota, Istarska
županija - PULA

STOLNI TENIS:

Žene ekipno:
Općinski sud Zaprešić
Istarska županija
- ROVINJ
Grad Osijek

Muškarci ekipno:
CI Goričan
Državni zavod za statistiku
Sisačko-moslavačka
županija

TENIS:

Žene pojedinačno:
Valentina Grgić
Dubravka Majić Misir
Ana Dvornik, Rossana
Veggian

Muškarci do 45 godina:
Igor Deranja
Vinko Majstorović
Alen Bistović, Igor
Dobranović

Muškarci preko 45 godina:
Davor Suić
Miroslav Kalac
Ivan Pobi, Ratko Ležaja

ŠAH:

Vatrogasci Zadar
Hrvatski sabor
MORH CENTAR ZAGREB

BELOT:

Zdravko
Novoselac/Marijan Štimac
Slobodan Višnecki/Stipe
Prša
Jozo Ilić/Ivo Merše

Nagrada za fair play:

Nogometna ekipa CI
Goričan



Sindikat uputio saborskim zastupnicima očitovanje na Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima i namještenicima

Uoči rasprave o Prijedlogu zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima i namještenicima Sindikat je početkom srpnja uputio svoje očitovanje na ovaj po mnogo čemu sporan zakonski prijedlog. Pored činjenice da je zakon upućen u saborsku proceduru, a da nije dobro ni pročitana tekst prijedloga koji vrvi krivim navodima i obrazloženjima koja nemaju veze s onim što se u zakonu mijenja, nejasna je i svrha zbog koje se donosi. Naime, prijedlogom se mijenjaju uglavnom odredbe koje se tiču lakšeg novog zapošljavanja i otpuštanja postojećih državnih službenika i namještenika. Status državnih službenika njime se pogoršava stvaranjem dodatne nesigurnosti radnih mjesta u državnoj službi. Čelnicima državnih tijela omogućava se "privremeno" zapošljavanje novih ljudi mimo pravilnika o unutarnjem redu i bez obveze objave oglasa putem nadležne službe za zapošljavanje. Time se umanjuju šanse neza-

poslenih osoba prijavljenih na zavodu za zapošljavanje da dođu do posla u državnoj službi. Ukidanje instituta raspolažanja koje se predlaže, kao i izbacivanja ocjene kao obveznog kriterija uspješnosti u radu iz odredbe o nagrađivanju u suprotnosti su i s radnim materijalom Zakona o državnoj službi koji su CARDS-ovi stručnjaci napravili u sklopu Projekta pomoći reformi hrvatske državne uprave, koji ne samo da govori o raspolaganju, već predlaže da se službenici za vrijeme raspolaganja dodatno usavršavaju i educiraju za obavljanje drugih poslova u državnoj službi, a i sustavu ocjenjivanja i napredovanja posvećena je velik pozornost.

Dakle, zakonski prijedlog ne samo da nije na tragu europskih rješenja, već je u suprotnosti s njima.

Sindikat stoga izražava bojazan da je intencija zakona omogućavanje "provjetravanja" državnih službi na način da se otpuste postojeći i zaposle novi i "stručni" (čitaj: podobni) službenici.

ZAKON O DRŽAVNOJ SLUŽBI: Kako strani eksperti zamišljaju hrvatsku državnu upravu

Nakon što se u državnim službama pojavila verzija Zakona o državnoj službi izrađena u sklopu CARDS-ovog Projekta podrške reformi hrvatske državne uprave, zamolili smo Središnji državni ured za upravu da nam dostavi primjerak ovog zakonskog prijedloga koji su izradili strani eksperti.

Nakon površnog prelistavanja Zakona razvidno je da se radi o pokušaju stvaranja kompleksnog zakonskog okvira koji bi, za razliku od postojećeg Zakona o državnim službenicima i namještenicima, obuhvatio i načela djelovanja državne službe, druga materijalna prava po osnovi rada, napredovanje odnosno karijeru u državnoj službi i ocjenjivanje rada i učinkovitosti, pravo na sudjelovanje u tijelima za upravljanje državnom službom, kao i sudjelovanje u sudjelovanje u radu tijela nadležnih za rješavanje sporova i žalbenih postupaka u izvan-sudskom postupku.

Za razliku od Zakona o državnim službenicima i namještenicima ovaj prijedlog zaposlene na tzv. pomoćno-tehničkim poslovima (Zakon govori o fizičkim poslovima i poslovima održavanja), odnosno sadašnje državne namještenike ne smatra dijelom državnih službi i na njih se Zakon ne primjenjuje.

Državnim službenicima koji su primljeni u stalni radni odnos garantira se pravo na trajni radni odnos do odlaska u mirovinu, a napredovanje u karijeri odvija se kroz sustav platnih razreda, temeljem pozitivne ocjene rada i učinkovitosti. Međutim, napredovanje izvan razreda i kategorije kojoj pripada ne odvija se automatski, već kroz sudjelovanje u otvorenom natječaju uz ostale kandidate i zadovoljenje uvjeta da postoji slobodno radno mjesto na koje službenik može biti postavljen.

Državnim se službenicima priznaje pravo neposrednog ili izravnog sudjelovanja u savjetodavnim ili izvršnim tijelima koja se osnivaju radi osiguranja rada tijela državne uprave, kao i sudjelovanje u radu Odbora za državnu službu, kao najvišeg tijela za rješavanje u postupcima revizije izvan-sudskih sporova koji se odnose na status državnih službenika. Ovaj odbor sas-

tojao bi se od članova iz redova državnih službenika i predstavnika sindikata državnih službenika, u jednakom omjeru.

Iako smo ovime obuhvatili samo neke naglaske iz CARDS-ovog zakonskog prijedloga, ono što se iz njega može pročitati jest intencija da se državna služba regulira sasvim suprotno od načina koji je promovirala Vlada premijera Račana sa svojim Zakonom o državnim službenicima i namještenicima koji je ukinuo sustav platnih razreda, a time i mogućnost napredovanja u državnoj službi, kao i posljednjim izmjenama i dopunama citiranog zakona koje je sadašnja vlada uputila u zakonski proceduru bez konzultiranja sa socijalnim partnerima (suprotno ovakvoj praksi Zakon predviđa obvezu otpočinjanja pregovora sa sindikatima o usklađivanju postojećih propisa o radu s ovim Zakonom).

Tako je CARDS-ovi eksperti snažan naglasak daju upravo uvođenju sustava napredovanja u državnoj službi kojoj priznaju trajni karakter. Kao preduvjet za napredovanje uzima se ocjena rada i učinkovitosti, a govori se i o institutu raspolaganja koji je u prijedlogu Središnjeg državnog ureda ukinut kao nesvršishodan.

Stoga se postavlja pitanje, ako se već radi na pokušaju stvaranja novog i kompleksnog zakona kojim bi se definirao odnos između državnih službenika i poslodavca u svrhu uspostavljanja politički neovisne i nepristrane državne službe, čemu služe izmjene i dopune postojećeg Zakona o državnim službenicima i namještenicima?

Zbog brzine njihova upućivanja na prvo čitanje u Hrvatski sabor u kojoj nije bilo mjesta za konzultiranje sa sindikatima državnih službi i upitnih zakonskih rješenja koja za cilj imaju olakšavanje „provjetravanja“ državne uprave, ne možemo se oteti dojmu da se želi stvoriti pretpostavka za stvaranje pozicije u kojoj bi većinu važnijih položaja u budućem politički neovisnom i nepristranom državnom aparatu zauzeli politički podobni kadrovi.



VLADA REPUBLIKE HRVATSKE

Potpredsjednica i ministrica obitelji, branitelja i međugeneracijske solidarnosti
gđa Jadranka Kosor

PREDMET: Rasprava stanja u Ministarstvu obrane i određivanje mjera koje je to tijelo dužno poduzeti radi izvršavanja poslova državne uprave iz svog djelokruga, traži se

Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske obavještuje Vas da Ministarstvo obrane nije, sukladno odredbama članka 129. stavka 4. Zakona o obrani i članka 169. stavka 6. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske, donijelo odluke o uvećanju plaće državnih službenika i namještenika u Ministarstvu obrane i Oružanim snagama Republike Hrvatske zbog uvjeta rada, težine i naravi posla i odgovornosti.

Obveza donošenja propisa razvidna je iz sljedećih članaka Zakona o obrani:

Članak 129.

«(4) Državnim službenicima i namještenicima raspoređenima na službu u Ministarstvo obrane uvećava se osnovna plaća zbog posebnih uvjeta rada, težine i naravi poslova i odgovornosti.

(5) Ministar obrane utvrđuje ustrojstvena mjesta na kojima državni službenici i namještenici ostvaruju pravo na uvećanje plaće kao i iznos uvećanja.»

Članak 133.

«(1) Osim propisa iz članka 8. ovoga Zakona Vlada donosi sljedeće propise:

..., 22. Odluku o ustrojbenim mjestima na kojima se uvećava osnovna plaća državnih službenika i namještenika u Ministarstvu obrane te o iznosu uvećanja (članak 129. stavak 5.),...»

Članak 145.

«Propisi za provedbu ovoga Zakona donijet će se u roku od 6 mjeseci od dana stupanja na snagu Zakona.»

Članak 149.

«Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u «Narodnim novinama».

Budući da je Zakon o obrani objavljen u broju 33. «Narodnih novina» dne 29. ožujka 2002. godine, odluku je trebalo donijeti u rujnu 2002. godine.

Odredbu Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske kojima se utvrđuje obveza Ministarstva obrane glede donošenja propisa o uvećanju plaće jesu:

Članak 169.

«(6) Ministar obrane posebnim propisom odredit će radna mjesta na kojima se zbog posebnih uvjeta rada, težine i naravi poslova i odgovornosti osnovna plaća za službenike i namještenike u Oružanim snagama uvećava do najviše 20% kao i iznos uvećanja.»

Članak 200.

«Ministar obrane donosi sljedeće propise:
..., Odluku o radnim mjestima na kojima se zbog posebnih uvjeta rada, težine i naravi poslova i odgovornosti

uvećava osnovna plaća službenika i namještenika (članak 169. stavak 6.)

Članak 201.

«Osobe ovlaštene za donošenje propisa za provedbu ovoga Zakona donijet će te propise u roku od 6. mjeseci od dana stupanja na snagu ovoga Zakona.»

Članak 149.

«Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u «Narodnim novinama.»

Budući da je Zakon o službi u oružanim snagama objavljen u broju 33. «Narodnih novina» dne 29. ožujka 2002. godine, odluku je trebalo donijeti u rujnu 2002. godine.

Iz citiranih zakonskih odredbi razvidno je da ministar obrane nije, sukladno članku 17. i 18. Zakona o sustavu državne uprave donio pravilnik za provedbu zakona premda je na to izrijekom ovlašten.

Ovime su državni službenici i namještenici u Ministarstvu obrane i Oružanim snagama Republike Hrvatske uskraćeni u zakonskom pravu da im se zbog uvjeta rada, težine i naravi posla i odgovornosti uveća plaća. Pored toga, ovi su državni službenici i namještenici stavljeni u nepovoljniji položaj u odnosu na državne službenike i namještenike u drugim državnim tijelima kojima su priznati dodaci na plaću temeljem uredbe o poslovima i posebnim uvjetima rada u državnoj službi («Narodne novine», broj 74/04).

Stoga Sindikat traži da Vlada Republike Hrvatske, sukladno članku 62. stavku 3. Zakona o sustavu državne uprave, raspravi stanje u Ministarstvu obrane i odredi mjere koje je to tijelo dužno poduzeti radi izvršavanja poslova državne uprave iz svog djelokruga.

Također, skrećemo pozornost da činjenica što sporni pravilnici o uvećanju plaće nisu donijeti u zakonskom roku povlači pravne učinke zbog kojih će Sindikat poduzeti korake kako bi se pravo državnih službenika i namještenika u MORH i OSRH na uvećanje plaće zbog uvjeta rada osiguralo sudskim putem.

Na ovaj korak odlučili smo se jer s ministrom obrane nismo u mogućnosti ostvariti socijalni dijalog ni nakon višekratnih pokušaja dogovaranja sastanka na kojem bi se razmotrila ova važna pitanja.

Jedino što smo uspjeli jest da nam je ministar Rončević obećao da će se s predstavnicima Sindikat sastati u «najskorije vrijeme». Međutim, kako je dopis kojim je to obećao datiran 15. lipnja, a do sastanka još nije došlo, moramo konstatirati da se radi o postupanju suprotnom zaključku Vlade Republike Hrvatske o načinu komunikacije ministarstava sa sindikatima od 7. travnja.

S poštovanjem,



O tome obavijest:

1. Ministarstvo obrane, n/r ministra
2. Sindikalni povjerenici u MORH i OSRH
3. Ured za socijalno partnerstvo

TEHNOLOGIJA U SLUŽBI ČOVJEKA (ili njegove degradacije)?

(SDLSN, 18. lipnja) Hrvatska se zasigurno ne može nazvati policijskom državom. Njezini građani uglavnom se ne prisluškuju, prate ili uhićuju bez razloga ili zbog izražavnja drugačijeg političkog stava. Policija će Vas u rijetkim situacijama legitimirati, ponekad vas zamoliti da pušete u „balon“, ali otiske prstiju uzet će vam samo u izuzetnim situacijama. Jedna od takvih situacija jest vađenje osobne iskaznice, a drugu obični građani uglavnom nikad ne dožive. Osim, naravno, ako nisu zaposleni u Poreznoj upravi. Tamo su se dosjetili kako modernu tehnologiju primijeniti na efikasan, ali i krajnje dvojbena način. Naime, djelatnici Porezne uprave u Aveniji Dubrovnik i Boškovićevoj ulici u Zagrebu svoje prisustvo na poslu potvrđuju otiskom prsta na uređaju koji prethodno pohranjeni osobni potpis svakog djelatnika u obliku memoriranog otiska prsta prepoznaje i evidentira. Nedvojbena je činjenica da se na takav način može pouzdano utvrditi tko je i kad došao na posao i kada ga je

napustio. No, istovremeno se ovakva (zlo)poraba moderne tehnologije može dovesti u pitanje sa zakonskog i etičkog stajališta. Postavlja se pitanje tko i pod kojim uvjetima može stvarati baze podataka o tjelesnim obilježjima građana u svrhe koje nisu u vezi s očuvanjem sigurnosti ili ustavnopravnog poretka. Pri tome treba napomenuti da djelatnike Porezne uprave nitko nije pitao slažu li se oni s ovakvim načinom evidentiranja. Ako zaposlenicima danas netko uzima otiske prstiju samo zato da bi utvrdio jesu li i u koje vrijeme došli na posao, čeka li nas sutra možda kakva druga inventivna „tehnološka“ provjera. Zamislite situaciju u kojoj bi potencijalni

poslodavac mogao od kandidatkinje za posao tražiti uzorak mokraće ne bi li provjerio istinitost podataka o (drugom) stanju ili pak uzorak krvi ili tkiva kako bi bio siguran da njegov zaposlenik predstavlja kvalitetan genetski materijal. Hoće li u budućnosti poslodavci temeljem baza podataka o tjelesnim osobinama zaposlenika stvoriti prototip idealnog zaposlenika - sterilnog, nesklonog obolijevanju i učestalom mokrenju, s minimalnom potrebom za snom i dovoljno poslušnom ili prestrašenom da bi poslodavcu dopustio da, ako to zaželi, od njega zatraži uzorak tjelesnih izlučevina, tkiva, kose... Rad u okruženju koje se nalazi pod prismotrom kamera postao je već naša svakidašnjica, uzimanje otisaka prstiju druga je faza ulaska u Orwellovsku budućnost, osim ako se u njoj već ne nalazimo. Je li MMF Veliki Brat, a nacionalne vlade njegove sestrice ili se to samo nehumana tehnologija otrgla kontroli? Kako prevladati osjećaj frustracije zbog njezine uporabe na način koji objektivizira čovjeka?

Budući da se nitko u Poreznoj upravi nije zapitao ili provjerio je li takva pretjerana kontrola zakonita i neophodna, Sindikat je mjerodavnima u MUP-u, Državnom odvjetništvu, Pučkom pravobraniteljstvu, Saborском odboru za ljudska prava i Vladi RH uputio dopis u kojem upozorava na moguće posljedice ovakve pretjerane uporabe tehnologije u svrhu jednoga takvog prozaičnog postupka kakav je utvrđivanje nazočnosti na poslu.

Ako je moderna uprava ona u kojoj se njezini službenici registriraju kao kriminalci, onda nismo sigurni trebamo li joj se veseliti.

Sindikat uputio prosvjed zbog kršenja Kolektivnog ugovora pri isplati naknade za prijevoz

(SDLSN, 1. srpnja) Sindikat je danas uputio prosvjed pomoćniku ravnatelja Porezne uprave Željku Glavašu zbog kršenja odredbe članka 49. Kolektivnog ugovora kojom je regulirana isplata naknade za prijevoz. Naime, 28. lipnja Glavaš je elektroničkom poštom uputio napatuk u kojem se tvrdi da “1 mjesec nema prijevoza radi korištenja godišnjeg odmora, a na vama je da odlučite koji je to mjesec u godini”, što je u suprotnosti s citiranom odredbom Kolektivnog ugovora i tumačenjem Zajedničke komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Ugovora. Naime, stav je Komisije da se naknada za prijevoz isplaćuje svakog mjeseca u godini kada je službenik ili namještenik radio (barem jedan radni dan). Međutim, ako službenik ili namještenik nije radio niti jedan radni dan u kalendarskom mjesecu, tad nema pravo na naknadu troškova prijevoza. To je zbog tehničke nemogućnosti da se kod godišnje i mjesečne karte umanji njezina cijena za dane kada službenik nije radio, te radi ravnopravnosti zaposlenika koji su umjesto godišnje ili mjesečne karte odabrali isplatu troškova prijevoza u visini 1/12 cijene godišnje karte.

Stoga Sindikat upozorava pomoćnika ravnatelja Porezne uprave na obvezu primjene odredbe Kolektivnog ugovora o naknadi troškova prijevoza, čije se odredbe i dalje primjenjuju, a dostavio mu je i izvod iz zapisnika sa sjednice Zajedničke komisije na kojoj je dano tumačenje navedenog prava.

GELO RAZARA SUSTAV OBRANE OD TUČE

(SDLSN, 16. lipnja) Ravnatelj Državnog hidrometeorološkog zavoda svojim je prijedlogom sistematizacije ove ustanove, koji je sredinom lipnja dostavljen na očitovanje Sindikatu sukladno članku 75. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, nastavio sa razaranjem sustava obrane od tuče kakav je propisan Zakonom o sustavu obrane od tuče. Naime, prijedlog Pravilnika o unutarnjem redu DHMZ, prema ocjeni Sindikata, nastavak je degradiranja sustava obrane od tuče, kako po broju djelatnika, tako i smanjenjem kvalitetne realizacije svih poslova. Sistematizacija ruši rukovodeću strukturu Odjela obrane od tuče i dovodi u pitanje sigurnost funkcioniranja sustava u svakom trenutku sezone obrane od tuče. Način na koji je ustrojen Odjel obrane od tuče, upozorava Sindikat, ne može zadovoljiti zakonske obveze iz Zakona o sustavu obrane od tuče i pripadajućih pravilnika, a prvenstveno ne zahtjeva cjelodnevni operativni nadzor nad vremenom na cijelom branjenom području, poslove održavanja opreme i sredstava djelovanja u punoj pripravnosti na terenu.

Paradoksalno je da je osoba na čelu DHMZ koji sukladno Zakonu o sustavu obrane od tuče obavlja poslove istraživanja i poslove operativne obrane od tuče, istovremeno i glavni zagovornik potpunog ukidanja sustava obrane od tuče.

Naime, ravnatelj DHMZ dr.sc. Branko Gelo u svojim istupima posljednjih godina iskorištava svoju funkciju i stručni autoritet kako bi javnost uvjerio u nesvršishodnost, pa čak i štetnost sustava obrane od tuče.

Međutim, prije nekoliko godina sam je Gelo bio autorom stručnog rada u kojem se tvrdi kako uporaba protugradne zaštite smanjuje količinu dana s tučom za 30%. Da nešto nije u redu sa znanstvenim pristupom ravnatelja DHMZ pokazala je i njegova tvrdnja da rakete kojima raspolaže zavod ne lete dovoljno visoko da bi dosegle oblake, što one ni ne moraju jer se raketama ne gađaju oblaci već uzlazna struja koja raketu potom nosi do oblaka. Kako bi dokazao da je, osim što je neučinkovita, obrana od tuče i opasna po život, Gelo je angažirao tvrtku ATIR kako bi ispitala tehničku ispravnost protugradnih raketa. Rezultati ispitivanja bili su porazni i nakon toga je uslijedila odluka da se rakete zbog tehničke neispravnosti ne koriste u obrani od tuče, već isključivo prizemni generatori. Gelo je tom prigodom izjavio: "Generatori su isto tako neučinkoviti u obrani od tuče, ali barem nisu opasni."

Briga za sigurnost građana vrijedna je svake pohvale, ali, kako tvrdi novinar tjednika Fokus, na nalaze tvrtke koja je ispitivala rakete možda je utjecala činjenica da je ispitivanim raketama već bio istekao rok uporabe, te da je ova tvrtka istovremeno glavni opskrbljivač reagensa koji koriste prizemni generatori.

Nadalje, na Geline navode kako ne postoje pokazatelji uspješnosti obrane reagirali su i domaći stručnjaci koji su radili na procjeni uspješnosti obrane od tuče.

Iz cijele ove situacije deblji kraj mogli bi izvući seljaci i službenici koji su u DHMZ zaposleni na poslovima obrane od tuče. Kad njima smrkne moglo bi svanuti osiguravajućim društvima. Gdje je tu u cijeloj priči DHMZ i njegov ravnatelj možemo samo nagadati?

PRENOSIMO IZ NOVOG LISTA:

Piše: *Gabrijela Galić*

Staro za mlado

Reorganizacije državne uprave, a time i gubitka radnog mjesta boji se 26,55 posto službenika i namještenika koji su odgovorili na internet anketu službeničkog sindikata. No, straha od reorganizacije državne uprave, pod uvjetom da se njome poboljša rad i plaća službenika, nema 39,82 posto posjetitelja sindikalne stranice. Premda je cilj anketa što ih službenički sindikat producira na svojim web stranicama prvenstveno zabava, odgovori posjetitelja ipak odražavaju stanje duha među zaposlenima državnih službi.

Tako je zanimljiv i odabir odgovora službenika i namještenika na sindikalni upit o tome kako se može postići bolji rad državne uprave. Gotovo 40 posto sudionika ankete smatra kako bi se taj cilj postigao ponižavanjem službenika i namještenika, dok se za uvođenje fizičkog zlostavljanja opredijelilo gotovo 10 posto službeničkih surfera. S druge strane, gotovo 24 posto sudionika ankete smatra da se bolji rad uprave može postići osiguranjem boljih uvjeta rada, nešto manje od 19 posto smatra da je za to ključno uvažavanje službenika kao građana, a 8,33 posto bi izabralo discipliniranje i uvođenje dnevnih, tjednih, mjesečnih i drugih izvješća o radu.

Tri sindikata koja okupljaju zaposlene u državnim službama oštro su se suprostavila izmjenama Zakona o državnim službenicima i namještenicima. Spremni su čak i na socijalne nemire. Vlada je, naime, zakon korigirala ne konzultirajući se sa sindikatima. Zanimljivo je i da su za intervencije unutar postojećeg zakona iz tiska saznali, ne samo sindikati, veći i zaposleni vladina Ureda za socijalno partnerstvo.

Tri sindikata državnih službi posve su u pravu kada Vladu prozivaju jer se ponijela autokratski, zaboravljajući na socijalni dijalog i uvažavanje socijalnih partnera. U pravu su jer sadašnja Vlada, počevši od njezina predsjednika, ne propušta niti jednu priliku javnog nastupa da ne spomene svoju čvrstu opredijeljenost socijalnom dijalogu sa sindikatima i poslodavcima.

I premda bi mnogi postupak sindikata državnih službi mogli ocijeniti tek nekim »uobičajenim buntom sindikata kojima ništa i nikada nije pravo«, činjenica je da je u ovom slučaju riječ o ozbiljnom problemu. Izmjene Zakona o službenicima i namještenicima početak su realizacije bojazni što ih službenici i namještenici u zabavnoj anketi svoga sindikata ističu. Spora, troma i prenapučena državna uprava lagano kreće putevima reorganizacije, a to je pitanje koje se sa sindikatima mora raspraviti i dogovoriti. Tim više, jer se procjenjuje da je u državnim službama čak 20 posto, odnosno 16 tisuća ljudi višak.

Sindikati, premda i sami svjesni problema domaće državne uprave, moraju štiti prava svoga članstva. Nitko ne može osporiti da je domaća administracija preglomazna i neučinkovita i da su u sustavu potrebni radikalni rezovi. No, puko otpuštanje starije radne snage s ciljem privlačenja mladih i inovativnih stručnjaka u administraciju, nije jednostavno rješenje. Oni koji odlučuju taj proces trebaju dogovoriti sa sindikatima, u svim njegovim fazama. Jer to je socijalni dijalog, a ne deklarativno pozivanje na njega i jednostrano predlaganje zakonskih rješenja. Takav »jednostrani dijalog« samo može izazvati štetu.

ZAGORCI U PARIZU

Izvršni odbor sindikalne podružnice Općinskoga i Prekršajnoga suda Ivanec organizirao je sredinom lipnja petodnevni izlet u Pariz. Za izlet se odlučilo dvadeset sedam članova sindikata i njihovih bližnjih, kao i vanjskih suradnika, tako da je autobus AP-toursa Varaždin, s vodičem i vozačkim dvojcem, bio pun «kao bundeva koštica».

Krenulo se noću, u dvadeset dva sata iz Ivanca, preko Ptuja i Maribora, put Austrije. Iako je u početku kišilo, suncem okupana Austrija svima je ostala u pamtljivom sjećanju - na alpskim vrhuncima bilo je snijega.

Prolazeći pokraj Salzburga (koji će vjerojatno biti sljedeće odredište) ušli smo u Njemačku. München, Ulm, Stuttgart... ostajali su iz nas, dok smo se vozili «autobanom» prema prvome odredištu - Strasbourgu, kulturnom i gospodarskom središtu Alzasa. Gotička katedrala, Europski sud za ljudska prava, srednjovjekovna gradska jezgra kao dio Unescove svjetske baštine, noćna vožnja rijekom Ill... uglavnom razgled grada ostao je u nezaboravnoj uspomeni. Poslije noćenja krenulo se prema Parizu. Francuska, skoro ravna, sva u zelenoj boji i uredno obrađena plijenila je poglede nas Zagoraca koji živimo u «raslinju», šumarcima i bregovima.

Pet sati vožnje samo slike polja pšenice i pšenice... Prolazimo vinogradarskom pokrajinom Champagne. Prema Parizu nezapamćena gužva. U pet se kolona dolazi do grada u popodnevnim satima, s prvim pogledom na Eiffelov toranj koji dominira gradskom panoramom. Pogled na svjetsku metropolu s desetog kata hotela nikog nije ostavio ravnodušnim. Poslije večere vožnja rijekom Seinom, ispod trideset šest mostova doplovimo do originalnog Kipa slobode, a iza njega od svjetiljki blješteći Eiffelov toranj uzdiže se u nebo.

Idućeg dana metroom, prolazeći četrnaest stanica, dolazimo do centra Georges Pompidou, Elizejske palače, Trga Concorde, Doma invalida, Sorbonne, katedrale Notre - Dame, Palače pravde...i na kraju uspinjanje na Eiffelov toranj.

Možda i nismo imali sreće što smo u Parizu bili istoga dana kada i američki predsjednik Bush, pa su bile strahovite snage osiguranja, a istodobno se odvijao i finale Roland Garrosa.



Povratak u Ivanec preko Njemačke, Austrije i Slovenije dugo je trajao, čak 19 sati, ali ugodnom i sigurnom vožnjom vozača, dvojca Josipa i pod stručnim vodstvom Gorana, vrijeme povratka umornima od pariške ljepote nije se činilo predugim, tim više što su svi sudionici bili prepuni impresija i zadovoljni organizacijom izleta.

Josip Rogina

SLAVONSKI BROD: Potpisan Kolektivni za zaposlene u gradskoj upravi



SLAVONSKI BROD - Gradonačelnik Grada Slavenskog Broda dr. Jozo Meter, predsjednik SDLSN Ivica Ihas i sindikalna povjerenica Podružnice SDLSN Gradske uprave Grada Slavenskog Broda Vera Bartek svojim su potpisom na Kolektivni ugovor za zaposlene u Gradskoj upravi Grada Slavenskog Broda u srijedu 2. lipnja stavili «točku na i» kolektivnih pregovora koji su rezultirali uspostavom socijalnog mira u Gradskoj upravi ovoga grada. Ugovorom su na najbolji način - sporazumno dvaju socijalnih partnera, regulirana pitanja od važnosti za gospodarski i socijalni položaj zaposlenika. Novina u kolektivnom ugovoru je ugrađivanje odredbe o doprinosu solidarnosti prema kojoj su zaposlenici koji nisu članovi sindikata dužni za povoljnosti ugovorene kolektivnim ugovorom plaćati naknadu u iznosu od 65% sindikalne članarine koju plaćaju članovi Sindikata. Stoga će ugovor stupiti na snagu kada ga na referendumu prihvate zaposlenici na području za koje se sklapa.

Nakladnik:

**Sindikata državnih i lokalnih službenika
i namještenika Republike Hrvatske**

Za nakladnika:

Ivica Ihas, predsjednik Sindikata

Adresa uredništva:

Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2

Tel: 01/46 28 200, 46 55 111/171

Fax: 01/46 28 218, 46 55 092

E-mail: sdlsn-rh@zg.htnet.hr

www.sdlsn.hr

DTP: Grafem d.o.o. Zagreb
Tisak: Tiskara Petravić, Strmec